

Приложение №2  
к Приказу МБ УДО «МУПК»  
г. Симферополя №60 от 25.08.2025

**Программа «Противодействие коррупции в МБ УДО «МУПК»  
г. Симферополя на 2025/2026 учебный год»**

**I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 28.12.2024), Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”, Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республики Крым».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в МБ УДО «МУПК" г. Симферополя, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБ УДО «МУПК» г. Симферополя действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ,

заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБ УДО «МУПК» г. Симферополя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информировать работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБ УДО «МУПК» г. Симферополя, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства МБ УДО «МУПК» г. Симферополя за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. Паспорт программы**

<b>Наименование программы</b>	<b>«Противодействие коррупции в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя» на 2025/2026 учебный год</b>
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025/2026 годы. Программа реализуется в два этапа: - 1 этап -2025 год; - 2 этап – 2026 год.
Исполнители программы	Работники МБ УДО «МУПК» г. Симферополя:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет общее руководство программой – директор Бойко А.В.;</li> <li>- организует работу по реализации мероприятий программы – зам. директора по УПР Горецкая И.В.;</li> <li>- проводят антикоррупционную пропаганду – преподаватели и мастера производственного обучения.</li> </ul>
Участники программы	<p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на педагогический коллектив;</li> <li>- учебно-вспомогательный персонал;</li> <li>- обслуживающий персонал;</li> <li>- обучающихся;</li> <li>- родителей/законных представителей обучающихся;</li> <li>- физических и юридических лиц, с которыми МБ УДО «МУПК» г. Симферополя вступает в договорные отношения.</li> </ul>
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2025/2026 годов, составляет 5 тыс. руб., в том числе средств местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 2025 году –</li> <li>- в 2026 году – 5 тыс. руб.</li> </ul>

### **III. Основная часть**

#### **1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБ УДО «МУПК» г. Симферополя и механизмы их минимизации.**

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение условий труда;</li> <li>- повышение заработной платы</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- информационная открытость деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;</li> <li>- соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов МБ УДО «МУПК» г. Симферополя.</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>- непримиримая реакция на коррупцию;</li> </ul>

		- пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информационность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

## 2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Ознакомить вновь прибывших сотрудников нормативными документами и локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики и служебного поведения работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель директора по УПР

	образовательных отношений			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Преподаватели Мастера п/о
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель директора по УПР
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематический классный час «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»	В течение года	Обучающиеся	Преподаватели, мастера п/о, Работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагогические работники	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования обучающегося, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне	Однократно	Обучающиеся	Преподаватели, мастера п/о

	видимости обучающихся.			
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Ввести в работу телефона доверия и горячей линии	Сентябрь	Обучающиеся, педагогические работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Педагогические работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	- отчет о результатах самообследования директора за истекший год; - официальный сайт МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;

	- информационные стенды МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### **4. Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБ УДО «МУПК» г. Симферополя Бойко А.В. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители программы выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, предоставляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизе локальных актов МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- мониторинга проводимых в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимых мероприятий;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива МБ УДО «МУПК» г. Симферополя.

### **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- формировать осознанное восприятие/ отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу МБ УДО «МУПК» г. Симферополя в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.