

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Общие положения. Сведения об МБОУС(К) ОШ «Надежда»
2. Характеристика и требования к организации рабочего места
3. основополагающие законодательные акты об охране труда
4. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.
5. Охрана труда. Общие требования
6. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУС(К) ОШ «Надежда» и ответственность за их нарушение
7. Государственный и ведомственный надзор
8. Общие правила поведения работников на территории МБОУС(К) ОШ «Надежда» .
9. Основные опасные производственные факторы.
10. Основные вредные производственные факторы.
11. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
12. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
13. Назначение и использование спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.
14. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве.
15. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.
16. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае.

Введение

Данная Программа разработана в соответствии с требованиями Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Программа вводного инструктажа по охране труда (в дальнейшем «Программа») разработана с учетом специфики и особенностей учреждения, с обязательным использованием законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

1. Общие положения. Сведения об МБОУС(К)ОШ «Надежда».

Вводный инструктаж по охране труда (в дальнейшем «Инструктаж») проводится со всеми принимаемыми на работу гражданами независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Инструктаж проводит директор школы или специалист по охране труда (в его отсутствии лицо, на которое приказом по школе возложены эти обязанности).

Инструктаж проводится, как правило, в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, моделей, видеофильмов, защитных средств, спецодежды).

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить вновь поступающим работникам, их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить с характером работы образовательного учреждения, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.

О проведении инструктажа делается запись в журнале соответствующий формы с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего.

В соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по охране труда» обучение и инструктаж по охране труда носит непрерывный, многоуровневый характер.

Сведения об МБОУС(К)ОШ «Надежда».

Здание школы является собственностью муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым. Акт госприемки от 1984 года. Крыша шатровая, покрыта шифером. Окна пластиковые. Полы: линолеум, ламинит, плитка керамическая. Отопление отдельная газовая котельная, вентиляция естественная, приточно-вытяжная, освещение естественное и электрическое. Внутренняя отделка – штукатурка, побелка. Наружная отделка –

штукатурка. Число лестниц - 3 шт. Средняя внутренняя высота помещений школы – 3 метра, общая полезная площадь - 2475 кв. м.

На первом этаже здания школы расположены спортивный зал, пищеблок и столовая, актовый зал, помещения для администрации, медицинский пункт, кабинет музыки, помещения для группы социально бытовой реабилитации, на втором этаже здания расположены учебные кабинеты. В подвальном помещении расположена мастерская по ремонту инвалидных колясок. Спортивный зал состоит из двух залов, общая площадь - 91 кв.м., вместимость до 20 обучающихся, имеет один выход. Актовый зал, общая площадь 93 кв.м., - вместимость до 40 человек, имеет два выхода. В школе имеется лифт для подъема детей инвалидов на второй этаж. Окна школы выходят на все стороны здания. Здание имеет восемь эвакуационных выходов на первом этаже и четыре наружных эвакуационных выхода на втором этаже. Имеется три лестничных марша внутри здания, три наружных эвакуационных лестницы, одна пожарная лестница, для подъема на чердачное помещение. Здание подключено к городским коммунально-энергетическим сетям центрального обеспечения водой, канализацией, электроэнергией. На территории школы расположены отдельно стоящий: хозяйственный блок (гараж). За территорией: газовая котельная. Металлическое ограждение (сетка «рыбица», в двух местах каменный забор) территории школы выполнено в виде прямолинейного участка по всему периметру. Высота ограждения неравномерная, 1,5 м – 3,0 м. Повреждений ограждения нет. Со стороны ул. Санитарная имеются въездные ворота и калитка, со стороны ул. Тополевая имеются въездные ворота и калитка. За час до начала работы и час перед окончанием работы калитка со стороны ул. Тополевая открыта. По окончании рабочего времени все въездные ворота и калитка закрываются на замок, ключи в помещении сторожевой охраны. Территория школы с двух сторон окружена частными жилыми домами.

– Школа работает в одну смену с 8час.00 мин. До 17 час.00 мин. С пятидневной рабочей неделей, суббота и воскресенье - выходные дни.

2. Характеристика и требования к организации рабочего места

Рабочие места в школе оборудованы в соответствии с требованиями законодательства РФ. На всех рабочих местах должна быть проведена специальная оценка условий труда. Во всех кабинетах и служебных помещениях установлены металлопластиковые окна, имеется центральное отоплений, освещение.

Рабочее место необходимо содержать, в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

Полы на рабочих местах и проходах к ним должны быть без выбоин и сколов, сухими, не скользкими и чистыми.

Для устойчивости размещения (укладки, установки) приборов, технических средств обучения, обрабатываемых материалов и деталей, инструмента и инвентаря рабочие места оборудованы прочными столами, стойками, полками, стеллажами, игровыми приспособлениями т.п.

3. основополагающие законодательные акты об охране труда

Конституция Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации в редакции Федерального закона РФ от 30 июня 2006 г. № 90 - ФЗ.

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

Отраслевые, межотраслевые правила, инструкции по охране труда.

Локальные нормативные акты: правила, инструкции, должностные обязанности по охране труда в образовательном учреждении.

Трудовой договор это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить безопасные и комфортные условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

4. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

Не допускается привлечение данной категории работников к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, направление в командировки

беременных женщин, женщин кормящих грудью, женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет, детей инвалидов в возрасте до 18 лет.

Женщины имеющие детей в возрасте до 3-х лет и ребенка инвалида в возрасте до 18 лет допускается направлять в командировку, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, перечень которых утверждается Правительством РФ.

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены:

Подъем и перемещения тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – 10 кг;

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

Не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет. Допускается прием на работу учащихся школ, других учебных заведений для выполнения легкого труда в свободное от учебы время с согласия одного из родителей или заменяющего его лиц по достижении ими 14 лет.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах связанных с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию.

Список данных работ утверждается Правительством РФ.

Все лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и подлежат ежегодному, обязательному медицинскому осмотру.

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам и к работам в выходные и праздничные дни, направлять в командировки,

5. Охрана труда. Общие требования

Обеспечение здоровых и безопасных условий возлагается на директора школы. На директора также возлагается обеспечение обучения всех работников безопасным приемам труда, а также проведение инструктажа по охране труда, производственной санитарии, противопожарной охране и другим мерам безопасности.

Директор несет ответственность за вред, причиненный здоровью работников трудовым увечьем, происшедшим при выполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей на территории школы и в рабочее время, а так же во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном школой.

Работники школы или очевидцы обязаны немедленно извещать своего директора или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания директором несчастного случая, отказ в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

При получении работником трудового увечья (степень утраты трудоспособности определяет медико-санитарная экспертная комиссия МСЭК) пострадавший или доверенное лицо подает в фонд социального страхования заявление о возмещении вреда. При несогласии потерпевшего (доверенного лица) с решением фонда или отказе, неполучении ответа в установленный срок спор рассматривается государственным инспектором труда, техническим инспектором труда профсоюза или судом.

Фонд помимо возмещения имущественного вреда обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания), который возмещается в денежной или иной материальной форме, а также компенсировать, дополнительные расходы: приобретение лекарств, протезирование, санаторно-курортное лечение, дополнительное питание и т. д.

Сверх возмещения вреда (имущественного, морального) фонд обязан выплатить потерпевшему единовременное пособие, размер которого определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из установленного на день выплаты

минимального размере оплаты труда за 5 лет.

На работах с вредными условиями труда, а также в не отапливаемых помещениях, на воздухе или связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам спецодежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по установленным нормам мыло или другие смывающие и обезжиривающие средства.

Все работники школы проходят обязательно предварительные, при поступлении на работу, и периодические (один раз в год) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных, заболеваний за счет средств работодателя.

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, соблюдать установленные требования безопасности при обращении с машинами, приборами, установками и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты. Каждый работник несет личную ответственность за соблюдение инструкций и других нормативных документов по охране труда, за сохранение своей жизни и здоровья и сохранения жизни и здоровья учащихся, находящихся в их подчинении.

Основные несчастные случаи в школе происходят: при передвижении по территории, падении с высоты, проведении спортивных состязаний, работе без защитных приспособлений на оборудовании и т.п.

6. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ(К)ОШ «Надежда» и ответственность за их нарушение.

Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения это локальный нормативный акт МБОУ(К)ОШ «Надежда», регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными правовыми нормативными актами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применение к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в школе.

Правила внутреннего распорядка разрабатываются и утверждаются директором школы с учетом мнения (согласования) выборного профсоюзного органа и являются приложением к коллективному договору МБОУ(К)ОШ «Надежда».

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание и объявить замечание, выговор или уволить работника.

Работодатель может поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявить благодарность, премировать, наградить ценным подарком, почетной грамотой, представить к званию лучшего по профессии). За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

7. Государственный и ведомственный надзор, общественный контроль по охране труда

Государственный надзор за соблюдением законодательства охраны труда и правил по охране труда осуществляют специальные уполномоченные государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от работодателей и их вышестоящих органов, федеральная инспекция труда. Ведомственный контроль по охране труда осуществляют:

- отраслевая служба охраны труда, территориальные органы управления образованием согласно «Положению об отраслевой службе охраны труда»;

- специалист по охране труда или лица, на которых возложена эта работа.

Общественный контроль по охране труда осуществляют профессиональные союзы:

- техническая инспекция труда Профсоюза;

- внештатные технические инспектора по охране труда Профсоюза;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения.

Высший надзор за исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральной прокуратурой Российской Федерации

8. Общие правила поведения работников на территории МБОУ(К)ОШ «Надежда» .

Общие правила поведения для работников на территории МБОУ(К)ОШ «Надежда» устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка школы, как правило, являются приложением к коллективному договору.

С Правилами внутреннего трудового распорядка школы работодатель обязан ознакомить работника при поступлении на работу.

Работодатель обязан объяснить работнику расположение основных учебных, служебных, вспомогательных помещений, используя схемы, кино- видеофильмы и т. д.

9. Основные опасные производственные факторы.

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загроможденность рабочих мест, проходов и т. д.;
- недостаточная механизация и автоматизация опасных и тяжелых работ;
- неиспользование средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического и учебно-воспитательного процесса;
- неудовлетворительное содержание зданий, помещений, сооружений, проездов и пешеходных дорог.

К работам на высоте относятся работы, выполняемые на высоте 1,3 метра и более от поверхности пола, грунта. Выполнение данных работ проводится с использованием специальных приспособлений. Работа, выполняемая на высоте 5 метров и более, являются верхолазными. Допуск работников к выполнению верхолазных работ осуществляется после специального медицинского осмотра, обучения и обеспечением специальными приспособлениями и средствами индивидуальной защиты.

10. Основные вредные производственные факторы.

Санитарно-гигиенические факторы:

- неблагоприятный микроклимат (высокая или низкая температура, повышенная влажность, скорость движения воздуха);
- повышенный уровень шума, вибрации, пыли и т. д.

Психологические факторы:

- психологические факторы условия труда, связанные с определением наиболее эффективных методов, путей улучшения и оздоровления условий труда работников, организации труда, рационального режима и отдыха.

Социальные факторы:

- социальные факторы условий труда связаны с характеристикой работников и показателями их деятельности. Например, помимо профессиональных знаний учителей, воспитателей является их способность к переключению внимания, высокая подвижность протекания нервных процессов, эмоциональная устойчивость.

11. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Воздействие электрического тока на организм человека опасно для жизни.

Опасным является напряжение свыше 42 В, а в сырых помещениях с токопроводящими полами свыше - 12 В.

Прохождение через тело человека электрического тока свыше 0,1 ампер может привести к смертельному исходу. Исход воздействия электрического тока зависит от рода тока (постоянный или переменный), состояния человека, пути прохождения, времени прикосновения с источником электрического тока, сопротивления тела человека.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытую опасность. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение организма) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца)

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушении заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;
- использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.) запрещается;
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты имеющие соответствующий допуск и группу по электробезопасности;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места обязательно отключите электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии, на котором выполнялась порученная работа.

12. Основные требования производственной санитарии в личной гигиене.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и предохранительными приспособлениями.

Работникам общественного питания запрещается находиться на рабочих местах без санитарной одежды и форменных головных уборов.

Они должны соблюдать чистоту рук, лица, тела, коротко стричь ногти.

Запрещается носить украшения (кроме обручальных колец).

Верхнее платье и личные вещи следует хранить в специально отведенных помещениях или местах.

Принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в школе оборудованы:

- комната (место) для отдыха и приема пищи;
- гардероб (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, душевая, умывальники;
- помещения для личной гигиены женщин в школе с количеством работающих 15 и более женщин в смену;
- ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

В школе на рабочих местах созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с требованиями производственной санитарии. Эти нормы регламентируют необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, условия микроклимата (температура, влажность, давление и скорость движения воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе и т.д.

Температура воздуха на постоянном рабочем месте в помещении в теплый период года не может превышать 28°C, а в холодный период года должна быть в пределах +22–24°C. Оптимальная температура воздуха на рабочих местах в зависимости от тяжести выполняемой работы и времени года должна поддерживаться в пределах: легкая работа в теплый период года +23–25°C, в холодный период года +22–25°C; тяжелая работа в теплый период года +18–20°C, в холодный период +16–18°C.

Оптимальная относительная влажность воздуха на постоянном рабочем месте в помещении определяется в пределах 40% – 60%, допустимая – до 75%.

С целью удаления избыточного тепла, а также удаления вредных загрязнений воздуха (газами, влагой, испарениями, пылью и др.) или разбавления их до безвредной концентрации

применяется вентиляция помещений.

Освещение производственных, вспомогательных и учебных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Освещение рабочего места соответствующее установленным нормам – один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда. Работодатель должен обеспечить защиту работников от воздействия вредных производственных факторов.

13. Назначение и использование спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам, спецодеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и предохранительными приспособлениями (индивидуальными защитными средствами) в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики Утвержденными Минтрудом РФ от 30 декабря 1997 г. № 69

Спецодежда или защитная одежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06 2009 г. № 290н.

Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

Спецодежда работников должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, пользования и ухода за спецодеждой должен регулироваться специальной инструкцией в соответствии с особенностями производства.

Работающие получающие согласно действующим нормам, приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тщательно тренироваться пользования ими.

Спецодежда и предохранительные приспособления являются собственностью школы и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежда, специальная обувь и предохранительные приспособления должны храниться в школе в специально отведенных местах.

Администрация школы должна вести учет выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06 2009 г. № 290н).

14. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве.

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить непосредственному руководителю работ. Руководитель работ обязан сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельства и причин несчастного случая, выявить причины несчастного случая и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток составить акт по форме Н-1.

Директор школы, незамедлительно принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, утверждает два экземпляра акта по форме Н-1 и третий дополнительный для территориального органа Фонда социального страхования. Акт формы Н-1 с материалами расследования подлежит хранению в течение 45 лет в образовательном учреждении, где взят на учет несчастный случай.

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили администрации школы в течение рабочей смены, или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учетом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

Работники должны помнить, что при получении травмы на производстве администрация обязана по окончании расследования несчастного случая выдать на руки пострадавшему акт по форме Н-1. В случае отказа администрации в составлении акта, а также при несогласии с его содержанием, конфликт рассматривает профсоюзный комитет школы, государственный инспектор труда, технический инспектор труда профсоюза или суд.

15. Пожарная безопасность. Способы средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.

Каждый работник должен:

Выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

Знать, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители песок, воду и др.).

Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации организации, учреждения.

При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить по телефону 01 и администрации предприятия (порядок действий определить самому в зависимости от степени угрозы).

В расположении школы работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и др.;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и др., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки - «жучками»;
- использовать в кладовых, учебных и вспомогательных помещениях для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники;
- чистить рабочую одежду бензином, растворителем или другими ЛВЖ.
- курить в кабинетах и на территории школы.

16. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае

Оперативность, быстрота действий и умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшим является залогом успеха от дальнейших тяжелых последствий.

Особо важно своевременное оказание первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током. Не следует отказываться от оказания помощи пострадавшим и считать их мертвыми по отсутствию таких признаков жизни, как дыхание или пульс. Окончательный диагноз может поставить только медицинский работник.

Все поступающие на работу должны пройти первичный (в дальнейшем повторный) инструктаж о способах оказания доврачебной помощи пострадавшему, а также практическое обучение приемам освобождения от действия электрического тока и выполнения искусственного дыхания, знать места хранения (расположения) аптечки, необходимых приспособлений и средств для оказания первой доврачебной помощи, знать способы и номера телефонов вызова врачебной помощи.

Организация инструктажа и обучение способам оказания доврачебной помощи возлагается на директора школы.

Примечание: Вводный инструктаж по охране труда проводится в течение 2 часов.