

РАССМОТРЕНО
Общим собранием
работников
МБОУ «Школа-гимназия №
39 им.Крейзера Я.Г.»
г.Симферополя
(протокол от 03.04.2025 №3)

ПРИНЯТО
Управляющий Совет
МБОУ «Школа-гимназия
№ 39 им.Крейзера Я.Г.»
г.Симферополя
(протокол от 03.04.2025
№5)

УТВЕРЖДЕН
Приказом МБОУ «Школа-
гимназия №39 им. Крейзера
Я.Г.» г. Симферополя
от 04.04.2025 №194

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. Общие положения.

1.1. Данное положение «О порядке уведомления руководителя МБОУ «Школа-гимназия № 39 им.Крейзера Я.Г.» г. Симферополя о фактах обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений» (далее — Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письма Минтруда России от 19.04.2013г. № 18—2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются каналы и формы предоставления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2. Каналы и формы предоставления уведомления.

2.1. Уведомление представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее— уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению¹ путём передачи его уполномоченному представителем работодателя работника (далее — уполномоченное лицо) или направления такого уведомления по почте.

2.2. Работник обязан незамедлительно уведомить представителя работодателя обо всех случаях обращения к нему каких—либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения работы в командировке, в отпуске, вне места нахождения работы он обязан уведомить представителя работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

2.3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением их служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется работником, указанным в пункте 2.4, настоящего Положения, указывается фамилия, имя, отчество и должность служащего, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких—либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом представителя работодателя в порядке, указанном в пункте 2.1.

3. Порядок регистрации уведомления.

3.1. Уведомление обязательно регистрируется в специальное Журнале учёта регистрации заявления о коррупционном правонарушении МБОУ «Школа-гимназия № 39 им.Крейзера Я.Г.» г.Симферополя, который прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати образовательного учреждения.

3.2. Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

3.3. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона- уведомления и талона-уведомления (приложение №. 2). После заполнения корешков талона-

уведомления остаётся у уполномоченного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление.

В случае, если уведомлении поступило по почте, талон—уведомление направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

4.Сроки рассмотрения уведомления.

4.1. Уведомление направляется представителем работодателя в территориальные органы Прокуратуры, от дела МВД России, ФСБ России не позднее 10 дней с даты его регистрации в журналы. По решению представителя работодателя уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции. В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

5.Организация проверки сведений.

5.1. Организация проверки сведений о случаях обращения к работнику в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется уполномоченным образовательного учреждения по поручению представителя работодателя путём направления уведомлений в Прокуратуру города, Отдела МВД России, ФСБ России, проведения бесед с работником, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от работника пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

5.2. Проверка сведений о случаях обращения к работнику в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится территориальными органами Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся представителю работодателя.

6.Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

6.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем работодателя.

6.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с

исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечиваются порядки на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004г № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

6.3.Представителем работодатель принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

7.Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

Приложение 1.

Ф.И.О., должность работодателя

Ф.И.О., должность работника,
место жительства, телефон

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что: _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением их служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, другие)

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которых должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц (все известные сведения о физическом и (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информации об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

Дата, подпись

Инициалы и фамилия

Приложение 2.

ТАЛОН-КОРЕШОК №	ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ №
Уведомление принято от	Уведомление принято от
(ФИО работника) Краткое содержание уведомления	Краткое содержание уведомления (ФИО работника)
Уведомление принято:	
(подпись и должность лица)	(ФИО должностного лица, принявшего уведомление)
(дата)	(№ по журналу, дата)
(подпись лица, получившего талон-уведомление)	(подпись работника, служащего, принявшего уведомление)
дата	дата