УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №73
«Веснянка»
_____ Ж.В. Черногорова
"09 " сентября 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
к ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА КОЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 73 «Веснянка» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

(утвержденное приказом от 28.02.2026 № 28021-О)

Вступает в силу " 01 " сентября 2026 г.

г. Симферополь

2026г.

Раздел **2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ.**

2.1.10. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

Раздел **7. Время отдыха**

7.6.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

• работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.

7.6.2. Гарантии и компенсации работникам при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

• Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.