

**От Работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ № 29 «Буратино»  
г. Симферополь

Котенкова  
Марина  
Михайловна

Подпись: Котенкова Марина Михайловна  
DN: C=RU, OU=Заведующий, O=МБДОУ  
№29 "Буратино" г. Симферополь,  
CN=Котенкова Марина Михайловна,  
E=mariko29\_buratiно@kotenedu.ru  
Основание: я подтверждаю этот документ  
своей удостоверяющей подписью  
Местоопределение: 113456  
Дата: 2026-10-14 14:03:17  
Foxit Reader Версия: 9.7.0

М.М. Котенкова

**От работников:**

Председатель профсоюзного  
комитета первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 29  
«Буратино» г. Симферополь

А.И. Королькова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026г.

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026г.

М.П.

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ ДОШКОЛЬНЫМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 29 «БУРАТИНО»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 29 «БУРАТИНО»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В  
ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
НА ПЕРИОД 2026 - 2029 годы**

г. Симферополь,  
2026г.

Настоящее Соглашение между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Буратино» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и Первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Буратино» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли образования Республики Крым на период 2026-2029 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым и направлено на регулирование трудовых отношений, расширение социально-экономических льгот и гарантий, координацию деятельности сторон Соглашения по вопросам социального партнерства.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Соглашение заключено между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Буратино» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее - МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь), являющимся работодателем, и Первичной профсоюзной организацией Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 29 «Буратино» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее - Профсоюз) - полномочным представителем наемных работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (далее - Стороны) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополя.

Стороны согласились с тем, что Профсоюз выступает в качестве единственного полномочного представителя работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, членов Профсоюза, по ведению переговоров, касающихся реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов при разработке и заключении Коллективного договора и Соглашения.

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, которое регулирует трудовые отношения, социально-экономические вопросы, касающиеся интересов работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, работодателя и учредителя.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников (в том числе совместителей) и заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и служит основой для разработки и заключения Соглашения и Коллективного договора МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь. Его условия являются обязательными для включения в настоящее Соглашение и Коллективный договор МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Нормы настоящего Соглашения являются базовыми гарантиями при разработке и заключении соглашений на уровне МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, Коллективного договора МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Настоящее Соглашение устанавливает социальные гарантии работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены Коллективным договором, не могут быть ниже уровня, установленного законодательством, Генеральным, Отраслевым, Республиканским и настоящим Соглашением.

1.4.2. В целях реализации договорного регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь заключается Коллективный договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Коллективный договор МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

В Коллективном договоре МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь с учетом особенностей деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

1.4.3. Стороны участвуют на равноправной основе в работе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (далее - Комиссия), являющейся органом социального партнерства, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения.

1.4.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

Органы управления работодателя и соответствующие выборные органы Профсоюза могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса, содержащей разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза.

1.4.5. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.4.6. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до «31» декабря 2026 года.

1.4.7. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто или изменено только по взаимной договоренности Сторон. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной, решение по ним принимается в семидневный срок.

1.4.8. Для обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, продолжающие обучаться в высших учебных заведениях, включая практикантов в лице студентов, аспирантов, докторантов заключается Соглашение между МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и Профсоюзом. Соглашение может быть составной частью Коллективного договора МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

1.4.9. МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в семидневный срок со дня подписания Соглашения (вносимых изменений в Соглашение) подает его на уведомительную регистрацию и в двухнедельный срок со дня регистрации обеспечивает доведение содержания Соглашения до работодателя и Профсоюза.

1.4.10. Профсоюз обеспечивает членов профсоюза текстом Соглашения (вносимых изменений в Соглашение) в двухнедельный срок со дня его уведомительной регистрации.

## **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

### **2.1. Работодатель:**

2.1.1. Принимает в рамках своих полномочий меры по безусловному выполнению норм законодательства об образовании, социально-экономических гарантий, прав и интересов работников и воспитанников, недопущению их приостановления и отмены.

2.1.2. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, и контроль за его использованием в рамках своих полномочий.

2.1.3. Организует систематическую работу по дополнительному профессиональному образованию педагогических и научно-педагогических работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.4. Информировывает Профсоюз о действующих и (или) готовящихся к принятию республиканских и иных программах, а также нормативных правовых актов Республики Крым в отрасли образования, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.1.5. Организует совместно с Профсоюзом консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ и нормативных правовых актов Республики Крым.

2.1.6. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в составе аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.7. Предоставляет Профсоюзу информацию о численности и категориях работников, системах оплаты труда, о рекомендуемых минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.8. Обеспечивает участие Профсоюза в работе комиссий, рабочих групп по вопросам трудовых отношений, условий труда и социально-экономической защите, в совещаниях и других мероприятиях.

2.1.9. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и воспитанников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, а также направление проектов нормативных правовых актов в Крымскую республиканскую организацию Профсоюза для согласования.

2.1.10. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.11. Рассматривает представления Профсоюза по вопросам перезаклучения или расторжения трудовых договоров, действия которых ухудшают социально-экономическое положение работников и противоречат условиям Коллективного договора и соглашений.

2.2. Профсоюз:

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и воспитанников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в трудовом коллективе МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

2.2.4. Обращается с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.2.5. Проводит общественную экспертизу проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников и воспитанников, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации и Республики Крым в отрасли образования.

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Содействует проведению специальной оценки условий труда работников (далее - СОУТ).

2.2.8. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в проведении аттестации педагогических и научно-педагогических работников.

2.2.9. Стороны договорились освещать доступными и разрешенными методами, результаты выполнения настоящего Соглашения.

### **3. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В УПРАВЛЕНИИ МБДОУ № 29 «БУРАТИНО» Г. СИМФЕРОПОЛЬ**

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и необходимость улучшения положения их работников, Работодатель и Профсоюз договорились:

3.1. Способствовать повышению качества образования в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации национального проекта «Образование», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, Государственной программы развития образования в Республике Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 29.03.2023 № 241, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, изложенного в письме Министерства экономического развития Российской Федерации от 21.05.2012 № 9833-АК/Д03и, иных документов стратегического планирования на федеральном, региональном и муниципальных уровнях, а также мероприятий программ и проектов в отрасли образования.

3.2. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

3.2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.2.2. Способствовать повышению эффективности заключаемого Соглашения и Коллективного договора.

3.2.3. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения соглашений и коллективных договоров другими дошкольными образовательными организациями.

3.2.4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения целевых программ в отрасли образования, по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, совершенствования нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.2.5. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

3.2.6. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе своих представителей при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; мероприятиях, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников, взаимно предоставлять достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.2.7. При разработке предложений по определению рейтинга МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства, наличие Коллективного договора.

3.2.8. Обеспечивать законодательно закрепленные положения о правах работников на объединение в профессиональный союз, соблюдение полномочий выборного профсоюзного органа и гарантий его деятельности.

3.2.9. Содействовать упреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов). В случае их возникновения стремиться к разрешению путем совместных консультаций, переговоров.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

3.3.2. При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, обеспечить заблаговременное о них информирование Профсоюза для учета мнения членов Профсоюза.

3.3.3. Направлять в Профсоюз для согласования проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и воспитанников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивать непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке.

3.3.4. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей Профсоюза в работе коллегиальных органов управления МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (попечительский, наблюдательный советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения Устава МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

3.3.5. Учитывать при оценке эффективности деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь вовлеченность работников организации в социально - партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав и гарантий.

3.3.6. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с Профсоюзом.

3.4. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь:

3.4.1. Проведение работы с молодежью с целью закрепления ее в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;

3.4.2. Содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

3.4.3. Развитие творческой и социальной активности молодежи;

3.4.4. Обеспечение их правовой и социальной защищенности;

3.4.5. Активизацию и поддержку патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

3.5. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе профсоюзных печатных изданиях, на официальном интернет-сайте МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения и иных соглашений.

3.6. Работодатель и Профсоюз рекомендуют при заключении Коллективного договора и Соглашения предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых Коллективным договором;

- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- установлению выплат молодым специалистам из числа педагогических работников на условиях, предусмотренных трудовым договором, Коллективным договором, отраслевым постановлением Совета министров Республики Крым по оплате труда, муниципальными нормативными правовыми актами;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Крым и Коллективным договором.

- закреплению возможности молодыми педагогами повышать свой профессиональный уровень, осваивать содержание и методики преподавания учебных курсов, а также совершенствовать навыки учебной, воспитательной и развивающей работы: посредством предоставления не менее одного методического дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе педагогов дополнительного образования и др.) в целях использования ими для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.

- по проведению «профсоюзных уроков» для молодых специалистов в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли дошкольного образования и Профсоюза.

3.7. Работодатель и Профсоюз договорились о проведении совместной работы, направленной на устранение избыточной отчетности в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и заполняемой педагогическими работниками, а также на исключение излишней регламентации образовательного процесса в части требований к учебно-методическому обеспечению образовательных программ всех уровней.

3.8. При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками руководствоваться рекомендациями и разъяснениями Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым по снижению отчетности, в том числе подготовленными с участием Профсоюза.

3.9. Профсоюз обязуется:

- обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, социальные гарантии;

- воздерживаться от организации забастовок, акций протеста по вопросам, которые включены в Соглашение, при условии их решения в соответствии с действующим законодательством.

#### 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны подтверждают, что:

4.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, Республики Крым, настоящим Соглашением, территориальными отраслевыми соглашениями, Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

4.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовой договор с работниками МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь заключается на неопределенный срок в письменной форме.

4.3. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

В случаях, предусмотренных частью 2 статьи 59 Трудового кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

4.4. Трудовые договоры, которые были перезаключены один или несколько раз, кроме случаев, оговоренных законодательством считать такими, которые заключены на неопределенный срок.

4.5. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом и с учетом примерной формы трудового договора с работником МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) (далее - Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, Коллективного договора, Устава и иных локальных актов МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

4.6. Работодатель в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора (для вновь принятых работников) или дополнительного соглашения к трудовым договорам (с работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателем), в котором

конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);
- виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления их выплаты.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка и условий их установления и (или) при их увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и Коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

Увольнение педагогических и научно-педагогических работников в связи с сокращением объема работы не допускается до окончания учебного года.

4.8. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.9. Работники МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

4.10. Работодатель обязан в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;
- вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;
- по запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности;
- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение в труде.
- учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 195.3 Трудового кодекса.

4.11. Работодатель и Профсоюз рекомендуют:

4.11.1. При заключении трудовых договоров упорядочить вопросы, связанные с рабочим временем при переводе работников на дистанционный режим работы.

#### 4.11.2. Предусматривать в Коллективном договоре:

- выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

- преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата следующих работников при равной квалификации и производительности труда:

- а) совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- б) неосвобожденного председателя Профсоюза;

- в) работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- г) лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- д) членов Профсоюза с профсоюзным стажем не менее 3 лет;

4.12. Работодатель и Профсоюз совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии со статьями 332, 336.1 Трудового кодекса.

4.13. Работодатель и Профсоюз исходят из того, что в целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, в Коллективном договоре следует предусматривать, что в случае, если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы, но в пределах срока, установленного Трудовым кодексом.

4.14. Работодатель и Профсоюз совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, в том числе осуществляющих профессиональную деятельность по обучению воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников.

4.15. Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.16. При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванного чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное Соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным Соглашением к трудовому договору.

4.17. К педагогическим и иным работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса, относящаяся ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда

педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее - Приказ № 268).

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и Профсоюз исходят из того, что:

5.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, с учетом положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Работодатель с участием Профсоюза:

5.2.1. Разрабатывает локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, в том числе Положение об оплате труда работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

5.2.2. Предусматривают в Положении об оплате труда работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь урегулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;

- формирования конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установления различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применения к ним понятия «минимальный», либо определения диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками. Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

- перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;

- формирования фиксированных размеров ставок заработной платы либо должностных окладов, основной целью установления которых является изменение соотношения составных частей в структуре заработной платы педагогических работников в сторону увеличения гарантированной ее части, обеспечивающей достойную оплату их труда за исполнение должностных обязанностей либо за работу в пределах установленных норм труда без включения в нее (в гарантированную часть) выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера), не ведущее к дополнительной интенсификации труда;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;

- применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

- установления продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, предусматриваемых нормативными правовыми актами, в порядке, установленных Правительствами Российской Федерации, Республики Крым;

- определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

- определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

5.2.3. При разработке и утверждении в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с Профсоюзом.

5.2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.2.5. Работодатель, согласно статьи 154 Трудового кодекса, осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в это время устанавливаются Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профсоюза, трудовым договором.

5.2.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) определяется Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.2.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения Профсоюза в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов, устанавливает для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, конкретные повышенные размеры оплаты труда по указанным основаниям.

При проведении СОУТ в целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам СОУТ, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса - гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ.

5.2.8. Оплата труда преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории, а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

5.2.9. Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору.

5.3. Работодатель и Профсоюз рекомендуют предусматривать в Коллективном договоре, в локальных нормативных актах следующие положения:

- определять размер заработной платы за первую половину месяца Коллективным договором, согласованным с Профсоюзом, но не менее оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника;

- об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении № 2 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации.

- об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик бывшего Союза ССР или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса, а также положением статьи 4 Соглашения от 15.04.1994 года «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов»;

- об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 01.09.2026 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

- о рассмотрении аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятии решения об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, проводимой с согласия работников, при проведении профессиональных конкурсов, на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной

деятельности, которые подтверждены заведующим МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и согласованы с Профсоюзом;

- о принятии аттестационной комиссией решений об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01.09.2026 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена;

- о предоставлении возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:

- а) имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, - по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

- б) являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

- своевременно проводить индексацию денежных доходов работников, лиц, которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги в соответствии с действующим законодательством;

- предусматривать выплаты стимулирующего характера работникам, награжденным знаками отличия в отрасли образования и науки Российской Федерации, Украины, Республики Крым, а также победителям конкурсов, а также победителям республиканских этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства;

- устанавливать педагогическим работникам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, учебную нагрузку во время тарификации на соответствующий учебный год не менее 1 ставки. На период их отпуска часы учебной нагрузки временно передавать другим педагогическим работникам. После окончания отпуска обеспечивать педагогических работников нагрузкой, установленной при тарификации на начало учебного года;

- принимать меры для обеспечения педагогических работников педагогической нагрузкой в объеме не менее ставки заработной платы;

- предусматривать выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь при оценке качества труда - за реализацию здоровьесберегающих технологий и стабильность посещаемости воспитанниками не менее 80 процентов от списочного состава;

- при распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза.

#### 5.4. Стороны считают необходимым:

5.4.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

В целях снятия социальной напряженности рекомендовать работодателю информировать коллектив работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников, и должностям работников.

5.4.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда.

5.4.3. Совершенствовать показатели и критерии оценки качества работы работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь для определения размера стимулирующих выплат.

#### 5.4.4. Рекомендовать предусматривать:

- стимулирующие выплаты в размере не менее 20 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

#### 5.4.5. Рекомендовать работодателю:

- при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности его деятельности в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки (эффективный контракт), исходить из того, что такое Соглашение может быть заключено при условии добровольного согласия работника, наличия разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работника, а достижение таких показателей и критериев осуществляется в рамках установленной федеральным законодательством продолжительности рабочего времени;

- сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения Коллективного договора и настоящего Соглашения по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса, заработную плату в полном размере, что закрепить в Коллективном договоре и Соглашении.

5.4.6. Осуществлять единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам, в том числе к профессиональным праздникам (День Учителя, День Воспитателя и др.), за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности. Данное премирование производится в пределах средств, предусмотренных на премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год). Случаи и порядок указанных выплат устанавливаются в Коллективном договоре, Соглашении, локальном нормативном акте.

5.4.7. Стороны считают, что основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, определяемом Коллективным договором, является превышение наполняемости групп постоянного пребывания, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного воспитанника, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям содержания и организации режима работы МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

5.4.8. В целях повышения социального статуса работника, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по:

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, в том числе путем проведения ежегодной индексации размеров заработной платы всех категорий работников;
- по финансовому обеспечению увеличения фондов оплаты труда в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в объеме, не ниже показателя инфляции в предшествующем году, в связи с проводимой индексацией заработной платы работников образования;
- ежегодному увеличению фонда оплаты труда МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь на величину фактической инфляции в предшествующем году;
- сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 17.05.2023 № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года», и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и средней заработной платы в Республике Крым, а также по безусловному сохранению достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении поименованных в этих указах категорий работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;

5.4.9. Выплачивать заработную плату в случае, когда день ее выплаты совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, накануне.

5.4.10. Наполняемость групп постоянного пребывания, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного воспитанника, а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации режима работы МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом Коллективным договором.

5.4.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

5.4.12. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда.

5.5. Стороны считают необходимым применять при исчислении заработной платы педагогических работников форму, именуемую «тарификационный список» в том числе в случаях, когда замещение должностей педагогических работников осуществляется в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, его заместителями, другими работниками), в целях:

- обеспечения порядка учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в зависимости от фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы, компенсационных выплат (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), а также обязательных стимулирующих выплат;

- обеспечения сохранения заработной платы, установленной при тарификации, в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, его заместителей, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности.

5.6. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в Коллективном договоре МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь возможность установления стимулирующих выплат работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию в создании условий, повышающих результативность деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, благоприятного климата в коллективе;
- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально-значимых мероприятий в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;
- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, Коллективного договора.

5.7. Профсоюз обязуется:

5.7.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь законодательства о труде, в частности выполнения договорных гарантий по оплате труда и сроков ее выплаты, а также своевременным внесением изменений и дополнений в соглашения, Коллективного договора.

5.7.2. Обеспечивать взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора для решения вопросов, связанных с реализацией права работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

5.7.3. Осуществлять разъяснительную работу о практике обращения работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в суды о принудительном взыскании задолженности по заработной плате, сумм возмещения вреда от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.7.4. Координировать деятельность по осуществлению контроля за проведением индексации денежных доходов работников, лиц, которые обучаются, в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги, а также компенсации потери части заработной платы, в связи с нарушением сроков их выплаты.

5.8. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников определяются Приложение № 1 к настоящему Соглашению.

5.9. Рекомендации о закреплении в Соглашении, Коллективном договоре, положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях определяются в Приложении № 2 к настоящему Соглашению.

## **6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов,

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса, соответствующим нормативным правовым актом, утверждаемым Министерством просвещения России, Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым.

6.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель и Профсоюз обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Министерством просвещения России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом № 268, Законом Республики Крым от 06.07.2015 № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым» и другими нормативными правовыми актами Республики Крым, предусматривая в них в том числе:

- порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием воспитанников применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);
- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса;
- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

- условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, на не обязательное присутствие в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

- недопущение перерывов («окон») в рабочем времени педагогических работников в течение рабочего дня, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи, за исключением случаев, предусмотренных положениями, утвержденным Приказом № 268.

6.1.3. Режим рабочего времени воспитателей, педагогов дополнительного образования при выполнении должностных обязанностей состоит из двух частей:

- нормируемая часть рабочего времени определяется в астрономических часах (учебная нагрузка), регулируется расписанием учебных занятий и годовым календарным учебным графиком;

- ненормируемая часть, которая не конкретизирована по количеству часов, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками и планами работ, в том числе личными планами педагогического работника.

Соотношение нормируемой и ненормируемой частей педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, с учетом количества часов по учебному плану и квалификации работника.

6.1.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профсоюза, трудовым договором.

6.1.5. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, его заместителей осуществляется

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, работающим с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

При осуществлении в группе постоянного пребывания совместного образования здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья согласно пункта 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.

Работодатель с учетом мнения Профсоюза утверждает не позднее, чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и Профсоюза.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть 4 статьи 124 Трудового кодекса).

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в Коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в Коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

6.1.6. При предоставлении ежегодного отпуска работникам за первый год работы, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссаром СССР от 30.04.1930 № 169)

6.1.7. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, его заместителей, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. (глава II, пункт 8 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссаром СССР от 30.04.1930 № 169).

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее трех календарных дней, предусматривается Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.1.8. Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам СОУТ на основании Федерального закона № 426-ФЗ, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с частью 1 статьи 117 Трудового кодекса.

6.1.9. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью 2 статьи 116 Трудового кодекса может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления

и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются Коллективным договором.

Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке.

В Коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

6.1.10. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.1.11. По письменному заявлению работника часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом).

6.1.12. Предоставлять педагогическим работникам по их желанию право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок предоставления педагогическим работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, длительного отпуска сроком до одного года определяется требованиями, изложенными в приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, определяются Коллективным договором.

При наличии средств, полученных МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь от приносящей доход деятельности, возможна частичная оплата данного отпуска, присоединение данного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, продление отпуска на основании листа нетрудоспособности, выданному работнику в период его нахождения в длительном отпуске, которые определяются коллективным договором.

6.1.13. Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения Профсоюза до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.1.14. Стороны предлагают учитывать при применении положений, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», следующее:

- нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 - 2.7, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 2.5, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества таких воспитанников в группе постоянного пребывания. При увеличении или уменьшении с их письменного согласия фактического объема педагогической работы продолжительность рабочего времени педагогических работников, как и оплата их труда, увеличивается или уменьшается соответственно.

6.2. Стороны рекомендуют:

6.2.1. Обеспечивать в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь контроль:

- за разработкой правил внутреннего трудового распорядка;
- за применением сверхурочных работ, допуская их только в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством;

- за предоставлением работникам социальных отпусков: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а также дополнительных отпусков работникам согласно ст. 263 Трудового кодекса;

- за выполнением установленных действующим законодательством норм продолжительности рабочего времени и отдыха для работников.

6.2.2. Принимать меры по заключению с работниками трудовых договоров в форме контрактов только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Не допускать перезаключения бессрочного трудового договора на трудовой договор в форме контракта на основании достижения работником пенсионного возраста, если он не является обязательным для данной категории работников.

6.3. Стороны Соглашения договорились, что:

6.3.1. Периоды, на протяжении которых в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь не проходит образовательная деятельность в связи с санитарно-эпидемиологическими, климатическими или другими, не зависящими от работников обстоятельствами, считать рабочим временем работников. В указанное время работники привлекаются к учебно-воспитательной, организационно-методической, организационно-педагогической работе в соответствии с приказом заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в порядке, предусмотренном Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

6.3.2. Привлечение воспитателей, которые осуществляют индивидуальное обучение детей по медицинским показаниям к выполнению другой организационно-педагогической работы, осуществляется в пределах количества часов учебной нагрузки.

6.3.3. Режим выполнения организационной, методической, научной работы регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, программами, индивидуальными планами работ.

6.4. Стороны рекомендуют:

6.4.1. Осуществлять увольнение работников в связи с сокращением объема работы только после окончания учебного года.

6.4.2. Предоставлять возможность непедagogическим работникам МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, которые имеют право на преподавательскую деятельность, выполнять ее в период основного рабочего времени.

6.4.3. Обеспечивать выполнение действующего законодательства в части предоставления в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, которые направляются на повышение квалификации, подготовку, переподготовку, обучение другим профессиям с отрывом от производства.

6.4.4. Обеспечивать материальное поощрение педагогических и научно-педагогических работников, воспитанники которых стали победителями республиканских, всероссийских и международных олимпиад, конкурсов и турниров.

6.4.5. По согласованию с Профсоюзом утверждать:

- штатное расписание, графики отпусков, нагрузку работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, должностные обязанности работников;

- существенные изменения действующих условий труда, введение сменности в работе;

- проведение тарификации педагогических работников;

- режим работы, которым предусматривается возможность создания условий для принятия работниками пищи на протяжении рабочего времени на тех работах, где особенности работы не позволяют установить перерыв.

6.5. Работодатель обязуется в рамках полномочий:

- осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части нормирования труда;

- содействовать реализации прав студентов и аспирантов на дополнительный отпуск по месту работы, сокращенный рабочий день и другие льготы, предусмотренные законодательством для лиц, совмещающих работу с учебой.

6.6. Профсоюз осуществляет деятельность по:

- обеспечению нормативными документами по вопросам трудового законодательства;

- организации общественного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства;

- обеспечению сотрудничества с МКУ Департамент образования г. Симферополя по предупреждению нарушений норм трудового законодательства.

## **7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

7.1. Стороны подтверждают, что:

- условия труда работников, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленными в Трудовом кодексе, Законе Республики Крым от 28.02.2022 № 263-ЗРК/2022 «О внесении изменений в Закон Республики Крым «Об охране труда в Республике Крым», иных нормативных правовых актах;

- в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой, как простой не по вине работника;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

#### 7.2. Работодатель:

7.2.1. Осуществляет учет и ежегодный анализ производственного травматизма с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.2.2. Информировывает Профсоюз до 1 марта текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном году на производстве, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение СОУТ, обучения по охране труда, медицинских смотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.2.3. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности и охрану труда и здоровья работников в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

7.2.4. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда работников, уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, членов комитета (комиссии) по охране труда МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь за счет средств работодателя, в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В целях обучения работников, специалиста по охране труда, уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, членов комитета (комиссии) по охране труда содействует оборудованию кабинета по охране или уголка по охране труда в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (пункт 13 глава IV Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894).

7.2.5. Обеспечивает Профсоюзу, уполномоченному по охране труда от трудового коллектива, членам комитета (комиссии) по охране труда беспрепятственное рабочих мест, для выполнения общественных обязанностей по проведению обследований состояния охраны труда и соблюдения трудового законодательства.

7.2.6. Содействует организации разработки Положения о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, с учетом требований Трудового кодекса, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

7.2.7. Приостанавливает частично или полностью деятельность МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь при возникновении опасности для жизни и здоровья воспитанников и работников до полного устранения причин опасности.

7.2.8. Содействует организации и проведению технической экспертизы здания и сооружений МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

7.2.9. Рекомендует предусматривать в Коллективном договоре, Соглашении и в Положении о заработной плате предоставление уполномоченному по охране труда от трудового коллектива и Профсоюзу для выполнения возложенных на них обязанностей по проведению общественного контроля по охране труда.

7.2.10. Рекомендует включение в Коллективный договор и Соглашение мероприятий по охране труда, по профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией».

7.3. Работодатель способствует деятельности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и представителя трудового коллектива, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.3.1. Обеспечивают создание и функционирование СОУТ в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса, проведение оценки и разработке мероприятий по управлению профессиональными рисками в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса.

7.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение СОУТ, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется Коллективным договором и уточняется в Соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение СОУТ, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с определяемым ежегодно Федеральным законом Российской Федерации о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. Финансовое обеспечение указанных мероприятий осуществляется в соответствии с правилами, утверждаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

7.3.3. Вводит должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса.

7.3.4. Обеспечивают проведение СОУТ в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ.

7.3.5. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком или равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием, или по соглашению работника с работодателем соответствующей денежной компенсацией, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

7.3.6. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса.

Организовывает не реже одного раза в год проведение акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах. (осуществляется в соответствии с Реализацией Глобальной инициативы Международной охраны труда «Добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» в Российской Федерации)

7.3.7. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых Коллективным договором. (статья 184 Трудового кодекса, Порядка назначения и осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний исполнительными органами фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденного постановлением Фонд социального страхования Российской Федерации от 29.01.2003 № 7)

Предусматривают в Коллективном договоре порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

7.3.8. Предусматривают участие Профсоюза, в расследовании несчастных случаев на производстве. Представляет информацию в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.3.9. Обеспечивает обучение работников по вопросам электробезопасности с прохождением проверки знаний и получением соответствующей группы по электробезопасности.

7.3.10. Обеспечивают проведение инструктажей по охране труда работников, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа.

7.3.11. В недельный срок со дня получения требования (представления) Профсоюзом, представлений уполномоченного по охране труда от трудового коллектива об устранении выявленных нарушений сообщают в Профсоюз о результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах.

7.3.12. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.3.13. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

7.3.14. По результатам СОУТ пересматривает размеры предоставляемых работникам компенсаций, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Снижение размера компенсаций возможно только в случаях уменьшения итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

7.3.15. Устанавливают с учетом мнения Профсоюза и своего финансово-экономического положения перечни бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, по сравнению с типовыми нормами, установленными Правительством Российской Федерации.

Указанные перечни утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения Профсоюза на основании результатов проведения СОУТ, работы по выявлению профессиональных рисков и могут быть включены в Коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников СИЗ.

7.3.16. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке

указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

7.3.17. Обеспечивают расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждения), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса.

7.3.18. Обеспечивают доступ работников к актуальным редакциям комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

#### 7.4. Профсоюз:

7.4.1. Принимает участие в разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов в сфере образования, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

7.4.2. Содержит в своем штате обученного работника по охране труда.

7.4.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.4.4. Осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором и Соглашением.

Направляет своего представителя для участия в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и воспитанниками.

7.4.5. Содействует реализации права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.4.6. Обеспечивает избрание уполномоченного по охране труда от трудового коллектива и (или) Профсоюза, способствует формированию и организации деятельности комитета (комиссии) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.4.7. Организует ежегодное проведение и подведение итогов республиканских туров Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

7.4.8. Получает информацию от заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и иных должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

7.4.9. Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.4.10. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда.

7.4.11. Предъявляет к должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.

7.4.12. Рассматривает на заседаниях Профсоюза вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

7.4.13. Оказывает методическую и консультационную помощь в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса.

7.4.14. Обеспечивает координацию деятельности и обучение уполномоченного по охране труда от трудового коллектива.

7.4.15. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.4.16. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

7.5. Стороны совместно:

7.5.1. Организуют и проводят комплексные, целевые проверки МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь по вопросам охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов по вопросам охраны труда.

Содействуют выполнению представлений и требований представлений уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

7.5.2. Разрабатывают предложения в программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья работников.

7.5.3. Осуществляют контроль за выполнением работодателя и заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь:

- Трудового кодекса, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», Федерального закона № 273-ФЗ, Федерального закона № 426-ФЗ, норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной

обуви и других СИЗ работникам, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

7.5.4. Регулярно рассматривает вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

7.5.5. Добивается увеличения финансирования учреждений на проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

7.5.6. Организует и проводит мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

## **8. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ**

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Содействовать проведению государственной политики в области содействия занятости населения, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания эффективной помощи молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2. Анализировать кадровый состав и потребность в кадрах МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования.

8.1.3. Координировать деятельность МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала, востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа воспитателя и других профессий в общественном сознании.

8.1.4. Принимать меры по повышению социального и профессионального статуса воспитателей и педагогических работников, качества кадрового потенциала, создавать необходимые безопасные и комфортные условия труда для работников.

Определять формы поощрения и общественного признания достижений работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, осуществляющих образовательную деятельность, за выдающиеся достижения и заслуги, многолетний добросовестный труд, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты воспитанников, молодежной политики.

При определении количества лиц, ежегодно представляемых к награждению, учитывается мотивированное мнение Профсоюза.

8.1.5. Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников с их экономическим обоснованием и планом мероприятий по обеспечению занятости работников. Трехмесячный период используется для принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности работников.

8.2. Стороны считают, что:

8.2.1. При подготовке и проведении аттестации Стороны гарантируют работникам предоставление всех прав и льгот, предусмотренных нормативными правовыми актами.

8.2.2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, сформированной МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, в состав которых в обязательном порядке включается представитель Профсоюза.

8.2.3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь осуществляется аттестационной комиссией.

8.2.4. Установление первой и высшей квалификационных категорий педагогическим работникам осуществляется на основании показателей их профессиональной деятельности, предусмотренных пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерством просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 (далее - Приказ № 196), исключая требование предоставления в обязательном порядке педагогическими работниками дополнительных материалов.

8.2.5. Для педагогических работников, которым были установлены квалификационные категории до вступления в силу Приказа № 196, действуют следующие нормы:

- об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатель уведомляют педагогических работников до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

- по истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на 2 (два) года в случаях его:

- 1) временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- 2) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- 3) нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- 4) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации - не менее чем на 6 месяцев;
- 5) нахождения в длительном отпуске в соответствии подпунктом 2 пункта 5 статьи 47 Закона № 273-ФЗ;
- 6) осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется Коллективным договором.

- в случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о сохранении оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

В случае назначения пенсии досрочно по любым основаниям, повторное продление уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного статьей 30 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», не допускается.

8.2.6. Педагогическим работникам, имеющим (имевшим) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами, ведомственными знаками отличия, профсоюзными наградами Центрального Совета Профсоюза может быть установлена высшая квалификационная категория.

Педагогическим работникам, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами, ведомственными знаками отличия, профсоюзными наградами Центрального Совета Профсоюза может быть установлена первая квалификационная категория.

Указанной в пункте 8.2.6 льготной формой проведения аттестации педагогический работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды. Если работник уже пользовался льготной формой проведения аттестации на основании ранее действовавших отраслевых соглашений, он не может использовать указанную льготу повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные награды могут воспользоваться льготной формой проведения аттестации по каждой из них.

8.2.7. Победителям и лауреатам республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство просвещения Российской Федерации или победителям и лауреатам республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие), имеющим (имевшим) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию, по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория на основании представленных материалов.

Победителям и лауреатам республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство просвещения Российской Федерации или победителям и лауреатам республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие), по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория на основании представленных материалов.

Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

8.2.8. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, награжденным почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование», имеющим (имевшим) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию, по личному заявлению

и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена высшая квалификационная категория.

Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, награжденным почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование», по личному заявлению и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена первая квалификационная категория.

Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

8.2.9. Педагогическим работникам, которые являются в течение не менее трех лет подряд экспертами:

- предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ);
- республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым;
- привлекаемыми к проведению аккредитационной экспертизы; мероприятий по государственному контролю (надзору) в отрасли образования, лицензионному контролю, имеющим (имевшим) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию, по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория на основании представленных материалов.

Педагогическим работникам, которые являются в течение не менее трех лет подряд экспертами:

- предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ);
- республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым;
- привлекаемыми к проведению аккредитационной экспертизы; мероприятий по государственному контролю (надзору) в отрасли образования, лицензионному контролю по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория на основании представленных материалов.

Каждой из указанных форм работы в качестве эксперта педагогический работник может воспользоваться только один раз.

8.2.10. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в Коллективном договоре возможность установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, являющимся экспертами республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым.

8.2.11. Квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория в случаях, предусмотренных настоящим Соглашением.

Решение об оплате труда с учетом имеющейся квалификационной категории за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, принимает заведующий МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, по должности, по которой у работника отсутствует квалификационная категория.

Основанием для принятия решения об учете имеющейся квалификационной категории при оплате за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, является письменное заявление работника.

В случаях, не предусмотренных настоящим Соглашением, вопрос о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию при работе по должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, рассматривается аттестационной комиссией Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым на основании письменного заявления работника и письменного представления заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, в котором работник работает в должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория.

Во всех случаях, когда квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, аттестация работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится только по окончании срока действия квалификационной категории (для педагогических работников, которым были установлены квалификационные категории до вступления в силу Приказа № 196).

8.2.12. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, сокращении численности или штата работников Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства выпускников образовательных организаций.

8.3.2. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников.

8.3.3. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников.

8.3.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

- обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь;
- снижению текучести кадров, повышению уровня квалификации всех категорий работников, увеличение количества воспитателей и преподавателей, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;
- интеграции в европейское образовательное пространство, повышению мобильности профессионального образования;
- реализации права работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

#### 8.4. Стороны договорились:

8.4.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателем требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и Профсоюзу информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

При этом увольнение считается массовым при сокращении штата или численности работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

8.4.2. Привлекать работников к участию в республиканских турах Всероссийских конкурсов «Педагог-психолог года», «Воспитатель года» и др.

Привлекать работников к участию в республиканских турах всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, финансируемых из средств федерального бюджета и бюджета Республики Крым, с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников организаций дополнительного образования детей.

8.4.3. Принимать участие в работе советов молодых педагогов и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

8.4.4. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструмента кадровой политики и социальной поддержки, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственных программ по пенсионному обеспечению в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников.

8.4.5. Оказывать методическую помощь педагогическим работникам, а также психолого-педагогическую помощь воспитанникам и их родителям.

8.4.6. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья работников, формированию системы мер по обеспечению здоровья сберегающей среды, обеспечению психологической безопасности работников, воспитанников и их родителей.

8.4.7. Содействовать реализации комплекса образовательных мероприятий по непрерывному профессиональному развитию работников, в том числе по непрерывному повышению их профессионального мастерства.

8.5. Стороны рекомендуют предусматривать в Коллективном договоре и соглашениях обязательства по:

- сохранению количества рабочих мест;
- проведению с Профсоюзом консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, источников их финансирования;
- определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в регионах Республики Крым;
- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;
- предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций;
- сохранению прав, льгот и гарантий работников, предусмотренных действующим законодательством, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, уменьшением педагогической нагрузки, в случаях сокращения длительности рабочего времени, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях;
- предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 (три) месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

- недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом органов службы занятости и Крымской республиканской организации Профсоюза не менее чем за 2 (два) месяца;

- определению порядка проведения для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников;

- недопущению увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

8.6. Стороны Соглашения рекомендуют работодателю:

8.6.1. Проводить совместные консультации с Департаментом образования администрации города Симферополь и Крымской республиканской организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросу возникновения обоснованной необходимости сокращения численности работников.

8.6.2. Принимать меры по трудоустройству на свободные и вновь созданные рабочие места незанятого населения, зарегистрированного в органах службы занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, предоставляя при этом преимущественное право профессионально опытным работникам и выпускникам организаций образования.

8.6.3. Создавать воспитателям, педагогическим, и другим работникам:

- условия труда, которые максимально содействовали обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения соответствующей пенсии;

- при увольнении работников освобожденные часы распределять, в первую очередь, между работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Стороны исходят из того, что если порядком предоставления средств не установлено иное, МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь самостоятельно определяет направления использования средств, полученных из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе на:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей;

- укрепление материально-технической базы, содержание здания и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территории и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

9.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- внесения необходимых изменений и дополнений в порядок и условия назначения досрочно страховых пенсий в связи с педагогической и другой деятельностью;

- системы мер по социальной поддержке работников;
- поддержки работников из числа молодых специалистов;
- ставить вопрос перед Департаментом образования администрации города Симферополь об обеспечении служебным жильем работников из числа молодых специалистов;

- предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями;

- предоставление ходатайства в адрес Департамента образования администрации города Симферополя о реализации прав работников из числа молодых специалистов на получение субсидий на приобретение жилых помещений.

9.3. Работодатель в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

9.4. В целях социальной защиты работников стороны рекомендуют в Коллективном договоре и Соглашении предусмотреть:

- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для организации добровольного медицинского страхования, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников (согласно Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н, Порядка организации санаторно-курортного лечения, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 07.04.2025 № 169н);

- выделению не менее 2 процентов средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников;

- предоставление работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для воспитателей и педагогов, соответствующего количества дней, полностью оплачиваемые.

- предоставление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- 1) бракосочетание работника - три рабочих дня;
- 2) бракосочетание детей - один рабочий день;
- 3) родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников - в день последнего звонка;
- 4) смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- 5) переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- 6) проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- 7) работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;
- 8) предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (статья 116 Трудового кодекса);
- 9) предоставление неосвобожденному председателю Профсоюза дополнительного оплачиваемого отпуска (статья 116 Трудового кодекса);
- 10) выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере должностного оклада. Выплата единовременного пособия осуществляется в пределах фонда оплаты труда;
- 11) получение работниками материальной помощи на оздоровление в размере не менее должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда.

9.5. Стороны исходят из того, что работодатель:

9.5.1. Обеспечивает направление воспитателей и педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов и средней заработной платы как это установлено трудовым законодательством.

9.5.2. Осуществляет меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников на имеющейся базе какой-либо образовательной организации (с учетом кооперации) за счет использования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.5.3. Перечисляет на счет Профсоюза денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются Коллективным договором или отдельным Соглашением в размере не менее 0,5 процентов от фонда оплаты труда.

9.5.4. Производит оплату за счет средств бюджета в Профсоюзе подписки на Приложение к «Учительской газете», газеты «Мой профсоюз», «Народная трибуна», «Солидарность» и газеты Крымской республиканской организации Профсоюза «Позиция Профсоюза».

9.5.5. Производит освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь членов выборного органа Профсоюза, сроком не менее 12 рабочих дней в году.

9.5.6. В случае перевода работников, заведующего МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и его заместителей на временный дистанционный (удаленный) и комбинированный режим работы, вызванный санитарно-эпидемиологическими, климатическими, техногенными или другими, независящими от работников обстоятельствами, осуществляют компенсационную выплату за использование ими личного оборудования, иных технических средств и материалов. Конкретные случаи, порядок и размер данных выплат устанавливаются в Коллективном договоре, Соглашении, локальном нормативном акте.

9.6. Стороны обязуются содействовать:

- через Департамент образования администрации города Симферополь улучшению жилищного обеспечения работников, их кредитования на строительство жилья. Внедрять эффективные механизмы обеспечения жильем работников, в том числе молодых специалистов;
- проведению обязательных ежегодных бесплатных медицинских осмотров работников.

9.7. Работодателю при формировании предложений к проекту бюджета на очередной финансовый период учитывать объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников за счет средств бюджета.

9.8. Стороны договорились:

9.8.1. Содействовать обеспечению соблюдения действующего законодательства:

- в сфере трудовых отношений;
- при обеспечении социальных гарантий и льгот работникам, членам их семей и пенсионерам, которые ранее работали в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

9.8.2. Осуществлять перепрофилирование, закрытие, ликвидацию, смену форм собственности МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, только по согласованию с Профсоюзом.

9.8.3. Принимать совместные меры по внедрению негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного профессионального страхования работников.

9.8.4. Содействовать в проведении отраслевых спартакиад, фестивалей, конкурсов художественной самодеятельности среди работников.

9.8.5. Проводить ежегодные организационные мероприятия, направленные на оздоровление работников образования и их детей.

9.8.6. Добиваться от Департамента образования администрации города Симферополя выделения средств на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы.

9.8.7. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, обеспечивать дополнительными правами и преимуществом, предусмотренные Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

## **10. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, настоящим Соглашением, Уставом МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

10.2. Рекомендовать работодателю:

- активизировать сотрудничество с Профсоюзом по всем вопросам обеспечения надлежащего статуса работников, повышения уровня социально-экономической защиты работников;
- воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены, как вмешательство в уставную деятельность Профсоюза;
- способствовать обучению профсоюзных кадров и актива, повышению их квалификации.

10.3. Стороны обращают внимание на то, что работодатель, его полномочные представители обязаны:

10.3.1. Соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию Профсоюза.

10.3.2. Предоставлять Профсоюзу независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого Профсоюза и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных Коллективным договором, Соглашением, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности Профсоюза.

10.3.3. Не препятствовать представителям Профсоюза в посещении МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.3.4. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы общественного питания.

10.3.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, ежемесячное, бесплатное и своевременное перечисление с расчетного счета МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь на расчетный счет Профсоюза средств в размере, установленном Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, настоящим Соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

10.3.6. Содействовать Профсоюзу в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3.7. Учитывать, что изменения в Устав МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, затрагивающие непосредственным образом трудовые отношения работников, социально-экономические и другие права и законные интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза.

10.4. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав Профсоюза и не освобожденных от основной работы, в том числе:

- работники, входящие в состав Профсоюза, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Профсоюза, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа Департамента образования администрации города Симферополя, а председатель (его заместители) и

члены Профсоюза, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;

- изменение условий трудового договора, в т. ч. изменение условий оплаты труда, перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия Профсоюза, членами которого они являются.

10.4.1. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав Профсоюза, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия Профсоюза, членами которого они являются, а руководитель (его заместители) Профсоюза - с согласия вышестоящей Профсоюзной организации Департамента образования администрации города Симферополя.

10.4.2. Члены Профсоюза, уполномоченный по охране труда от трудового коллектива, представители профсоюзной организации в комитете (комиссии) МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

10.4.3. Члены Профсоюза, не освобожденные от основной работы в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются Коллективным договором МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, настоящим Соглашением.

10.5. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

10.5.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в Профсоюз, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

10.5.2. За освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками Профсоюза сохраняются социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, в соответствии с Коллективным договором и настоящим Соглашением.

10.5.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе Профсоюза или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

10.5.4. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

10.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав Профсоюза, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом, с учетом положений настоящего Соглашения.

10.7. Профсоюз обязуется:

10.7.1. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, ее выборных органов в части защиты прав членов профсоюза путем повышения роли профсоюзных собраний, активизации работы постоянных комиссий профкомов, информирования членов Профсоюза.

10.7.2. Своевременно информировать профсоюзную организацию Департамента образования администрации города Симферополя о нормативных документах, которые касаются социально-экономических интересов работников МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

10.7.3. Направлять работу Профсоюза на организацию контроля за своевременным введением в действие нормативных документов по вопросам трудовых отношений, условий нормирования труда, соблюдения в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь трудового законодательства.

10.7.4. Проводить разъяснительную работу о трудовых правах и гарантиях работников, а также о формах и методах их защиты через средства массовой информации.

10.7.5. Оказывать содействие в реализации прав Профсоюза, по предъявлению требований по расторжению трудового договора (контракта) с заведующим МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, если он нарушает законодательство о труде, Коллективный договор МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и настоящее Соглашение.

10.7.6. Организовать предоставление помощи Профсоюзу в проведении колдоговорной кампании с целью обеспечения:

- соответствия законодательству норм Коллективного договора по вопросам оплаты труда, режима работы, охраны труда, предоставления отпусков, жилищно-бытового обеспечения, оздоровления, отдыха;
- ответственности сторон за невыполнение условий Коллективного договора;
- решения через Коллективный договор вопросов, не урегулированных действующим законодательством.

10.7.7. Развивать сотрудничество Профсоюза с Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, Инспекцией по труду Республики Крым в целях обеспечения контроля за соблюдением действующего трудового законодательства.

10.7.8. Содействовать распространению практики предоставления Профсоюзу интересов работников в комиссии по трудовым спорам, судах.

10.7.9. Информировать Департамент образования администрации города Симферополь о фактах нарушения прав и гарантий деятельности Профсоюза в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь с целью принятия соответствующих мер.

10.7.10. Обеспечивать предварительное информирование Департамент образования администрации города Симферополь при направлении обращений в правоохранительные органы в связи с нарушением прав и гарантий деятельности Профсоюза.

## **11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляет Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения (Приложение № 3).

11.2. Стороны обеспечивают контроль за выполнением данного Соглашения, Коллективным договором и Соглашением. Не реже двух раз в год анализируется и обобщается ход выполнения Соглашения, принимаются дополнительные меры по его реализации (Приложение № 4).

11.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения систематически доводится до сведения Департамента образования администрации города Симферополя, и Профсоюзной организации Департамента образования администрации города Симферополя.

11.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

11.5. Настоящее Соглашение подписано в двух идентичных экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

## **ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Настоящие особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников применяются в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь, реализующих:

- основные образовательные программы дошкольного образования;
- дополнительные образовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы).

2. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников, связаны с продолжительностью их рабочего времени (нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядком определения и изменения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, устанавливаемыми в соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса и пункта 4.2.40 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.2018 № 884 (далее - Положение о Министерстве просвещения Российской Федерации).

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы часов учебной (преподавательской) работы, устанавливаемые Положением о Министерстве просвещения Российской Федерации, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц за фактически установленный им МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь объем педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, предусмотренных для учителей Положением о Министерстве просвещения Российской Федерации.

**РЕКОМЕНДАЦИИ О ЗАКРЕПЛЕНИИ В СОГЛАШЕНИИ,  
КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩЕЙСЯ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ  
НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА  
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ,  
А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

В Соглашении и в Коллективном договоре рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемой дисциплины, типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

| <b>Должность, по которой установлена квалификационная категория</b> | <b>Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1</b>                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Преподаватель                                                       | Преподаватель;<br>социальный педагог;<br>педагог-организатор;<br>старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| Старший воспитатель;<br>воспитатель                                 | Воспитатель;<br>старший воспитатель                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Руководитель физического воспитания                                                                                              | Инструктор по физической культуре                                                                                                                                                                                                                 |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед                                                                                              | Учитель-логопед;<br>учитель-дефектолог;<br>воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) | Музыкальный руководитель;<br>концертмейстер                                                                                                                                                                                                       |

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МБДОУ № 29 «БУРАТИНО» Г. СИМФЕРОПОЛЬ**

Настоящее Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (далее - Положение) устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнение решений Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (далее - Комиссия) действует в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, регулирующими вопросы социального партнерства, Трудовым кодексом Российской Федерации.

Сторонами Комиссии являются представители МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и первичная профсоюзная организация МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь (далее - Профсоюз) (далее - Стороны).

1.2. Принципы деятельности Комиссии:

- уважение и учет интересов Сторон;
- полномочность Сторон;
- полнота представительства;
- равноправие Сторон;
- регулярность проведения консультаций и переговоров;
- добровольность принятия обязательств сторонами;
- реальность обеспечения принятых обязательств;
- систематичность контроля за выполнением принятых Сторонами соглашений;
- ответственность Сторон.

### **2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ**

2.1. Комиссия формируется из равного числа представителей МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь и Профсоюзом.

2.2. Инициатива формирования Комиссии может исходить от любой из Сторон.

2.3. Члены Комиссии от каждой из Сторон (постоянные члены) определяются Сторонами самостоятельно на равноправной основе.

2.4. Комиссия может создавать рабочие группы.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

3.1. Основными целями комиссии являются:

- развитие системы социального партнерства;
- согласование социально-экономических интересов работников и работодателя;
- регулирование социально-трудовых отношений в МБДОУ № 29 «Буратино» г. Симферополь.

3.2. Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения на очередной срок;
- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения;
- оказание содействия при разработке и заключении Соглашения, Коллективного договора.

### **4. ПРАВА КОМИССИИ**

4.1. Вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих Соглашение и Коллективный договор.

4.2. Получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении в отрасли образования и науки Республики Крым, иную информацию, необходимую для подготовки проекта Соглашения, организации контроля за его выполнением, а также ведения переговоров.

4.3. Направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству и соглашению своих членов для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися реализации Соглашения, заключенных в рамках социального партнерства.

### **5. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**

5.1. Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным Комиссией регламентом, разработанным на основе действующего законодательства и настоящего Положения.

5.2. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели.

5.3. Каждая из Сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства Сторон.

5.4. Заседания Комиссии проводятся в соответствии с планом, согласованным Сторонами.

5.5. В случае предложения одной из сторон о проведении внеочередного заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента получения сторонами соответствующего предложения. Изменение данного срока допустимо при согласии Сторон.

5.6. Вопросы для рассмотрения Комиссией готовятся рабочей группой, формируемой по предложению Сторон.

5.7. Комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует две трети ее членов (от каждой Стороны) с учетом иных представителей Сторон, уполномоченных заменять постоянных членов Комиссии, отсутствующих по уважительной причине.

5.8. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимается при согласии Сторон, то есть в случае принятия большинством участвующих в заседании представителей от каждой из Сторон. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из Сторон.

5.9. Каждая из Сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

## **РЕГЛАМЕНТ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МБДОУ № 29 «БУРАТИНО» Г. СИМФЕРОПОЛЬ**

### **1. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ КОМИССИИ**

1.1. План заседаний Комиссии формируется на основе поступивших предложений Сторон и утверждается решением Комиссии ежегодно.

1.2. План заседаний Комиссии содержит: дату заседания, Сторону, ответственную за проведение заседания, формулировку вопросов, предлагаемых для обсуждения, Сторону, ответственную за подготовку каждого вопроса, с указанием при необходимости конкретного ответственного лица.

1.3. По согласованию Сторон в план заседаний Комиссии могут быть внесены дополнения и изменения.

### **2. ПОДГОТОВКА ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИИ**

2.1. Для подготовки материалов к заседанию Комиссии могут привлекаться специалисты, эксперты, члены Комиссии.

2.2. В обязательном порядке представляется информация в письменном виде по вопросам, запланированным для рассмотрения Комиссии.

2.3. Материал, представленный Стороной, ответственной за подготовку вопроса, принимается за основу для обсуждения.

### **3. ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИИ**

3.1. Заседание Комиссии проводится в соответствии с планом работы.

3.2. Комиссия правомочна принимать решение, если на заседании присутствует две трети ее членов.

3.3. Продолжительность заседания Комиссии - не более 1,5 часов без перерыва, доклады - не более 15 минут, выступления в прениях - до 10 минут.

3.4. По решению Комиссии на ее конкретном заседании может быть принят иной порядок работы.

### **4. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ**

4.1. Не менее 2-х раз в год на рассмотрение Комиссии вносятся вопросы об итогах выполнения Соглашения и принятых Комиссией решений.