

**ПРИНЯТО**

решением педагогического совета  
МБОУ «Школа-гимназия № 39  
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя  
Протокол № 18 от «25» 08 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБОУ «Школа-гимназия № 39  
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя  
Н.В. Киричкова  
Приказ от 29 «08» 2025 г. № 441

**СОГЛАСОВАНО**

решением управляющего совета  
МБОУ «Школа-гимназия № 39  
им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя  
Протокол № 1 от «25» 08 2025 г.

Регистрационный номер 01-22

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о «Школе молодого учителя»**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-гимназия № 39 имени Героя Советского Союза Крейзера Я.Г.» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

## **1. Общие положения**

1.1. Школа молодого учителя (далее - ШМУ) является структурным элементом системы методической работы школы и субъектом внутришкольного управления.

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 04.06.2014) «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением,

1.3. Целью деятельности ШМУ является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов в образовательный процесс.

1.4. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей методических объединений и других работников школы, готовых к передаче опыта работы.

## **2. Задачи «Школы молодого учителя»**

2.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:

- молодых специалистов;
- педагогов, вступающих в новую должность.

2.2. Ознакомление всех вышеуказанных категорий педагогов с приоритетными направлениями работы школы, их ценностными основаниями, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в образовательном учреждении, с требованиями, предъявляемыми школой к профессионализму учителя.

2.3. Ознакомление молодых специалистов со спецификой образовательного учреждения, особенностями контингента учащихся.

2.4. Создание ситуации осмыслиения и открытия способов работы в этой конкретной ситуации; в условиях данного микрорайона, с конкретным контингентом родителей и учащихся.

## **3. Функции и обязанности**

3.1. Изучает работу вышеуказанных категорий педагогов, выявляет проблемы и трудности.

3.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

3.3. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, конференций, заслушивание отчетов членов ШМУ по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

## **4. Права и обязанности.**

4.1. Слушатели ШМУ имеют право:

- посещать занятия ШМУ;
- получать квалифицированную помощь;

- вносить предложения в план работы ШМУ и предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;
- получать индивидуальные консультации по интересующим вопросам.

#### 4.2. Слушатели ШМУ обязаны:

- регулярно посещать занять ШМУ;
- выполнять задания, рекомендации в полном объеме.

### 5. Ответственность.

5.1. Участники и руководитель ШМУ несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

### 6. Организация работы Школы молодого педагога

6.1. Руководство работой ШМУ осуществляют заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

6.2. План работы составляется руководителем ШМУ, рассматривается на заседаниях Методического совета и совещании учителей-наставников и утверждается приказом директора школы.

6.3. К молодым специалистам прикрепляется наставник из наиболее опытных учителей школы.

6.4. Занятия в Школе проводятся не реже 1 раза в два месяца.

6.5. К основным формам работы ШМУ относятся:

- открытые и закрытые заседаний;
- практикумы;
- круглые столы;
- дискуссии;
- конкурсы;
- открытые уроки;
- семинары;
- лекции.

### 7. Документация и отчётность

7.1. ШМУ работает по плану, утвержденного приказом директора школы.

7.2. Заседания ШМУ протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые участниками ШМУ, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

7.3. Учителя-наставники составляют и утверждают план работы с молодым специалистом на учебный год.

7.4. В конце учебного года проводится проблемно-ориентированный анализ деятельности ШМУ, учителей-наставников.

Лист ознакомления с Положением о «Школе молодого учителя»  
в МБОУ «Школа-гимназия № 39 им. Крейзера Я.Г.» г. Симферополя

ФИО	Дата	Подпись
Гаврилова С.В.	29.08.2025	
Каримова А.А.	29.08.2025	
Вильдермер Илья	29.08.2025	
Макеевская И.Е.	29.08.2025	
Бурдилеско О.	29.08.2025	
Серебрякова Е.В.	29.08.2025	
Смирнова Е.А.	29.08.2025	
Джурба Н.В.	29.08.2025	
Бородюк О.А.	29.08.2025	
Лихачева А.Х.	29.08.2025	
Буличенко Е.А.	29.08.2025	
Минишина А.А.	29.08.2025	
Григорьева О.А.	29.08.2025	
Агаджанян М.А.	29.08.2025	
Бесикович Н.Н.	29.08.2025	
Чумакова А.В.	29.08.2025	
Русланова О.А.	29.08.2025	
Лисова О.Д.	29.08.2025	
Денисова О.Д.	29.08.2025	
Аллахадзе Ч.И.	29.08.2025	
Герасимов О.С.	29.08.2025	
Зарисов А.Р.	29.08.2025	
Любашева С.В.	29.08.2025	
Богородчева Н.В.	29.08.2025	
Анисимова С.В.	29.08.2025	
Мур М.Е.	29.08.2025	
Филиппова Л.В.	29.08.2025	
Денисова Е.Н.	29.08.2025	
Суханова Е.М.	29.08.2025	
Балашова О.М.	29.08.2025	
Григорьев О.В.	29.08.2025	
Горбатова О.А.	29.08.2025	
Медведева Е.	29.08.2025	