

**Публичный Отчет  
о выполнении коллективного договора за 2025 год  
в МБДОУ № 62 «Малинка» г. Симферополя**

**Раздел I «Общие положения коллективного договора»**

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2025–2028 годы между работодателем Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида №62 "Малинка" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым в лице заведующего Стахно Татьяны Николаевны и работниками в лице председателя Профсоюзного комитета МБДОУ №62 «Малинка» г. Симферополя Кульковой Натальи Николаевны, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор Зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защите Республики Крым № 669 от «18» августа 2025 года. Замечаний по результатам экспертизы нет.

**Раздел II «Трудовые отношения и трудовой договор»**

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Педагогические работники обеспечены учебной нагрузкой в полном объеме в соответствии со штатным расписанием и учебным планом, объем учебной нагрузки оговорен в трудовом договоре. Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

### **Раздел III «Рабочее время и время отдыха»**

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Для педагогических работников в зависимости от должности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени установлена Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Имеются графики рабочего времени сотрудников, согласованные с профкомом.

Составлен график отпусков, утвержден приказом № 118-к от 17.12.2025 года, согласован с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работнику, имеющему ребенка-инвалида.

При увольнении (15 человек) в 2025 году выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2025 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

### **Раздел IV «Профессиональная подготовка и повышение квалификации работников»**

Председателем ППК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий. В 2025 году было аттестовано 5 педагогов. Педагоги, имеющие действующую I квалификационную категорию в настоящее время – 6 человек, педагоги, имеющие высшую квалификационную категорию – 2 человека.

За отчетный период 5 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

Предоставляются гарантии и компенсации 1 работнику, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном статьями 173 - 176 ТК РФ.

### **Раздел V «Оплата труда и нормы оплаты труда»**

Положение об оплате труда утверждено приказом № 29-ОД от 28.02.2025 г., согласовано с первичной профсоюзной организацией ДОУ.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту ВТБ Банка, согласно личных заявлений.

Выплата заработной платы осуществляется 2 раза в месяц. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей

заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

В соответствии с ТК РФ сотруднику, совмещающему работу с учебой по профилю, оплачивались учебные отпуска.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда (11 человек).

Молодые специалисты из числа педагогических работников, впервые приступившие к работе по специальности, получают ежемесячную выплату – 2 человека.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания на работников ДОУ не налагались.

## **Раздел VI «Социальные гарантии и льготы»**

В коллективном договоре прописаны гарантии, льготы, компенсации, которые предоставляются сотрудникам. Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 98 % работников.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, выездные мероприятия, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

В 2025 году выделено средств:

Выездное мероприятие (экскурсионная поездка)	15000 руб.
Подарки детям членов профсоюза на Новый год	21 штука

## **Раздел VII «Охрана труда и здоровья»**

Одним из основных направлений деятельности ПК МБДОУ №62 «Малинка» г. Симферополя является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки воспитателям, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний. На медосмотр в 2025 году было затрачено 39050 руб.

Согласно протоколу СОУТ от 2023 года, 16 рабочих мест имеет вредные условия труда, 11 работников получает доплату за «вредность».

В 2024 году проведена идентификация видов и мест опасностей с проведением расчета профессиональных рисков причинения вреда жизни и здоровью сотрудников МБДОУ № 62 «Малинка» г. Симферополя. Несчастных случаев с работниками МБДОУ в 2025 году не зафиксировано.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Проводятся:

- ежеквартальные тренировки по пожарной безопасности;
- технологическое обслуживание АПС;
- за счет работодателя проведено обучение сотрудников по оказанию Первой медицинской помощи на сумму 12150 руб;

На мероприятия по улучшению условий труда затрачены следующие суммы:

- техническое обслуживание АПС 53184 руб.;
- замеры контуров заземления 7000 руб.;
- приобретение аптечек первой помощи 8000 руб.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45).

В 2025 году работодатель получил Решение Отделения фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым №101-Ф от 10.03.2025 г. «О финансовом обеспечении в 2025 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников \* МБДОУ №62 «Малинка» г. Симферополя» - за отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году. Отделением фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым выделено 12750 рублей, работодатель запланировал потратить данную сумму на обучение сотрудников по оказанию Первой медицинской помощи.

### **Раздел VIII «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации»**

Ежемесячно производится перечисление профсоюзных взносов в размере 1%, согласно личным заявлениям. Члены профсоюзной организации включены в состав комиссий по проведению тарификации, аттестации, по охране труда. Заведующий МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом рассматривает вопросы расторжения трудового договора с работниками, распределения рабочего времени сотрудников, утверждения правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых актов.

В 2025 году для членов профсоюза выделено средств:

Выездное мероприятие (экскурсионная поездка)	15000 руб.
Подарки детям членов профсоюза на Новый год	21 штука

### **Раздел IX «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»**

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (поздравление с профессиональным праздником, днями рождения, юбилеями). Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий. Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

### **Раздел X «Контроль над выполнением коллективного договора.**

#### **Ответственность сторон коллективного договора»**

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

Считаем, что Коллективный договор за 2025 год со стороны работодателя выполнен.

Заведующий МБДОУ №62  
«Малинка» г. Симферополя

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ №62 «Малинка» г. Симферополя

  
Стахно Т.Н.

  
Кулькова Н.Н.

Дата: « 29 » 12 2025 г.

