

Отчетный доклад профсоюзного комитета за период с ноября 2021 г. по апрель 2024 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ
САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №22 "ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК" МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

На профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации состоит 34 членов Профсоюза. На прошлом отчетно-выборном профсоюзном собрании был избран профсоюзный комитет в составе:

Председатель профсоюзного комитета: Милько Татьяна Фоминична.

Заместитель председателя : Николаенко Анна Николаевна.

Члены профсоюзного комитета:

Кондрашова Е.Б. , ответственная за уполномочие по вопросам охраны труда.

Исаева Е.С. , ответственная за контрольно-ревизионную комиссию.

Ивашкова А.В. , ответственная за организационный сектор.

Работа профсоюзного комитета проводилась на основе перспективного плана, составленного на основании перспективного плана городского комитета Профсоюза. Благодаря совместной работе республиканского и городского комитета Профсоюза в отчетный период целенаправленно решались вопросы повышения заработной платы работников образования.

Главной задачей профсоюзных организаций является защита социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза. Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии работникам образования, является соглашение между Управлением образования администрации города и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Городской комитет Профсоюза инициировал подписание соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

- Горком Профсоюза обеспечивает участие представителей в разработке проектов нормативных правовых актов, приказов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

- Работа профсоюзного комитета МБДОУ № 22 «Золотой ключик» была направлена:

- на повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха всех членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда.

В течение года в детском саду профсоюзный комитет осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- контролировал выполнение техники безопасности и охраны труда;
- осуществлял контроль за выплатой пособий по временной нетрудоспособности;

-контролировал наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек. Ведется журнал по охране труда, проводятся инструктажи с работниками.

Под контролем профсоюза находятся проведение вводного инструктажа для вновь принятых на работу сотрудников, инструктажа на рабочем месте, работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности, согласовании инструкций по охране труда. План работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующей МБДОУ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является - коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Соглашение обязывает руководителей учреждений заключать коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями для урегулирования социально-экономических отношений в коллективе и предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Наш коллективный договор был заключен 31 января 2022 года, итоги выполнения КД и соглашения по охране труда мы подводили на собрании трудового коллектива. Профсоюзный комитет контролирует вопросы тарификации, режима рабочего времени, соблюдения правил и норм охраны труда.

Необходимая профсоюзная информация: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты, план работы, инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих Профсоюзных структур размещались на сайте МБДОУ и на стенде профсоюзного уголка.

Члены профсоюзного комитета входят в составы комиссий:

- Контрольно-ревизионная комиссия;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Комиссия по культурно-массовой работе (организация досуга).

Систематически велась необходимая профсоюзная документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении в ППО МБДОУ, о расходах профсоюзного комитета....).

В нашем коллективе созданы все условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию, проходят аттестацию. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ. В 2023 году прошли аттестацию на соответствии занимаемой должности пять педагогов: воспитатели: Сосновская Н.А., Петкова В.В., музыкальный руководитель, Подзолкова А.А., учитель – логопед, Бодарева Э.В., инструктор по физкультуре, Остапчук Д.Ю. Так в 2024 году прошли аттестацию на первую квалификационную категорию два педагога – Гараева Э.Я. и Кондрашова Е.Б.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Культурно-массовая деятельность.

Профсоюзным комитетом были организованы:

- поездка в Бахчисарай (в связи с окончанием учебного года, 2022 г.),
- поездка в Красные пещеры (в связи с окончанием учебного года, 2023 г.),

- мероприятие в честь празднования Дня дошкольного работника (сладкий стол, 2023 г).

Профсоюзным комитетом для детей членов Профсоюза было приобретено 93 новогодних подарка.

Кроме этого были приобретены подарки к Новому году для членов Профсоюза (не детские), в 2023 году и в 2024 году.

Также были приобретены подарки к 8 Марта в 2022 и в 2023 годах.

Кроме этого, средства профсоюзной организации были потрачены на: поздравление юбиляров нашей профсоюзной организации: (Попкова А.Ю., Бондаревой Е.Ю., Гараевой Э.Я., Квиташ Э.В.).

В 2022 году были направлены на оздоровление в санатории «Киев» (г. Алушта) и «Голубая волна» (г. Алушта) 5 сотрудников.

В 2023 году были направлены на оздоровление в санатории «Киев» (г. Алушта), «Сакрополь» (г. Саки), «Прибой» (г. Евпатория) 3 сотрудника.

В МБДОУ №22 «Золотой ключик» регулярно проводятся заседания профкома, профсоюзные собрания. На заседаниях профкома рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идёт подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников. Так за 2021 - 2024 учебные года было проведено:

9 - заседаний профкома и 2 - профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколами. На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (график работы, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, пожарной безопасности др.).

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение о системе оплаты труда работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа. В течение года все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

Разрешите их поблагодарить членов профсоюзного комитета.

За отчетный период выбыли из профсоюзной организации 5 человек.

, стали членами Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 80 %.

В профком не поступали обращения и жалобы.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы надеемся продолжать работу по объединению усилий и координации действий ППО по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав работников МБДОУ. Максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.

Председатель профкома

/Милько Т.Ф.

