

Принято
на заседании Педагогического
совета гимназии
Протокол № 1
от «23» 03 2021 г.

Утверждено
Приказом директора МБОУ
«Симферопольская
академическая гимназия»
Е.А.Аликаева
№ 172 от «23» 03 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ 9.5

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБОУ «Симферопольская академическая гимназия»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным и Гражданским кодексами Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7 –ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», на основании Постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 23.11.2015 № 1361 «Об утверждении Положения о порядке оказания платных образовательных услуг муниципальными бюджетными образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», с целью упорядочения деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым при оказании платных образовательных услуг.

2. Формирование цен на платные образовательные услуги

2.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения бюджетного образовательного учреждения.

2.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат Учреждения на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

2.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

2.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:

– Доходы - родительская плата за платные образовательные услуги.
Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп (классов), ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

– Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

Расчет цены платной образовательной услуги на одного учащегося за 1 занятие производится по формуле:

$C_{пдоу} = Cc$, где

$C_{пдоу}$ - цена платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

Cc - себестоимость платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

2.5. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя: расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда; материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности); расходы на увеличение стоимости материальных запасов и основных средств: приобретение учебно-наглядных пособий, оргтехники, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

2.6. Себестоимость платной образовательной услуги в расчете (калькуляции) на одного потребителя ($Cy п$) определяется как частное от деления общей суммы затрат по платным образовательным услугам к общему количеству потребителей платных образовательных услуг (K):

$Cy п = Cy / K$, где Cy - себестоимость услуги

$Cy = (Зп + Зо + За + Нз + Мз) / K$:

$Зп$ - Заработная плата педагогов в месяц:

$Зп = СТчас \times Kчас$, где

$СТчас$ - заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

$Kчас$ - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

$Зо$ - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$Зо = ТСчас \times Kчас$, где $ТСчас$ - оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

$За$ - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг.

$Нз$ - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$Нз = (Зп + Зо + За) \times 30,2\%$

3. Оплата труда и премиальные (стимулирующие выплаты)

3.1. Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул

$$До = Бе \times Kyo \times (1 + Kkv)$$

3.2. В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

3.3. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

$Мз$ - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации, в которые входят расходы на приобретение

инвентаря, приборов, лабораторного оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги и не являющихся амортизируемым имуществом. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов РФ.

3.4. Система оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций (далее - МБОУ «Симферопольская академическая гимназия») включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3.5. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;
- базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организаций;
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;
- коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;
- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;
- тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

3.6. Заработная плата работников, оказывающих платные образовательные услуги образовательных организаций состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- стимулирующих выплат.

Заработная плата работников, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливается трудовым договором.

3.7. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

3.8. Оплата труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, производится за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам.

3.9. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения бюджетного образовательного учреждения.

3.10. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за качество и общедоступность образовательных услуг;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
- по итогам работы за установленный период;
- иные поощрительные выплаты.

Премияльные (стимулирующие) выплаты по итогам работы выплачиваются от поступающих средств на платных образовательных услугах за счет увеличения контингента детей дошкольного возраста.

Руководителю учреждения премияльные выплаты по итогам работы за установленный период определяются МКУ Управление образование Администрации города Симферополя.

Премияльные выплаты работникам, занятых на платных образовательных услугах, определяются и утверждаются локальным актом руководителя учреждения.

Согласовано:

Председатель профкома

МБОУ «Симферопольская академическая гимназия»

_____ Е.Н.Попова

Протокол № _____ от «___» _____ 20__ г.