**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**''ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГОВИДА № 7 ''ЖЕМЧУЖИНКА''**

**МУНИЦИПАЛЬНОГООБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬРЕСПУБЛИКИКРЫМ**

**(МБДОУ №7 «Жемчужинка» г.Симферополя)**

**295047 г. Симферополь ул. М.Донского 14, тел: (0652) 48-92-08**

**E-male:**[sadik\_jemchuginka@crimeaedu.ru](mailto:sadik_jemchuginka@crimeaedu.ru),

**ОКПО 00801467, ОГРН 1159102006084, ИНН 9102068188, КПП 010201001**

**Справка-анализ**

**качественного состава педагогов**

**в соответствии со штатным расписанием**

**в МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя**

**за 2024-2025 учебный год**

г. Симферополь, 2024 г.

Выполнение кадрового обеспечения в МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя осуществлялось за счет 76,2% укомплектованности штата квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами.

Комплектование кадрами в ДОУ строится в соответствии со штатным расписанием. Особенностью кадрового состава является то, что педагогический коллектив в 2024-2025 учебном году обновился, принято на работу 4 педагога, 1 педагог вышел из декретного отпуска.

Педагогический коллектив, обеспечивающий развитие и воспитание детей состоит из 16 педагогов ДОУ:

- старшего воспитателя,

- 11 воспитателей,

- педагога-психолога,

- 2 музыкальных руководителя,

- инструктора по физической культуре.

Уровень квалификации педагогических работников имеет высокий образовательный ценз.

**Анализ педагогического кадрового обеспечения ДОУ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего педагогических работников | Из них имеют | | | | Обучается по профессии |
| Высшее образование | Высшее специальное  дошкольное образование | Средне - специальное образование | Среднее общее образование |
| 16 | 14 | 4 | 2 | 0 | 0 |

Стаж работы педагогов составляет:

До 1 года – 2 человека – 12,5%

До 3 лет – 3 человека – 18,75%

До 10 лет – 8 человек – 50%

До 15 лет – 0 человек – 0%

До 20 лет – 0 человек – 0%

Более 20 лет – 3 человека – 18,75%

Педагоги ДОУ имеют:

- высшую квалификационную категорию – 2 человека, 12,5%;

- первую квалификационную категорию – 1 человек, 6,25%.

Не аттестованы – 13 педагогов, 81,25% (это вновь поступившие и малоопытные педагоги, педагогический стаж которых не превышает 3 лет).

Важное направление работы с кадрами – организация повышения их квалификации.

Одной из форм повышения квалификации педагогических работников является учеба на курсах повышения квалификации. Старшим воспитателем ДОУ составлен перспективный план повышения квалификации педагогических кадров на 2024-2025 учебный год.

В учреждении большое внимание уделяется непрерывности профессионального развития педагогических работников и обеспечивается за счет повышения квалификации (в объеме не менее 72 часов), не реже, чем каждые 3 года.

Содействие педагогическим работникам в повышении уровня профессиональной квалификации и специальной образованности осуществляется через:

• курсовую переподготовку;

• учебу в учреждениях образования;

• систему методической работы;

• самообразовательную деятельность педагогов по образованию.

**Сравнительная таблица**

**уровня повышений квалификации педагогами**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего  пед.  работников | **Год прохождения курсов** | | | |
| **2023 год** | **2024 год** | **2025 год** | **Пройдут в**  **2025/2026**  **учебном году** |
| 16 | Панина Д.С. | Дулама М.Х. | Ктистопуло С.С. | Боталова А.А. |
| Константинова А.А.  А.А.Ю.Г. | Кублановская А.А. | Толгаренко О.И. | Йосыпив Е.Д. |
| Хорошун О.В. | Савельева Н.Н. | **Станичная Е.А.** | Косенко О.М. |
| Боталова А.А.  Ю.Г.О.А. | Кипенко Н.А. | Лютикова Л.А. | Орлова О.О. |
| Амирасланова С.С. ССССС.С. | Акимова А.Р. |  | Панина Д.С. |
| **Станичная Е.А.** | Кутольвас Т.С. |  |  |
| Йосыпив Е.Д. | Константинова А.А. |  |  |
| Шадрова О.А. | Слизова К.А. |  |  |
| Косенко О.М. | Ибраимова Э.С. |  |  |
|  | Слупова М.В. |  |  |

Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров, положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми. Позволяет реализовать новые образовательные программы, обобщать опыт своей работы, адаптировать авторские программы, технологии и методики с учетом личностно-ориентированной модели воспитания.

Исходя из проведенного анализа прохождения курсов повышения квалификации, можно сделать вывод, что повышение уровня профессиональной подготовки воспитателей выполнен на 100%.

Аттестация педагогических работников проходила в соответствии с Федеральными законами в установленные сроки и по графику ДОУ:

* Приказом Минпросвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
* Приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики [Крым  от 01.07.2016 г. №2114 «Об утверждении административного регламента Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с целью установления квалификационной категории (первой или высшей)»](http://www.krippo.ru/files/Attestac/ord2114.pdf) (с изменениями от 04.12.2023 г. №2025).

В 2024/2025 учебном году аттестовался 1 педагог:

- на высшую квалификационную категорию: Лютикова Л.А. – воспитатель.

Педагоги Орлова О.О., Слупова М.В., Толгаренко О.И., Никифорова А.И. в начале 2024-2025 учебного года были приняты на работу и включены в план прохождения курсов повышения квалификации и по проведению аттестации.

Косенко О.М., Чинякова Е.Н., Яценко А.А. не были еще аттестованы, так как их педагогический стаж работы до 3 лет, а Безнощенко И.Ю. вышла из

декретного отпуска.

Сложившаяся система повышения квалификации педагогических кадров положительно влияет на качество воспитательно-образовательного процесса с детьми.

**Таким образом,** анализ качественного и количественного состава педагогических кадров МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя показывает систему работы коллектива по повышению образовательного уровня педагогов через различные формы повышения квалификации и аттестацию педагогических работников, а также позволяет осуществлять образовательную деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования.

Составил: старший воспитатель Е.А. Станичная

Заведующий МБДОУ №7

«Жемчужинка» г. Симферополя Ю.Г. Константинова