

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического
совета МБОУ «Симферопольская
академическая гимназия»

Протокол № 8
от «18» августа 20 15 г.

ПРИНЯТО
Приказом директора
МБОУ «Симферопольская
академическая гимназия»
В.В. Лаврик
№ 412
от «18» августа 20 15 г.



ПОЛОЖЕНИЕ № 5.8.

о Школе молодого учителя в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Симферопольская академическая гимназия» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя является структурным элементом системы методической службы гимназии и субъектом внутришкольного управления.

1.2. В своей деятельности Школа молодого учителя руководствуется Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Школы молодого учителя является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательного учреждения.

1.4. Основными задачами Школы молодого учителя являются:

1.4.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:

- ✓ молодых специалистов;
- ✓ педагогов, имеющих стаж работы, но вновь пришедших на работу в данное образовательное учреждение;
- ✓ педагогов, вступающих в новую должность.

1.4.2. Ознакомление всех вышеуказанных категорий педагогов с приоритетными направлениями работы гимназии, их ценностными основаниями, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в образовательном учреждении, с требованиями, предъявляемыми гимназией к профессионализму учителя.

1.4.3. Ознакомление молодых специалистов со спецификой образовательного учреждения, особенностями контингента учащихся.

1.4.4. Создание ситуации осмысления и открытия способов работы в этой конкретной ситуации; в условиях данного микрорайона, с конкретным контингентом родителей и учащихся.

2. Организация деятельности

Школа молодого учителя в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

- 2.1. Изучает работу вышеуказанных категорий педагогов, выявляет проблемы и трудности.
- 2.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.
- 2.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах: стажировка, лекция, семинар-практикум, обучение в процессе контроля и экспертной оценки заместителей директора и руководителей предметных кафедр, наставничество, моделирование и анализ ситуации, просмотр видеозаписи собственных уроков и занятий других педагогов, посещение открытых мероприятий и их анализ, помощь в конструировании дидактических материалов.
- 2.4. Школа молодого учителя работает по плану, являющемуся составной частью плана работы методической службы гимназии.

3. Состав Школы молодого учителя

- 3.1. Школу молодого учителя возглавляет заместитель директора по научно-методической работе.
- 3.2. Членами Школы молодого учителя являются заместитель директора по УВР, ВР, опытные педагоги гимназии.
- 3.3. Школа молодого учителя имеет право привлекать к проведению обучения руководителей Предметных кафедр, психологов, социального педагога и других работников гимназии, готовых к передаче и трансляции опыта работы.

4. Компетенция и ответственность

4.1. Обязанности:

- 4.1.1. Изучение деятельности начинающих специалистов, выявление существующих проблем, ранжирование их по степени значимости для обеспечения качественного образовательного процесса.
- 4.1.2. Обеспечение методической, информационной и других видов помощи, организация обучения в различных формах.
- 4.1.3. Диагностика и контроль деятельности молодых специалистов в период обучения, доведение до сведения обучающихся результатов диагностики и контроля, коллегиальное обсуждение.
- 4.1.4. Соблюдение педагогической этики.

4.2. Права:

- 4.2.1. Планировать работу Школы молодого учителя.
- 4.2.2. Обращаться к администрации с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической научно-методической документации.
- 4.2.3. Оценивать результаты работы учителей данной категории.
- 4.2.4. Представлять к поощрению начинающих учителей за результаты работы.
- 4.2.5. Выявлять успешный опыт решения задач Школы молодого учителя среди участников Школы молодого учителя и обучающихся, предлагать его к трансляции на уровне гимназии в форме статей или печатных материалов.
- 4.2.6. Организовывать открытые мероприятия начинающих педагогов.
- 4.2.7. Привлекать всех сотрудников школы к участию в работе Школы молодого учителя.

4.3. Ответственность:

4.3.1. За качество контрольно-диагностических обучающих мероприятий.

4.3.2. За результат, отслеживаемый по позициям:

- ✓ степень адаптации молодых и вновь прибывших в школу педагогов;
- ✓ улучшение качества образовательного процесса, который обеспечивают данные категории работников;
- ✓ достаточный уровень готовности к осуществлению учебного и воспитательного процесса с учетом специфики образовательного учреждения.

4.3.3. За этическое взаимодействие членов Школы молодого учителя с обучаемыми педагогами.