

ПРИНЯТО:
На заседании Общего собрания
«31» августа 2021г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУ ДО СДМШ № 4
№ 76-0 от «31» августа 2021г.
А.П. Данилова



Положение
Об общем собрании Трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Симферопольская детская музыкальная школа №4 »
муниципального образования городской округ Симферополь

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №4» (далее – Школа) и другими нормативными правовыми актами.

1.2. Общее собрание трудового коллектива школы является коллегиальным органом управления и создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Собрание осуществляет свою работу в течение всего календарного года.

1.4. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом и трудового коллектива школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией школы, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и коллегиальными органами Школы, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива школы руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

3.2. К исключительной компетенции Общего Собрания трудового коллектива школы относится:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» школы по представлению директора школы;

- утверждение коллективного договора;

- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению отраслевыми и государственными наградами

- заслушивание отчетов администрации Школы по вопросам деятельности учреждения;

- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством; принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов;

- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принятие решений по участию в общественных работах.

- рассмотрение и принятие Устава Школы, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

3.3. Общее Собрание трудового коллектива школы может рассматривать

и другие вопросы жизнедеятельности школы (вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы, вопросы охраны и безопасности условий труда работников, обучающихся и др.) и (или) или передавать данные полномочия другим коллегиальным органам управления школы.

4. Состав и порядок работы

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива школы входят работники школы всех категорий и должностей, для которых учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания трудового коллектива школы могут входить представители других органов коллегиального управления школы.

4.3. Все работники, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания работников школы, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

4.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива школы из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

4.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива школы:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива школы;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива школы (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива школы (совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией школы).

4.6. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по инициативе директора школы.

4.7. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива школы может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, по данному в письменном виде.

4.8. Общее собрание трудового коллектива школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов от общего числа работников школы.

4.9. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива школы.

4.10. Решение Общего собрания трудового коллектива школы (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5. Права Общего собрания трудового коллектива школы.

5.1. Общее собрание трудового коллектива школы имеет право:

- участвовать в управлении школы;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, общественные организации.

5.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива школы имеет право потребовать обсуждения Общим Собранием трудового коллектива школы любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

5.3. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива школы участник Собрания имеет право высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего Собрания трудового коллектива школы.

6.1 Общее собрание трудового коллектива школы несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, Уставу школы и нормативно-правовым актам.
- компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство Общего Собрания трудового коллектива школы.

7.1. Заседания Общего Собрания трудового коллектива школы оформляются протоколом, который ведет секретарь.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания трудового коллектива школы.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего Собрания трудового коллектива школы нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

7.6. Книга протоколов Общего Собрания трудового коллектива школы хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Все решения Общего Собрания трудового коллектива школы своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников школы является локальным нормативным актом и принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора

8.1. Положение об Общем собрании работников принимается на неопределенный срок. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.