

От Работодателя:
Директор
СДМШ №3 им Ю. Богатикова



Н.В. Шульга\

«16» 11 2023 года

М. П.

Одобрено и принято на общем
собрании коллектива
от 27.10.2023 года Протокол № 2/2023-24

От Работников:
Председатель Профкома первичной
профсоюзной организации
СДМШ №3 им Ю. Богатикова

 \Е. А. Стадник\
«16» 11 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Симферопольская детская музыкальная школа № 3 имени Юрия Богатикова»
муниципального образования городской округ Симферополь
(СДМШ №3 им. Ю. Богатикова)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», квотирование рабочих мест в СДМШ №3 им. Ю. Богатикова (далее – Учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
2. Квота для приема на работу инвалидов в СДМШ №3 им. Ю. Богатикова составляет три процента (3%) к среднесписочной численности работников организации. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.
3. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида, рекомендации к труду.

6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Учреждения по мере их создания.

I. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест

1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является директор Учреждения.

2. Делопроизводитель Учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости: информацию, необходимую для содействия занятости инвалидов; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

3. Делопроизводитель Учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

II. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

4. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенного в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными

5. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

6. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов.

7. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

8. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

9. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

10. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения. При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

11. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо Учреждения делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.

12. Срок действия настоящего Положения - до внесения соответствующих изменений.