ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ № 49 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

ЗА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД.

24. 05. 2023 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация сегодня- это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из самых главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Работа профсоюзного комитета за отчетный период ведется в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении на сегодняшний день состоит из 42 человек, в том числе 4 человека находятся в отпуске по уходу за ребенком, что составляет 100% числа всех работников детского сада. Членами профсоюза являются 23 педагогических работника и 17 технического персонала.

Количество сотрудников до 30 лет – 3 чел. От 30 до 40 лет – 7чел. От 40 до 50 лет -8 чел. От 50 до 55 лет - 11 чел. Старше 55 лет – 15чел. Количество молодежи (до 35 лет) -8 чел. Количество пенсионеров по возрасту – 9 чел.

Защита социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был принят 25 февраля 2022года на три года до 24 февраля 2025года.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ, позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники МБДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения Коллективного договора регулярно заслушивается на заседаниях Профсоюзного комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты Коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза

Так в нашем Коллективном договоре отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно - правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

Стороны договорились о предоставлении работникам Детского сада дополнительного неоплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

-рождения ребенка – до 5 календарных дней;

-бракосочетания работника – до 5 календарных дней;

- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;

-похорон близких родственников – до 5 календарных дней;

- председателю Профсоюзного комитета – оплачиваемый отпуск до 5 календарных дней.

Председатель профкома включается в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников.

Работодатель представляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение учебного года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда и др.).

Охрана труда- одна из приоритетных задач в ДОУ.

Равную ответственность несут за охрану труда заведующий ДОУ, профком и уполномоченный по охране труда. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно- гигиенических норм. Ежегодно составляется Соглашение по Охране труда. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности , правила эвакуации и поведения при

пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда – Гавриленко Т.Г. и Тоноян Е.В. Комиссию по охране труда в профкоме возглавляет Марченко Н.В.

Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за отчетный период , хочется отметить, что все сотрудники нашего ДОУ являются членами профсоюзной организации . И это на протяжении многих лет. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного комитета, протоколы Профсоюзных собраний трудового коллектива. В профсоюзной организации детского сада имеется печать и штамп для отметки уплаты профсоюзных взносов.

За отчетный период на заседаниях профкома, на профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза- это повышение квалификации, профессиональная переподготовка, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда - это организация труда, режим работы, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
- Культурно - массовая работа.
- Информационная деятельность.
- Мотивация профсоюзного членства.
- Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада за отчетный период являлась защита социально - трудовых и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией детского сада.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- Составление графика работы работников ДОУ;
- Составление графика отпусков;
- Утверждение инструкций по охране труда и других;
- Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- Распределение доплат;
- Распределение учебной нагрузки;
- Заключение трудовых договоров с работниками.

Профсоюзный комитет в 2019-2022 учебном году:

- Организовал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ
- Организовал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году
- Осуществлял контроль за соблюдением санитарно- гигиенических норм в группах
- Проводил проверку выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- Осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором.

В детском саду в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, нашим Профсоюзным комитетом проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст.57,58,59 ТК РФ.

Регулярно проводились проверки личных дел работников.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении. Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ.

Работники ознакомлены с приказом под роспись. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

Профком ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза имеется информационный стенд профсоюза. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.д.

Профсоюзный комитет выписывает для профсоюзной организации газету «Позиция профсоюза».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса. За отчетный период были осуществлены поездки: Симферополь-Никитский Ботанический Сад- г. Алушта (Рабочий уголок) (апрель2022г); Симферополь –Балаклава (сентябрь2022г.).

Проводились «Поздравления», посвященные Дню дошкольного работника, 23 февраля, 8 Марта, Новому году. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Не оставались без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. За отчетный период была оказана материальная помощь - 3 человека; материальная помощь в связи с операцией - 1 чел. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки от профсоюза.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролирует ежегодный медицинский осмотр сотрудников, плановые прививки работников. Осуществляет контроль за выплатой пособий по временной нетрудоспособности. Ежегодно сотрудникам предлагаются льготные путевки на летний оздоровительный период.

В 2022году – 1 путевка в санаторий «Киев» (г.Алушта). На 2023год запланированы путевки в санаторий «Киев» (г. Алушта) – 2 путевки, в санаторий «Сакрополь» (г.Саки)-2 путевки.

Предложения по улучшению работы ПК.

На сегодняшний день есть вопросы, которые требуют своего решения, поэтому ПК систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Позиция».

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задач- сделать профессию педагога - воспитателя престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключение хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно- массовых мероприятиях и в общественной жизни детского сада.

Председатель ППО Петрова С.В.