

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Межшкольный учебно-производственный комбинат»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым**

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
2025/2026 учебный год

Директор МБ УДО «МУПК» г. Симферополя
Бойко Александр Викторович



Симферополь, 2026

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Межшкольный учебно-производственный комбинат» муниципального
образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ



Организационно-правовая форма:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

Место нахождения МБ УДО «МУПК»: г. Симферополь, пер. Маяковского 2.

Учредитель:

Учредителем и собственником МБ УДО «МУПК» г. Симферополя является муниципальное образование городской округ Симферополь Республики Крым.
<http://edu.simadm.ru>

Республика Крым, город Симферополь, улица Горького, 15.

295000, Республика Крым, г. Симферополь, бульвар Франко, 25

Заместитель главы администрации - начальник Департамента образования администрации города Симферополя Республики Крым:

Сухина Татьяна Ивановна

Контактный телефон: 27-32-80

Адрес электронной почты: simferopol.crimea@edu.ru

Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения:

Регистрационный номер лицензии: № Л035-01251-91/00175178 от 14 декабря 2016

Выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах недвижимости от 02.10.2019

Юридический адрес: 295051, г. Симферополь, пер. Маяковского 2.

Официальный сайт: <https://mupk.simedu.ru/>

Адрес электронной почты: simf_uchebnii-kombinat@crimeaedu.ru

Режим работы: Понедельник - пятница – 10.00-18.00. Суббота- 9.00-15.00.

Выходные дни – воскресенье, государственные праздники.



Для организации образовательной деятельности в **2025/2026 учебном году в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя** было сформировано 38 групп по 6 профессиям с общей численностью 526 человека в возрасте от 14.

МБ УДО «МУПК» г. Симферополя реализует следующие программы профессионального обучения:

- Водитель транспортных средств категории «В»;
- Мастер по обработке цифровой информации;
- Графический дизайнер интерфейсов;
- Специалист по предоставлению парикмахерских услуг;
- Повар;
- Слесарь по ремонту автомобилей.

Контингент обучающихся МБ УДО "МУПК" г. Симферополя формируется из числа обучающихся муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Симферополя.

Каждому обучающемуся обеспечиваются равные возможности доступа к знаниям, создаются условия для раскрытия творческих, интеллектуальных, духовных, физических способностей с целью его успешного самоопределения.

2.СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО САМОУПРАВЛЕНИЕ

Основные цели и задачи деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя определяются в соответствии с задачами и направлениями, концептуально заданными Правительством и нормативно правовой базой, Министерством образования и науки РФ и Республики Крым, Департаментом образования.

Работа учреждения в 2025/2026 учебном году была направлена на реализацию цели:

«Удовлетворение потребностей личности в получении качественного профессионального образования в соответствии с потребностями общества и государства на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях динамично развивающегося рынка труда»

Реализация цели осуществлялась посредством решения задач:

- Обеспечение условий для качественного выполнения основных программ профессионального обучения обучающихся, воспитания у них уважения к труду и избранной профессии;
- Ориентация образовательного процесса на формирование общих и профессиональных компетенций;
- Совершенствование учебно-методического комплекса по реализуемым программам в соответствии с требованиями профессиональных стандартов:
 - актуализация учебно-методических комплексов с учётом нового содержания основных программ;

- обновление контрольно-оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям (ФОС).
- Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс.
- Сотрудничество с работодателями по вопросам учебного процесса, разработки программ и методических материалов, учитывающих динамику развития производства.
- Развитие материально-технической базы учреждения, создание инфраструктурной среды для проведения образовательной, инновационной, производственной деятельности.
- Усиление работы по сохранению контингента и адаптации обучающихся.
- Воспитательный аспект реализовывать посредством экскурсий, мероприятий, соревнований.
- Организация повышения квалификации преподавателей без отрыва от основной работы.
- Обеспечение эффективного взаимодействия с департаментом образования, администрацией города, предприятиями, учреждениями и организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими).
- Анализ качества и эффективности решений в области управления ресурсами образовательной организации, при необходимости — коррекция процесса управления.

Управленческая структура МБ УДО «МУПК»

Директор МБ УДО «МУПК» г. Симферополя Бойко Александр Викторович	
Заместитель директора по УПР Горецкая Ирина Викторовна	Заместитель директора АХЧ Палагив Виталий Иванович

Формы самоуправления

Педагогический совет: Определяет направление образовательной деятельности, перспективы развития учреждения, способствует совершенствованию воспитательно – образовательного процесса в соответствии с требованиями современной науки и передовой практики. Принимая основные направления деятельности в организации образовательного процесса.	Общее собрание: Осуществляет общее руководство учреждением, представляет полномочия трудового коллектива. Решения Общего собрания учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива. В состав собрания входят все работники Учреждения.
Методический совет: Координирует методическую работу, направленную на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса и внедрение	Совет родителей: Коллегиальный орган общественного самоуправления МБ УДО «МУПК» г. Симферополя, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного

инноваций.	процесса, взаимодействия родительской общественности и МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. В состав Совета родителей входят родители (законные представители) обучающихся, посещающих МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. Совет родителей осуществляет совместную работу родительской общественности и МБ УДО «МУПК» г. Симферополя по реализации государственной, муниципальной политики в области образования.
------------	--

3. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Педагогический коллектив представлен профессиональными, грамотными и творческими педагогами.

Коллектив педагогов насчитывает 16 человек:

- 5 преподавателей спецдисциплин
- 10 мастеров производственного обучения
- 1 методист

Образовательный уровень педагогов

- Высшее образование – 13 (81,25%)
- Средне-профессиональное - 3 (18,75%)
- Высшая квалификационная категория- 6 (37,5%)
- Первая квалификационная категория- 5 (31,25%)
- СЗД- 3 (18,75%)

Стаж педагогической работы

до 3 лет- 3 (18,75%)
до 5 лет- 2 (12,5%)
до 10 лет- 5 (31,25%)
до 15 лет- 4 (25%)
до 20 лет-
более 20 лет- 3 (18,75%)

Аттестовано в 2025-2026 году:

на первую квалификационную категорию – 1 педагог (мастер производственного обучения (Приказ №2139 от 29.12.2025)

на высшую квалификационную категорию - 2 педагога (преподаватель спецдисциплин, мастер производственного обучения Приказ № 1053 от 23.06.2026)

Курсы повышения квалификации по специальности прошли 4 педагога:

преподаватель спецдисциплин -2

мастер производственного обучения – 2

Обучение по программе «Цифровые инструменты и сервисы в организации образовательного процесса» прошли 6 педагогов.

Администрация и учебно-вспомогательный персонал прошли курсы повышения квалификации в соответствии с направлением своей деятельности, а также курсы повышения квалификации по направлению основы компьютерной графики.

4.ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В соответствии с лицензией на правоведения образовательной деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя осуществляет дополнительное образование детей и взрослых по реализации программ профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих), дополнительное профессиональное образование.

Реализация программ в качестве программ профессиональной подготовки по профессии рабочего, должности служащего направлена на обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Целью реализации программ является:

1. Создание необходимых условий для приобретения лицами различного возраста профессиональных навыков, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами, ранее не имевших профессии рабочего квалификационных разрядов по профессии рабочего без изменения уровня образования.
2. Обеспечение самоопределения личности, создание условий для ее самореализации.
3. Удовлетворение потребностей работодателей в квалифицированных кадрах.
4. Формирование человека и гражданина, интегрированного в современное общество и нацеленного на совершенствование этого общества.

Достижение поставленных целей реализуется в решении следующих задач:

1. Ориентация на рынок труда.
2. Практико-ориентированность.
3. Использование современных технологий
4. Совершенствование комплексной методической и материально-технической базы для подготовки квалифицированных рабочих по профессии.
5. Формирование у обучающихся профессиональных навыков на основе требований Профессионального стандарта.
6. Формирование профессиональных знаний, умений и навыков, способствующих адаптации выпускников к новым условиям рынка труда.
7. Содержание обучения с учетом специфики инновационных

технологических процессов, форм организации труда, связанных с содержанием профессии.

8. Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда.

Развитие системы социального партнерства, расширение круга заинтересованных в сотрудничестве организаций при подготовке квалифицированных рабочих.

Программный материал реализуется по принципу возрастающей сложности:

- соединения обучения с производительным трудом;
- моделирования профессиональной деятельности;
- систематичности и последовательности;
- создания обучающей среды при этом используются разнообразные педагогические технологии, методы, приемы, формы организации занятий.

Продолжительность профессионального обучения определяется конкретными программами профессиональной подготовки и составляет 540 часов. Программа обучения рассчитана на 2 года с частотой занятий 2 раза в неделю по 3 урока в день (3 часа теоретических занятий и 3 часа практического обучения). По окончании первого года обучения обучающиеся проходят производственную практику продолжительностью – 108 часов.

По профессии «Водитель транспортных средств категории «В» программа обучения составляет 201 ч. И рассчитана на 1 год обучения.

Продолжительность учебной недели в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя установлена количестве – 6 дней с понедельника по субботу и общим выходным – воскресенье. Занятия в группах проводятся по расписанию, утвержденному директором МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. Занятия в группах проводятся 2 раза в неделю. Продолжительность занятий— до 4-х часов в день.

Профессиональное обучение у нас неотделимо от воспитания. В рамках воспитательной работы мы реализуем:

- мероприятия по формированию трудовой дисциплины, ответственности и культуры безопасного труда;
- профориентационные встречи с успешными специалистами, выпускниками, представителями предприятий.

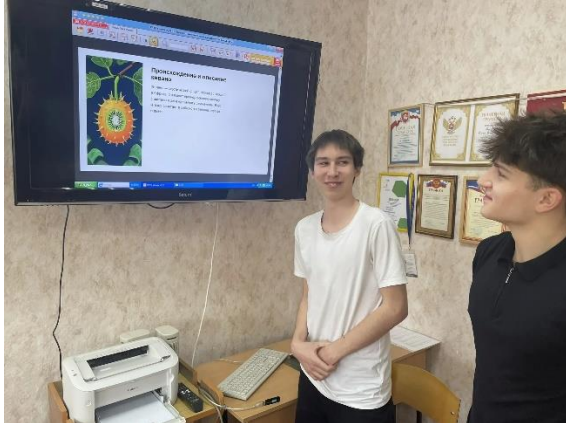
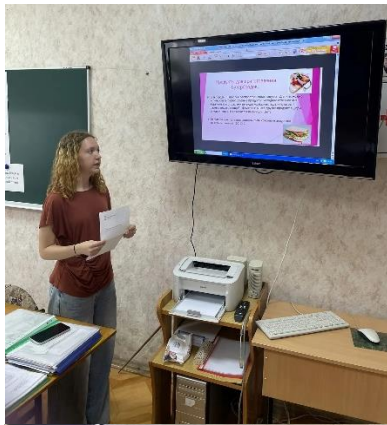
Проведены мероприятия:

- ежегодные мероприятия для первого года обучения «Посвящение в профессию».
- тематическое мероприятие для учащихся по профессии «Повар» на тему «Салат осенний в стиле модерн».
- мастер-класс «Сервировка новогоднего стола».
- учащиеся первого и второго года обучения по профессии "Повар" посетили

предприятие общественного питания кафе "Вместе" в рамках реализации программы профессионального обучения по темам: Работа различных видов цехов, Организация работы организаций общественного питания.

- День самоуправления
- Защита проектов
- Веб-программирование
- Обучающиеся первого года обучения по профессии "Повар", в рамках проведения недели профессионального мастерства" подготовили буклеты "Сладости без угрызения совести"
- Конкурсы профессионального мастерства "Лучший по профессии" для учащихся второго года обучения







Март 2026 Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" в Республике Крым в 2026 году - компетенция парикмахерское искусство (юниоры). Кураторы: Клочкова Е.Н., Алистратенко М.В.

Апрель 2026 Участница Крымского чемпионата "Абилимпикс"- обучающаяся по профессии "Повар", под наставничеством мастера производственного обучения Кушицкого В.В. стала обладателем Диплома (3 место) в номинации "Поварское дело".

Профориентационная работа

С целью обеспечения условий для самоопределения школьников, в апреле 2026 года проведена профориентационная работа с обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций. Прошли Дни открытых дверей. Для учащихся школ, родителей (законных представителей), педагогов общеобразовательных учреждений проведена экскурсия по учебным кабинетам и мастерским, в ходе которой гости познакомились с учебно-производственным оборудованием, материально-технической базой МУПК.



Производственная практика

Производственная практика на предприятиях — ключевой компонент профессионального обучения.

- Привыкание к производственной культуре и дисциплине.
- Профессиональная самооценка.
- Развитие надпрофессиональных компетенций.
- Отработка профессиональных навыков и трудовых приёмов.



5. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

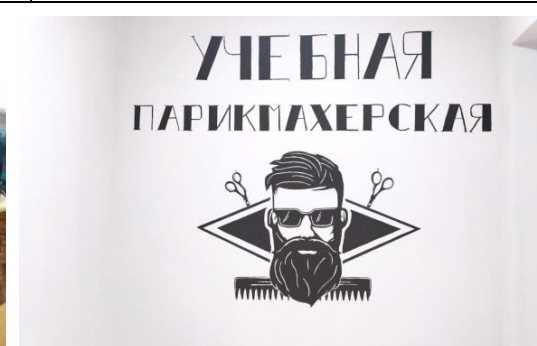
Помещения и территория МБ УДО «МУПК» г. Симферополя соответствуют санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (СП 2.4.3648-20), нормам и правилам пожарной безопасности. Территория озеленена насаждениями. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, клумбы и цветники. С целью реализации образовательного процесса в МБ УДО «МУПК» создана материально-техническая база.



Характеристика информационно-методического обеспечения. МБ УДО «МУПК» г. Симферополя обеспечено необходимым программно-методическим и учебно-дидактическим материалом для организации образовательного процесса.

В МБ УДО «МУПК» г. Симферополя оборудовано 9 учебных кабинетов и 6 учебных мастерских для проведения практических занятий по профессиям:

- «Мастер по обработке цифровой информации»
- «Повар»
- «Графический дизайнер интерфейсов»
- «Парикмахер»
- «Слесарь по ремонту автомобилей»
- «Водитель транспортных средств категории «В».



Обновлен кабинет обучения по программе «Графический дизайнер интерфейсов».

6. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований. По результатам квалификационных экзаменов из 220 чел. - 197 чел. (89,5%) получили свидетельство о присвоении квалификации по профессии:

- Водитель транспортных средств категории «В» - 76 чел. (92,7%);
- Мастер по ОЦИ – 47 чел. (100%);
- Парикмахер- 12 чел. (100%);
- Повар – 46 чел. (100%);
- Слесарь по ремонту автомобилей- 26 чел. (100%).

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Работники награждены:

- Благодарственное письмо Администрации города Симферополя Республики Крым Бойко А.В.

- Грамота МКУ Департамента образования Администрации города Симферополя:

Ерихова А.Л., Ерихова М. Г., Танашевич В.В., Кушицкий В.В., Рыбалко М.В.

Принимали участие с следующих мероприятиях:

- Вебинар для специалистов МОО, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и членов муниципальных экспертных советов по проведению независимой оценки качества дополнительных общеразвивающих программ в 2026 году;

- Обучающий вебинар (в формате ВКС) для членов муниципальных экспертных советов по проведению независимой оценки качества дополнительных общеразвивающих программ.

Публикуют собственные разработки, участвуют в профессиональных конкурсах и викторинах в сети Интернет. Размещение авторского материала на сайте infourok.ru:

-Урок практического обучения по теме «Котлеты по-крымски», 2026;

-Мастер-класс «Приготовление желе», 2026;

Практическая работа «Работа с объектами. Работа в среде векторного редактора Gimp. Работа с инструментами. Слои, работа со слоями», 2025

Практическая работа. «Работа с готовыми рисунками в тексте, использование SmartArt, группировка объектов», 2025.

«Аппаратное обеспечение ПК», 2025.

Публикация учебного материала на сайте учебные Презентации.рф

«Каша-пища наша», 2026;

«Осенний салат в стиле модерн. Винегрет» 2026

«Виды компьютерной графики, цветовые сочетания. Графический редактор Pixso», 2025.

Таким образом, по результатам педагогической работы в 2025/2026 учебном году можно сделать вывод, что задачи, поставленные перед педагогическим коллективом на учебный год, реализованы в достаточном объеме.

7.ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Муниципальное задание МБ УДО «МУПК» г. Симферополя требования к составу, качеству и объему (содержанию), условиям, порядку и результатам оказания муниципальных услуг (выполнение работ), за 2025 г. выполнено, плановое значение показателей качества и объема муниципальных услуг достигнуто.

Бюджет МБ УДО «МУПК» г. Симферополя на 2025 год составил –21801,2 за счет средств местного бюджета

Из них:

Расходование средств: **23551,0 в т.ч.:**

- услуги связи – 38,7
- коммунальные услуги – 1396,0
- арендная плата за пользование имуществом – 250,0
- работы, услуги по содержанию имуществом – 1535,9
- прочие работы, услуги – 2,4

Содержание имущества Учреждения, закрепленное за ним на праве оперативного управления и имущество, приобретенное на средства, выделенные Учредителем, используется исключительно для осуществления основных целей и видов деятельности Учреждения.

В целом за истекший период освоено 100,0% средств, предусмотренных программными мероприятиями.

8.ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ, ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ

Деятельность коллектива МБ УДО «МУПК», которую можно считать наиболее успешной:

- Творческий и инициативный коллектив;
- Совершенствуется образовательная деятельность, созданы условия для полноценного образовательного процесса;
- Педагоги проходят курсы повышения квалификации, повышают квалификационную категорию, осваивают современные педагогические технологии;
- Обеспечивается безопасность жизнедеятельности обучающихся и сотрудников учреждения;
- Разнообразие форм работы с учащимися;
- Проведение мероприятий по обогащению и совершенствованию материально-технической базы.

Однако нужно отметить и моменты, требующие внимания в дальнейшем.

- Продолжение работы по обеспечению качественного образования и сохранности контингента;
- Постепенное оснащение образовательного процесса современным оборудованием, программами и материалами.

Стратегические направления деятельности учреждения.

- Обеспечение качественной подготовки обучающихся, формирование у них общих и профессиональных компетенций по основным программам профессионального обучения и видам профессиональной деятельности в соответствии с Профессиональными стандартами.
- Расширение социального партнерства и повышение имиджа учреждения на рынке труда, как важных условий открытости и привлекательности МУПК, обеспечения трудоустройства выпускников.

- Усиление профилактической работы по посещаемости, пропускам и недопущении отсева обучающихся.
- Формирование у обучающихся устойчивых ценностно-смысловых ориентаций, потребности к самосовершенствованию, гражданственности, готовности к социальному взаимодействию на основе реализации воспитательных программ по различным направлениям деятельности для их успешной адаптации в обществе и профессиональных коллективах.
- Обеспечение системы здоровьесбережения, сохранения и укрепления здоровья учащихся;
- Обеспечение безопасных условий обучения;
- Осуществление комплекса социальной направленности мероприятий с целью положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения);
- Повышение престижа МБ УДО «МУПК» среди родителей обучающихся.

Годовые задачи на 2026/2027 учебный год.

ЦЕЛЬ: «Обеспечить подготовку компетентных специалистов, чьи навыки и квалификация отвечают актуальным запросам работодателей, а профессиональная гибкость и готовность к обучению делают их конкурентоспособными в динамично меняющихся условиях рынка труда».

ЗАДАЧИ:

- формирование у обучающихся системы глубоких знаний в соответствии с Профстандартом, осознанное отношение к своим профессиональным достижениям;
 - Актуализировать рабочие программы и фонды оценочных средств под актуальные редакции Профстандартов
 - Провести серию деловых игр и кейс-практикумов по темам: «Организация рабочего места», «Распределение задач в бригаде», «Решение конфликтной ситуации на производстве», «Контроль качества и сроки выполнения задания».
- обеспечение условий для развития кадрового потенциала педагогов;
 - Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов (анкетирование, наблюдение уроков, анализ результатов обучающихся) и на её основе сформировать индивидуальные планы профессионального развития.
 - Организовать внутриучрежденческую методическую работу: методические дни, «педагогические мастерские» по обмену лучшими практиками, микрообучение по использованию цифровых инструментов
- поиск форм представления учебно-производственного комбината для поддержания положительного имиджа образовательного учреждения.
 - Создать банк медиаматериалов (короткие ролики, фоторепортажи, истории успеха выпускников) для использования в презентациях

- Вести официальный сайт и страницу в соцсетях: сделать акцент на результатах учащихся (фото работ, видео процесса).
- обогащение материально-технической базы и информационно-образовательных ресурсов учреждения.
- совершенствование работы по сохранности контингента групп обучающихся.
 - Организовать адресную поддержку: дополнительные консультации, индивидуальные задания, вовлечение в конкурсы и проекты для повышения мотивации.
- поддержание и формирование традиций МУПК, в том числе организация и проведение традиционных праздников, соревнований, организация встреч с выпускниками.
 - Проводить ежегодные конкурсы и соревнования по профессиям внутри комбината с приглашением работодателей в жюри и вручением сертификатов/призов.
 - Организовать встречи с выпускниками разных лет: круглые столы, мастер-классы, экскурсии на предприятия
- ориентация учащихся на профессиональные творческие достижения и реализацию профессионального потенциала.
 - Включить в учебный процесс проектную деятельность: мини-проекты по профессиям, защита идей, презентация результатов.
 - Поддерживать участие учащихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах и фестивалях профессионального мастерства, обеспечить методическую и организационную помощь при подготовке.
- совершенствование системы сетевого взаимодействия и социального партнерства.