

Представитель работодателя –
исполняющий обязанности директора,
заместитель директора по ВР
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Широковская школа»
Симферопольского района
Республики Крым

К.В.Шипко



(Ф.И.О.
подпись)



Представитель работников –
председатель первичной профсоюзной
организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Широковская школа»
Симферопольского района Республики
Крым

Е.В.Тещаева



(Ф.И.О.
подпись)

11.06.2021 г.



ДОПОЛНЕНИЕ №1

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Широковская школа» Симферопольского района Республики Крым
(МБОУ «Широковская школа»)
на 2021 – 2023 годы
(срок действия с «01» января 2021 года по «31» декабря 2023 года)

срок действия Дополнения №1 с «11» июня 2021 по «31» декабря 2023

Работодатель и профсоюзный комитет договорились:

1. Заключить Дополнение №1 к Коллективному договору на 2021-2023 годы о внесении дополнений.

2. Внести в коллективный договор следующие дополнения:

2.1. В разделе «**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**»

п.3.1.19. внести дополнения и изложить в следующей редакции:

Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 116 ТК РФ, составляет:

— за работу с вредными условиями труда 4 календарных дня;

— за ненормированный рабочий день:

1) директору образовательного учреждения – 5 календарных дней;

2) заместителям директора по УВР, ВР – 5 календарных дней;

3) завхозу – 5 календарных дней;

4) библиотекарю – 4 календарных дня;

5) медсестра – 3 календарных дня (с учетом особенности труда - ненормированный труд, присутствие вредных факторов на рабочем месте, а также особый характер работы);

— в иных случаях в соответствии к региональному и территориальному Соглашениям по личному заявлению работника:

1) родителям первоклассников 1 сентября - 1(один) рабочий день;

2) родителям выпускников в день последнего школьного звонка – 1 (один) рабочий день;

3) бракосочетания детей - 1 (один) рабочий день;

4) бракосочетание работника - 3 (три) рабочих дня;

5) похорон близких родственников – 3 (три) рабочих дня;

6) для проводов на военную службу детей – 1 (один) рабочий день;

7) работникам, имеющим родителей в возрасте 80 и более лет – 1 (один) рабочий день в квартал;

8) за работу в течение года без больничного листа – 3 (три) календарных дня;

9) женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса **для педагогов** образовательной организации всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы;

— за выполнение общественной работы в интересах образовательного учреждения и его работников:

1) председателю Первичной профсоюзной организации – 10 календарных дней;

2) членам выборного профсоюзного органа – 3 календарных дня (по представлению председателя ППО, с обоснованием);

3) уполномоченному Профсоюза по охране труда – 3 календарных дня.

Добиваться увеличения продолжительности ежегодного дополнительного отпуска для медсестры в соответствии с нормативными документами, действующими в системе здравоохранения.

2.2. В разделе «**ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**»:

4.19. Учителям, осуществляющим образовательную деятельность по основным учебным предметам в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья (в зависимости от диагноза) предусматривается доплата в размере 20% ставки заработной платы.

4.20. Педагогические работники, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, освобождаются работодателем от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

4.20.1. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ.

4.20.2. Педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ЕГЭ в режиме санитарно-эпидемиологических ограничений, устанавливается повышающий коэффициент интенсивности за особые условия труда.

4.20.3. Размер и порядок выплаты компенсации и повышающего коэффициента интенсивности устанавливаются Советом министров Республики Крым в пределах средств бюджета Республики Крым, выделяемых на проведение ЕГЭ.

4.21. За педагогическими работниками, принимающими участие в ОГЭ и ГВЭ, сохраняется средний заработок по основному месту работы за время проведения данных видов ГИА.