



**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Межшкольный учебно-производственный комбинат»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым**

Утверждаю
Директор МБ УДО «МУПК»
г. Симферополя
_____ А.В. Бойко
« ___ » _____ 2024 г.

**Программа «Противодействие коррупции в МБ УДО «МУПК»
г. Симферополя на 2024/2025 годы»**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 31.07.2020), Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”, указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (с изменениями на 17 мая 2021 года), Законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в МБ УДО «МУПК" г. Симферополя, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционного сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБ УДО «МУПК» г. Симферополя действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБ УДО «МУПК» г. Симферополя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информировать работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБ УДО «МУПК» г. Симферополя, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства МБ УДО «МУПК» г. Симферополя за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

| | |
|---|--|
| Наименование программы | «Противодействие коррупции в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя» на 2024/2025 учебный год |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2024/2025 годы. Программа реализуется в два этапа: - 1 этап -2024 год; - 2 этап – 2025 год. |
| Исполнители программы | Работники МБ УДО «МУПК» г. Симферополя: - осуществляет общее руководство программой – директор Бойко А.В.; - организует работу по реализации мероприятий программы – зам. директора по УПР Горецкая И.В.; - проводят антикоррупционную пропаганду – преподаватели и мастера производственного обучения. |
| Участники программы | Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей/законных представителей обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми МБ УДО «МУПК» г. Симферополя вступает в договорные отношения. |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2024/2025 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе средств местного бюджета: - в 2024 году – - в 2025 году – 5 тыс. руб. |

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБ УДО «МУПК» г. Симферополя и механизмы их минимизации.

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|--------------------------------|--|--|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | - улучшение условий труда; - повышение заработной платы |
| Сбор денежных средств, | Нехватка денежных средств | - привлечение спонсорской помощи; |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| неформальные платежи | | <ul style="list-style-type: none"> - информационная открытость деятельности МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

2. План программных мероприятий

| № п/п | Мероприятия | Этап | Участники | Ответственные исполнители |
|---|--|-----------------|-----------|------------------------------|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1 | Ознакомить вновь прибывших сотрудников нормативными документами и локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: | Сентябрь-январь | Работники | Заместитель директора по УПР |

| | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------|--|
| | - кодекс этики и служебного поведения работников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений | | | |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | Сентябрь | Обучающиеся | Преподаватели Мастера п/о |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости | Работники | Заместитель директора по УПР |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения | | | | |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение: - тематический классный час «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!» | В течение года | Обучающиеся | Преподаватели, мастера п/о, Работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в месяц | Педагогические работники | Директор |
| 2.4 | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в | Однократно | Обучающиеся | Преподаватели, мастера п/о |

| | | | | |
|--|--|------------|--|---------------------------------------|
| | организации, возможности реагирования обучающегося, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости обучающихся. | | | |
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью | | | | |
| 3.1 | Ввести в работу телефона доверия и горячей линии | Сентябрь | Обучающиеся, педагогические работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Педагогические работники, родители, иные лица | Директор |
| 3.3 | Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно | Родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств | | | | |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Директор |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Работники | Директор |

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Финансовые | 5 тыс. руб. на весь срок реализации программы |
| Информационные | - отчет о результатах самообследования директора за истекший год; - официальный сайт МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - информационные стенды МБ УДО «МУПК» г. Симферополя; - отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Исполнители программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБ УДО «МУПК» г. Симферополя Бойко А.В. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители программы выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, предоставляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБ УДО «МУПК» г. Симферополя. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизе локальных актов МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;

- мониторинга проводимых в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимых мероприятий;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива МБ УДО «МУПК» г. Симферополя.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБ УДО «МУПК» г. Симферополя;
- формировать осознанное восприятие/ отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу МБ УДО «МУПК» г. Симферополя в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.