

«Принято»
на общем собрании
трудового коллектива
№ 2
« 24 » 02 2014 г.

«Утверждаю»
Директор МБ УДО «ЦДЮТ»
г. Симферополя
Т.С. Ельцова
« 24 » 02 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Трудового Кодекса Российской Федерации, Устава и правил внутреннего распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – ЦДЮТ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления ЦДЮТ. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно - общественных принципов управления;
- развитие инициативы сотрудников ЦДЮТ.

1.4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством, нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность и данным Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива ЦДЮТ относятся:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- принятие Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка Центра по представлению директора;
- утверждение Положения о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников ЦДЮТ;

- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава, вносимых изменениях и дополнений в Устав и другие документы, регламентирующие работу ЦДЮТ;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- выборы работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- заслушивание отчетов директора и коллегиальных органов управления по вопросам их деятельности;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения и др.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива ЦДЮТ входят все работники Центра.

3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива ЦДЮТ из состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.4. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора ЦДЮТ или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива (основных работников).

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.7. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.8. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ЦДЮТ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывает своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Делопроизводство общего трудового коллектива ЦДЮТ.

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведёт секретарь собрания.

4.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;

- количество присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.3. Протокол подписывается председателем и секретарём собрания.

4.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью ЦДЮТ и подписывается директором Центра.

4.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах ЦДЮТ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067753

Владелец Ельцова Татьяна Сергеевна

Действителен с 14.03.2023 по 13.03.2024