

Приложение №1 к приказу от
15.01.2018г. №5

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ №62
«Малинка» г. Симферополя
Т.С. Калешня



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №62
«Малинка» г. Симферополя
Н.С. Сидоренко
« 15 » января 2018 г.



**Программа «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении «Детский сад
общеразвивающего вида №62 «Малинка» муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" (далее – Программа) разработана в соответствии с п. 2.3. протокола № 6 заседания Межведомственной комиссии по вопросам охраны труда при Совете министров Республики Крым от 27.11.2017г., согласно приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма» для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №62 «Малинка» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели.

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

2.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим

законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлеченных средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Задачи.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и техносферной безопасности в целом.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а

также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (предварительной и ежегодной диспансеризации - для муниципальных служащих).

5.1.11. Соблюдение установленного порядка прохождения диспансеризации лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Российской Федерации и муниципальные должности муниципальной службы, а также выдачи заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.15. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.16. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.17. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, внедрение административно- общественного контроля.

6. Перечень мероприятий по реализации Программы «нулевого травматизма».

Перечень мероприятий по реализации Программы «нулевого травматизма», сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении (смотри приложение).

*ПРИЛОЖЕНИЕ к программе
"Нулевой травматизм"*

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы "Нулевого травматизма" для муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №62 «Малинка» муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым»

№ п/п	Мероприятия
1.	Организация работы охраны труда
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда)
1.5.	Организация работы по охране труда
1.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований ОТ
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах
5.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний
8.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов
9.	Обучение по охране труда
9.1.	Проведение вводного инструктажа
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте
9.3.	Проведение стажировки
9.4.	Проведение повторного инструктажа
9.5.	Проведение внепланового инструктажа
9.6.	Проведение целевого инструктажа
9.7.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим
9.8.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда
9.9.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях
9.10.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)

10.1.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности
10.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ
10.3.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров
11.3.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений
11.4.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
11.5.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам
11.6.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр
11.7.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников
11.8.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров
11.9.	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр
11.10.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения
12.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи
13.	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах
13.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)
13.2.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда
14.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда