



Приложение
к приказу СДМШ № 2 им.А.Караманова
от 01.04.2022 № 110

ПРИНЯТО
общим собранием работников
Протокол от 04.02.2022 № 2

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива,
председатель первичной профсоюзной
организации СДМШ № 2 им.А.Караманова
Симферопольской городской организации
Российского профсоюза работников
культуры

_____ К.Г. Затварницкая
« ___ » _____ 2022 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ
ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 ИМЕНИ АЛЕМДАРА
КАРАМАНОВА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ
ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 2 имени Алемдара Караманова» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 2 имени Алемдара Караманова» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – СДМШ № 2 им.А.Караманова) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Настоящий Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Положениями Конституции Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001

№ 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022);

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральным законом от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотиносодержащей продукции»;

– Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 2 имени Алемдара Караманова» муниципального образования городской округ Симферополь, утвержденным Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23.11.2015 № 1358.

2. Цели Кодекса СДМШ № 2 им.А.Караманова

2.1. Целями Кодекса СДМШ № 2 им.А.Караманова являются:

2.1.1. установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

2.1.2. содействие укреплению авторитета педагогических работников СДМШ № 2 им.А.Караманова;

2.1.3. обеспечение единых норм поведения работников СДМШ № 2 им.А.Караманова.

2.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2.3. Знание и соблюдение работниками СДМШ № 2 им.А.Караманова положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2.4. Гражданин, поступающий на работу в СДМШ № 2 им.А.Караманова, обязан ознакомиться с положениями Кодекса на официальном сайте СДМШ № 2 им.А.Караманова в сети Интернет и соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

3. Общие принципы и правила служебного поведения

3.1. Работники СДМШ № 2 им.А.Караманова, руководствуясь основными принципами служебного поведения, в рамках реализации своих должностных полномочий обязаны:

3.1.1. соблюдать в рамках своей профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

3.1.2. исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СДМШ № 2 им.А.Караманова;

3.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СДМШ № 2 им.А.Караманова;

3.1.4. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

3.1.5. принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.1.6. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;

3.1.7. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

3.1.8. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, представителями организаций, должностными лицами и коллегами;

3.1.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.10. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами СДМШ № 2 им.А.Караманова, находящимися в сфере его ответственности.

3.1.11. соблюдать запрет на курение табака, потребление никотиносодержащей продукции или использование кальянов в помещениях и на территории СДМШ № 2 им.А.Караманова;

3.1.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету СДМШ № 2 им.А.Караманова. В случае возникновения или возможности возникновения ситуаций, которые могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и привести к конфликту интересов, работник обязан незамедлительно уведомить об этом директора СДМШ № 2 им.А.Караманова в устной или письменной форме в виде служебной записки.

4. Этические правила служебного поведения работников

4.1. В служебном поведении работнику СДМШ № 2 им.А.Караманова необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Нравственным долгом при выполнении профессиональных обязанностей работника является стремление к постоянному совершенствованию, росту профессиональных навыков и квалификации, соблюдение правовых и этических норм, уважать честь и достоинство всех участников образовательного процесса.

4.3. В служебном поведении работник воздерживается от:

4.3.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.3.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.3.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4.3.4. стремления получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции (полномочиям);

4.3.5. задержки официальной информации, которая может или должна быть передана гласности, распространения информации, о которой ему известно или в отношении которой имеются основания считать, что она является неточной или ложной.

4.4. Педагогическому работнику СДМШ № 2 им.А.Караманова необходимо:

4.4.1. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

4.4.2. владеть современными образовательными технологиями и методиками, активно применять их в практической профессиональной деятельности;

4.4.3. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать социальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

4.4.4. проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям), быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

4.5. Внешний вид работника СДМШ № 2 им.А.Караманова при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. Нарушение работником СДМШ № 2 им.А.Караманова положений Кодекса подлежит анализу и детальному разбору ситуации.

5.2. В зависимости от ситуации нарушение работником СДМШ № 2 им.А.Караманова настоящего Кодекса может быть рассмотрено на:

- заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений СДМШ № 2 им.А.Караманова;
- заседании комиссии по трудовым спорам СДМШ № 2 им.А.Караманова.

5.3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при рассмотрении вопросов о поощрении и награждении, о применении к работнику дисциплинарного взыскания, при проведении аттестации.

**Директор
СДМШ № 2 им.А.Караманова**

Я.В. Воронова