

СОГЛАСОВАНО:
председатель ПК СДМШ № 4


Л.А. Филиппова

Протокол от «09» февраля 2022г. № 1



Приказ от «11» февраля 2022г. № 16-о

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
«09» февраля 2022г.
Протокол № 1

Положение
об учете и расследовании микроповреждений (микротравм)
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Симферопольская детская музыкальная школа № 4»
муниципального образования городской округ Симферополь

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об учете и расследовании микротравм (микроповреждений) работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 4» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 16 апреля 2022 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №632н от 15 сентября 2021 года «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Данное Положение об учете и расследовании микротравм регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи учета и расследования микроповреждений (микротравм), регулирует порядок учета и расследования микроповреждений (микротравм), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и директора школы в случае микроповреждения (микротравмы).

1.3. Микроповреждение (микротравма) - следствие предшествующих нарушений требований охраны труда, при организации и проведении работ, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

1.4. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы (микроповреждения) позволяет предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объем

работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микрповреждений (микротравм) позволяет провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Симферопольская музыкальная школа № 4» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – СДМШ №4) и обучающихся образовательной организации в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.6. Директор образовательной организации осуществляет руководство по работе охраны труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности.

1.7. Действие настоящего Положения об учете и расследовании микротравм распространяется на всех работников образовательной организации.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении об учете и расследовании микротравм в СДМШ № 4 используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.3. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

2.4. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.5. Работодатель - юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.6. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.7. Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.8. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.9. Микротравма - незначительное повреждение тканей организма работника (ссадина, ушибы мягких тканей, кровоподтеки, поверхностные раны и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой расстройство здоровья или временную утрату трудоспособности работника с необходимостью его перевода на другую работу

2.10. Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.12. Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.13. Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

2.14. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.15. Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

3. Цели и задачи учета и расследования микротравм (микроразрывов)

3.1. Целью организации проведения учета и расследования микротравм (микроразрывов) является совершенствование системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций в СДМШ № 4, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение директора, профсоюзного комитета СДМШ № 4 и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

3.4. Надлежащие и объективные действия по выполнению положений позволят своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на

обеспечение безопасной работы; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.5. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Порядок учета микроповреждения (микротравмы) в образовательной организации

4.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к директору школы в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, о каждом несчастном случае в СДМШ № 4 или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.2. Директору школы после полученной информации необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.3. Директор СДМШ № 4 в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций в СДМШ № 4, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.4. В целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации ответственный за охрану труда в СДМШ № 4 должен:

- обеспечить наличие и доступность бланков Справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работников СДМШ № 4 в электронном виде и на бумажных носителях для своевременного оформления результатов расследования;

- регистрировать происшедшие микроповреждения (микротравмы) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников СДМШ № 4;

- своевременно и качественно проводить расследование, оформление и учет микротравм в СДМШ № 4 (при их наличии), принимать соответствующие меры по результатам проведенного расследования.

4.5. При информировании ответственного по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника указывается:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность;

- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравме);

- характер (описание) микроповреждения (микротравмы);

- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы

5. Порядок расследования микротравмы (микроразрушения) в образовательной организации

5.1. В результате полученной информации, ответственному по охране труда необходимо расследовать обстоятельства и причины, приведших к возникновению микроразрушения (микротравмы) работника и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению директора СДМШ № 4, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с СДМШ № 4, либо совершаемых в его интересах:

- во время проведения уроков;
- при проведении субботников, внеклассных, внешкольных и других мероприятий, если эти мероприятия осуществлялись под непосредственным руководством работника СДМШ № 4, или лица, назначенного приказом директора СДМШ № 4;
- во время перевозок обучающихся к месту проведения мероприятий и обратно, а также при организованном следовании их на запланированное мероприятие на общественном транспорте или пешком.

5.2. Ответственный по охране труда СДМШ № 4 при получении работником СДМШ № 4 микроразрушения (микротравмы):

- оказывает первую помощь пострадавшему или обеспечивает обязательное сопровождение (при необходимости) в любое медицинское учреждение;
- проводит осмотр места происшествия;
- принимает в зависимости от обстоятельств микроразрушения (микротравмы) меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности;
- ограждает место происшествия; вызывает соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- составляет Справку (Приложение 1) и обеспечивает регистрацию о полученной микротравме (микроразрушении) работника в Журнале соответствующих сведений (Приложение 2).

5.3. При этом в Справке указываются:

- сведения о работнике, получившем микроразрушение (микротравму);
- место, дата и время получения работником микроразрушения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;

- краткая информация об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы);

- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

5.4. На основании полученной информации, ответственный по охране труда при получении информации о микроповреждении (микротравме):

- рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

5.5. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника специалист по охране труда запрашивает объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, при необходимости проводит опрос очевидцев.

5.6. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.7. К рассмотрению причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), рекомендуется привлекать представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.8. Ответственный по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

5.9. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микротравмы (микроповреждения), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

- физическое состояние работника в момент получения микротравмы (микроповреждения);

- меры по контролю;

- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.10. По окончании расследования микротравмы (микроразрывов) директор школы проводит внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

6. Права и обязанности работника в случае микротравмы (микроразрывов)

6.1. В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан немедленно извещать директора образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае в школе или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.2. Пострадавшему работнику необходимо донести информацию до директора школы о происшедшей ситуации в образовательной организации.

6.3. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы (микроразрывов).

7. Права и обязанности директора школы в случае микротравмы (микроразрывов)

7.1. Директор образовательной организации в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия и охраны труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций в школе, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2. Директор школы назначает ответственных за учет и расследование микротравмы в образовательной организации.

7.3. Директор школы в целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации должен:

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм (микроразрывов) работников;

- организовать информирование работников о действиях при получении микроразрывов (микротравмы);

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам (микроразрывам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрывов) работника;

- обеспечить доступность в образовательной организации бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;

- организовать регистрацию происшедших микротравм микроразрывов (микротравм) в Журнале учета микроразрывов работников;

- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравмы (микроповреждений) в школе (при их наличии);
- принимать меры по предотвращению микроповреждения (микротравмы), сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивать контроль оформления и учета микротравм (микроповреждений) в школе;
- обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравмы (микроповреждения)).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об учете и расследовании микротравм в СДМШ № 4 является локальным нормативным актом СДМШ № 4, принимается на Общем собрании учреждения и утверждается (вводится в действие) приказом директора учреждения, осуществляющей образовательную деятельность.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) в СДМШ № 4 принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

к Положению о расследовании и учете
микроповреждений (микротравм)
работников СДМШ № 4, утвержденного
приказом от 11.02.2022 № 16-о

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Симферопольская детская музыкальная школа № 4»
муниципального образования городской округ Симферополь**

Справка

**о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение,
стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства _____

(изложение обстоятельств получения работником микроповреждения
(микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):

Подпись уполномоченного лица _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Директор СДМШ № 4

А.П. Данилова

