

**Публичный доклад председателя
ППО МБОУ «СОШ №44 им. А. Абденановой» Тынчеровой Р.Ш.
о проделанной работе
за период с сентября 2022г. по май 2023г.**

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №44 им. А. Абденановой» основывается на требованиях: устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о НПО, Коллективного договора; планов работы горкома и обкома профсоюза.
Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

Улучшение социально - экономического положения работников. Развитие социального партнерства.

Укрепление и развитие профессиональной солидарности. Взаимопомощь членам ППО.

ПК ведёт свою работу по 5 направлениям:

Представительство и защита социально - экономических интересов и прав работников

Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза)

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Организационная работа

Культурно-массовая работа

Работа по развитию социального партнёрства.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон. Все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2021 -2024 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,

касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, согласование графика отпусков).

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками и обучающимися.

По результатам рейдов-проверок составляются акты и принимаются меры по устранению недочетов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная программа. В 2022-2023 учебном году по санаторно-курортным путевкам уже оздоровились 2 члена профсоюза, ожидается получение еще 2 путевок.

Информационная работа

Информационная работа- это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому сотруднику, чтобы работа была объективной и полной, любой человек имеет возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы. Стараемся всю информацию своевременно помещать в профсоюзный уголок. На школьном сайте работает страничка профсоюза.

Организационная работа

К организационной работе относится организация участия членов Профсоюза в мероприятиях Горкома и ППО школы.

28 апреля в День охраны труда коллектив МБОУ «СОШ №44 им. А. Абденановой» принял участие в субботнике: на территории школы были посажены саженцы различных цветов.

В соревнованиях по мини-футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, футболу в рамках Профсоюзной спартакиады педагогических работников образовательных учреждений города Симферополя принял участие Затрубченко Андрей Владимирович, на которых занял первые места.

В течение года проводились заседания профкома, на них рассматривались вопросы: социального партнерства, охраны труда, оздоровления членов профсоюза, организация досуга.

Активно работали в составе профкома и оказывали помощь в работе председателю все члены профсоюзного комитета.

Положительная динамика отмечается по вовлечению в профсоюзную организацию новых членов. Объективное снижение численности членов профсоюза происходит из-за увольнения, ухода в декретный отпуск. На сегодняшний день охват профсоюзного членства составляет- 72%.

Культурно - массовая работа

Работа является важным направлением в деятельности профкома, т. к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением подарка. Также ежегодно поздравляем мужчин - с Днем защитника Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив - с Днём учителя, Новым годом. С Новым годом поздравляем детей членов профсоюза.

Ко «Дню учителя» и «Последнему звонку» были организованы коллективные выезды.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда:

работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. Профсоюзу нужны новые силы, новые идеи.

Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда, профсоюзный комитет систематически отправляет поздравительные открытки со всеми праздниками.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В её основу положен принцип - максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации. В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются от части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчёту.

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение мероприятий досуга;
3. расходы на информационную работу;
4. премирование профактива.

Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.

Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников,

повышению роли и значимости Профсоюза.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в работе ППО остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Перед профсоюзным комитетом стоят следующие задачи:

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- проводить работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж Профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

Профсоюзный комитет выражает благодарность администрации МБОУ «СОШ №44 им. А. Абденановой» в лице директора Муртазаевой Г.Н. за социальное партнерство и взаимопонимание, за постоянную готовность к диалогу и уважительное отношение к предложениям профсоюзной организации.

Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданность коллективу.

Благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за проявленную верность ценностям профсоюза, солидарность и единство.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту.

Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Председатель ППО МБОУ «СОШ №44 им. А. Абденановой»

Р.Ш,Тынчерова