

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МБОУ «Школа-гимназия № 39
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя
Протокол № 18 от «25» 08 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

решением управляющего совета
МБОУ «Школа-гимназия № 39
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя
Протокол № 1 от «25» 08 2025 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа-гимназия № 39
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя
В.В. Киричкова
Приказ от «29» 08 2025 г. № 441

Регистрационный номер 01-22

ПОЛОЖЕНИЕ

о «Школе молодого учителя»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-гимназия № 39 имени Героя Советского Союза Крейзера Я.Г.» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя (далее - ШМУ) является структурным элементом системы методической работы школы и субъектом внутришкольного управления.

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 04.06.2014) «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением,

1.3. Целью деятельности ШМУ является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов в образовательный процесс.

1.4. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей методических объединений и других работников школы, готовых к передаче опыта работы.

2. Задачи «Школы молодого учителя»

2.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:

- молодых специалистов;
- педагогов, вступающих в новую должность.

2.2. Ознакомление всех вышеуказанных категорий педагогов с приоритетными направлениями работы школы, их ценностными основаниями, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в образовательном учреждении, с требованиями, предъявляемыми школой к профессионализму учителя.

2.3. Ознакомление молодых специалистов со спецификой образовательного учреждения, особенностями контингента учащихся.

2.4. Создание ситуации осмысления и открытия способов работы в этой конкретной ситуации; в условиях данного микрорайона, с конкретным контингентом родителей и учащихся.

3. Функции и обязанности

3.1. Изучает работу вышеуказанных категорий педагогов, выявляет проблемы и трудности.

3.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

3.3. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, конференций, заслушивание отчетов членов ШМУ по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4. Права и обязанности.

4.1. Слушатели ШМУ имеют право:

- посещать занятия ШМУ;
- получать квалифицированную помощь;

- вносить предложения в план работы ШМУ и предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;
- получать индивидуальные консультации по интересующим вопросам.

4.2. Слушатели ШМУ обязаны:

- регулярно посещать занятия ШМУ;
- выполнять задания, рекомендации в полном объеме.

5. Ответственность.

5.1. Участники и руководитель ШМУ несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация работы Школы молодого педагога

6.1. Руководство работой ШМУ осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

6.2. План работы составляется руководителем ШМУ, рассматривается на заседаниях Методического совета и совещании учителей-наставников и утверждается приказом директора школы.

6.3. К молодым специалистам прикрепляется наставник из наиболее опытных учителей школы.

6.4. Занятия в Школе проводятся не реже 1 раза в два месяца.

6.5. К основным формам работы ШМУ относятся:

- открытые и закрытые заседания;
- практикумы;
- круглые столы;
- дискуссии;
- конкурсы;
- открытые уроки;
- семинары;
- лекции.

7. Документация и отчетность

7.1. ШМУ работает по плану, утвержденному приказом директора школы.

7.2. Заседания ШМУ протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые участниками ШМУ, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

7.3. Учителя-наставники составляют и утверждают план работы с молодым специалистом на учебный год.

7.4. В конце учебного года проводится проблемно-ориентированный анализ деятельности ШМУ, учителей-наставников.

Лист ознакомления с Положением о «Школе молодого учителя»
в МБОУ «Школа-гимназия № 39 им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя

| ФИО | Дата | Подпись |
|------------------|------------|---------|
| Гаврилова С.В. | 29.08.2025 | |
| Кривошея А.А. | 29.08.2025 | |
| Вильдерберг А.И. | 29.08.2025 | |
| Плоскошеева Н.Е. | 29.08.2025 | |
| Бурьяченко В. | 29.08.2025 | |
| Степанов Г.В. | 29.08.2025 | |
| Степанович С.А. | 29.08.2025 | |
| Дуклов Н.В. | 29.08.2025 | |
| Дорохова Д.А. | 28.08.2025 | |
| Михайлов А.А. | 29.08.2025 | |
| Кумишнев И.А. | 29.08.2025 | |
| Михайлов А.А. | 29.08.2025 | |
| Бурьяченко С.А. | 29.08.2025 | |
| Андреев М.А. | 29.08.2025 | |
| Васильев А.А. | 29.08.2025 | |
| Михайлов А.В. | 29.08.2025 | |
| Бурьянов С.А. | 29.08.25 | |
| Тучев О.А. | 29.08.2025 | |
| Богачев С.А. | 29.08.2025 | |
| Мельников Н.Н. | 29.08.2025 | |
| Герасимов В.С. | 29.08.2025 | |
| Зарин А.А. | 29.08.2025 | |
| Турова С.В. | 29.08.2025 | |
| Богачева Н.В. | 29.08.2025 | |
| Андреев С.В. | 29.08.2025 | |
| Мур М.Е. | 29.08.2025 | |
| Романова А.В. | 29.08.2025 | |
| Романова Е.В. | 29.08.2025 | |
| Сухов А.А. | 29.08.2025 | |
| Романов А.А. | 29.08.2025 | |
| Романов С.В. | 29.08.2025 | |
| Романов В.А. | 29.08.2025 | |
| Романов В.А. | 29.08.2025 | |