

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Документ отправлен на официальный сайт: 7simds.ru

Уполномоченное лицо – руководитель дошкольного учреждения:

Комарова Юлия Геннадьевна

Действителен с: 03.06.2025, 13:42

Действителен до: 27.08.2026, 13:42

Ключ подписи: 0082431B9C8BFEB678F79D9C427C08D93

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### о реализации Программы развития на период с 2024 по 2029 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №7 "Жемчужинка" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым за 2024-2025 г.г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 7 "Жемчужинка" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (МБДОУ №7 "Жемчужинка" г. Симферополя) расположено по адресу: Республика Крым, город Симферополь, улица Марка Донского, дом 14.

Срок реализации Программы развития: 2024 – 2029 годы.

Участники Программы развития	Сотрудники МБДОУ №7 «Жемчужинка» г.Симферополя, воспитанники, родители (законные представители).
Назначение	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя на основе анализа работы МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя за предыдущий период 2024 – 2029 г.г.  В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования, управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.
Цели Программы	1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Создание условий для качественной реализации образовательной программы в соответствии с обновленным ФГОС ДО и ФОП ДО.
Основные задачи, мероприятия программы	1. Повысить конкурентоспособность организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-просветительских услуг. 2. Внедрить в практику работы организации новые формы дошкольного образования и совершенствовать содержание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФОП ДО, с учетом ФГОС ДО. 4. Создавать условия для полноценного развития детей с ООП и ОВЗ. 5. Расширить сотрудничество с социальными партнерами для повышения качества образовательных услуг. 6.Спроектировать развивающую предметно-пространственную среду с учетом рекомендаций по формированию инфраструктуры МБДОУ и комплектацией УМК. 7. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг в соответствии с запросом родителей (законных представителей) и потребностей воспитанников. 8. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогического коллектива. 9. Оказывать психолого-педагогическую поддержку семьи и повышать компетентность родителей в вопросах ФОП ДО, воспитания и развития в соответствии с возрастной периодизацией, охраны и укрепления здоровья детей.

<p>Проекты решения задач Программы</p>	<p><b><u>Проект №1 «ФОП дошкольного образования: новая политика в программном обеспечении»</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Созданы условия для прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с обновленным ФГОС ДО и ФОП ДО.</li> <li>2. Организована методическая поддержка педагогических кадров на первых этапах реализации Образовательной программы.</li> <li>3. Реализуются образовательные маршруты в соответствии с возрастом и интеграцией задач ОП и Рабочей программы воспитания.</li> </ol> <p><b><u>Проект №2 «Психолого-педагогическое сопровождение ребенка первых лет жизни в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, построение обновленной модели содержания образовательного процесса»</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовлен просветительский мини-проект «Отечественная практика и исследования разных стран мира об эффективности раннего развития и сопровождения детей качественным дошкольным образованием.</li> <li>2. Разработаны методические указания и нормативно-правовое обеспечение к составлению рабочей программы для группы раннего возраста.</li> <li>3. Изучается направление педагогики раннего возраста. Виды детской деятельности в соответствии с ФГОС ДО (дети раннего возраста (1-3 года))</li> <li>4. Проводится самоаудит и подготавливаются материально-технические, кадровые возможности МБДОУ по реализации проекта «Построение модели раннего развития детей от 1 (1,5) до 2 лет как единый элемент современной модели дошкольного образования дошкольном учреждении»</li> <li>5. Организовано повышение квалификации педагогов, работающих с детьми раннего возраста в соответствии с требованиями к компетенции педагога, работающего с детьми раннего возраста.</li> <li>6. Изучается тема «Раннее развитие ребенка - комплексный подход к воспитанию и создание качественной модели в МБДОУ (распределение обязанностей персонала группы раннего возраста)».</li> <li>7. Оснащается развивающая предметно-пространственная среда в МБДОУ в группе раннего возраста ориентированная на успешность маленького воспитанника.</li> </ol> <p><b><u>Проект № 3 «Проект по формированию основ финансовой грамотности «Шаг навстречу: финансовая грамотность в семье и ДОУ»</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создан учебно-методический комплект к проекту «Как Феечка-копеечка с финансами дружила»</li> <li>2. Подготовлены и аннотированы макеты для центров маленьких финансистов в группах МБДОУ.</li> <li>3. Разрабатываются музейные тематические экспонаты для презентации и представлении участникам образовательных отношений.</li> <li>4. Разрабатывается познавательно-экономический маршрут для детей (поход выходного дня).</li> </ol> <p>Программа практико-ориентированных мастер-классов.</p> <p><b><u>Проект № 4 «Педагог-Профессионал, Педагог - Мастер»</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Педагоги подготовлены к работе в соответствии с новыми едиными программами в дошкольном образовании ФОП ДО, ФАОП ДО.</li> <li>2. Обеспечен координированный рост свободы и ответственности педагога за результаты своего труда.</li> <li>3. Проводятся мероприятия по мотивации сотрудников на постоянное повышение квалификации, позволяющее оценивать их достижения в соответствии с новыми условиями деятельности учреждения.</li> <li>4. Проводятся мероприятия по формированию инновационного мышления, расширение профессионального мастерства и творческого потенциала педагогов.</li> </ol>
--	---

	<p><b><u>Проект № 5 «Поддержка семей, имеющих детей с ООП, ОВЗ»</u></b></p> <p>1. Проведена серия семинаров «Педагогическая и родительская компетентность по вопросам воспитания и развития детей с ООП».</p> <p>2. Составлена карты района организаций дополнительного образования по направлениям развития особых образовательных потребностей.</p> <p>3. Ведется работа по проектированию индивидуально-личностной модели «Линейка успеха» направленной на активизацию, стимулирование деятельности детей, нацеливание на успех.</p> <p>4. Проводятся выставки для демонстрации достижений воспитанников.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Концепция желаемого будущего состояния МБДОУ – обеспечение единого подхода к функционированию, созданию и развитию качественного образования, в том числе, и дополнительного, соответствующих эффективной организации труда и принципам открытости.</p> <p>Для детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательная активность, самостоятельность, инициатива, творческие способности, гражданская позиция, способность к труду и жизни в условиях современного мира;</li> <li>- созданы условия для расширения спектра дополнительных образовательных услуг;</li> <li>- расширение сетевого взаимодействия;</li> <li>- созданы условия для развития детей, в т.ч. для детей с ООП, ОВЗ, детей-инвалидов.</li> </ul> <p>Для педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Российской Федерации, Республики Крым;</li> <li>- личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации;</li> </ul> <p>Для родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи;</li> <li>- разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением инновационных технологий в каждой возрастной группе детского сада.</li> </ul>

В ходе реализации Программы развития на 2024-2029 г.г. создаются необходимые условия для решения поставленных задач.

Данная аналитическая справка дает информацию о результативности деятельности МБДОУ №7 «Жемчужинка» г. Симферополя за период с 2024 по 2025 г.г., а также о путях достижения данных результатов, ориентируясь на разработанную Программу развития, учитывая при этом все необходимые данные о социально-педагогической системе и окружающем социуме.

Заведующий

Ю.Г. Константинова