

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №77 «Крымчаночка»
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым
(МБДОУ №77 «Крымчаночка» г.Симферополь)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
А.В. Радионова
«04» сентября 2025 года



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №77
О.А. Луценко
Приказ №192-ОД от 04.09.2025г.



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
НА 2025 – 2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

г. Симферополь,
2025г.

ПРОГРАММА

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

НА 2025 – 2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Общие положения

Программа «Нулевой травматизм» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в МБДОУ №77 «Крымчаночка».

2. Политика в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда в МБДОУ №77 «Крымчаночка» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

2.2. Политика в области охраны труда в МБДОУ №77 «Крымчаночка» распространяется на все структурные подразделения учреждения.

2.3. Политика в области охраны труда в МБДОУ №77 «Крымчаночка» основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа.

2.4. Главный принцип МБДОУ №77 «Крымчаночка» в области охраны труда - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья сотрудников, стремление к полному исключению несчастных случаев путем их предотвращения и предупреждения.

2.5. Недопущение ведения работ с нарушением установленных требований охраны труда.

3. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»

3.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников на рабочих местах.

3.2. Предотвращение несчастных случаев в МБДОУ №77 «Крымчаночка».

3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3.4. Улучшение условий и охраны труда.

4. Задачи внедрения Программы

4.1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ №77 «Крымчаночка».

4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

5. Принципы Программы

5.1. Приоритет жизни сотрудника и его здоровья.

5.2. Ответственность руководителей и каждого сотрудника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

5.3. Вовлечение сотрудников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

5.4. Оценка и управление рисками во время трудовой деятельности.

5.5. Непрерывное обучение и информирование сотрудников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления Программы

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

6.1.2. Обеспечение безопасности сотрудника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения сотрудниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы профессионального союза.

6.1.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении №1 к Программе.

7. Программа предусматривает следующие основные мероприятия

7.1. Создание и совершенствование системы управления охраны труда в МБДОУ №77 «Крымчаночка».

7.2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в МБДОУ №77 «Крымчаночка»:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ - планирование мероприятий по охране труда.

7.3. Меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка сотрудников по охране труда:

- повышение уровня компетенции сотрудников в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере

охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки проводимых совещаний;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе обучение сотрудников, оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);
- обучение пожарной безопасности, проведение тренировок по эвакуации сотрудников и воспитанников в случае ЧС;
- контроль за соблюдением охраны труда при выполнении работ подрядными организациями;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение сотрудников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа сотрудников о правилах применения СИЗ;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка/дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- составление поименных списков, разработанных контингентов сотрудников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ознакомление сотрудников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача сотрудникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) по охране труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.4. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации для нормального функционирования производственного оборудования, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

7.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование сотрудников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива представителей профсоюзной организации МБДОУ №77 «Крымчаночка».

Разработал:

Ответственный по охране труда



А.В. Радионова

Приложение №1
к Программе
«Нулевой травматизм»



ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы «Нулевой травматизм»
в МБОУ №77 «Крымчаночка»

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Назначение ответственного за организацию работы по ОТ	Заведующий	Постоянно
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда)	Ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
1.4.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
1.4.2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий	2025 – 2027гг.
1.4.3.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий	2025 – 2027гг.

1.5.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	Ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Заведующий	В соответствии с планом работ по ОТ
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Комиссия по ОТ	Постоянно
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов) в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий, ответственный по ОТ	2025 – 2027гг.
3.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	2025 – 2027гг.
3.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по ОТ	Постоянно
4.	Обновление информации уголка по охране труда	Ответственный по ОТ, завхоз, старший воспитатель	2025 – 2027гг.
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием завхоза, старшего воспитателя	Заведующий	2025 – 2027гг.
6.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий, комиссия по ОТ	По согласованию с ФСС

7.	Обучение по охране труда	Комиссия по ОТ	Ежегодно
7.1.	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по ОТ, завхоз	При поступлении на работу
7.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Завхоз, старший воспитатель	При поступлении на работу
7.3.	Проведение повторного инструктажа	Завхоз, старший воспитатель	В соответствии с графиком
7.4.	Проведение внепланового инструктажа	Завхоз, старший воспитатель	По мере необходимости
7.5.	Проведение целевого инструктажа	Завхоз, старший воспитатель	По мере необходимости
7.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Медсестра	В течение года
7.7.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий, председатель ППО, ответственный за ОТ, члены комиссии по ОТ	1 раз в 3 года
7.8.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий	Ежегодно
7.9.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Ответственный по ОТ	В начале года

8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Ответственный по ОТ, завхоз	Постоянно
8.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Кастелянша	Постоянно
8.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Завхоз	По мере финансирования
8.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Кастелянша	Постоянно
8.4.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Завхоз	В соответствии со сроками проверок
8.5.	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Завхоз	По мере необходимости
8.6.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Завхоз	В соответствии со сроками эксплуатации
8.7.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, завхоз	Постоянно
9.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий, завхоз	Ежегодно, по графику
9.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий, медсестра	Ежегодно
9.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно

9.3.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий, делопроизводитель	Ежегодно
9.4.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий	Ежегодно
9.5.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
9.6.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий, медсестра	По окончании медосмотра
10.	Проведение оценки профессиональных рисков	Комиссия по ОТ	Ежегодно
11.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по ОТ	2027г.
11.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по ОТ	В соответствии с рекомендациями
12.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Завхоз	По мере необходимости
13.	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)	Завхоз	По мере необходимости

13.1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	Завхоз	По мере необходимости
13.2.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Завхоз	Постоянно
13.3.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Завхоз	По мере необходимости
14.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Завхоз	Постоянно
15.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий, ответственный за ОТ	По мере необходимости

Ответственный по охране труда



А.В. Раионова

