

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВИДЕТЕЛЬСТВО О ПОРТФОЛИО

Документ открыт на официальном сайте: 16.03.2025
Учрежденный в 1992 году, это образовательное учреждение муниципального бюджетного содействия, имеющее статус дошкольного образовательного учреждения. Основано на базе школы-детского сада №36 муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым
Документ создан в 17.03.2025, 06:32
Действителен до 12.06.2026, 06:32
Ключ подпись: 492560746640201442084899f64e

СОГЛАСОВАНО

Председателем управляющего совета
МБОУ «СОШ-детский сад» №36
г. Симферополя
Галан Т.Н.
Протокол №2 от 28.03.2025

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ «СОШ-детский сад» №36
г. Симферополя
Храмцовой О.А.
от 28.03.2025 №153-ОД

РАССМОТРЕНО

на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ-детский сад» №36
г. Симферополя
Протокол №8 от 28.03.2025

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. Общие положения.

- 1.1. Данное положение «О порядке уведомления руководителя МБОУ «СОШ-детский сад» №36 г. Симферополя о фактах обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений» (далее — Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письма Минтруда России от 19.04.2013г. № 18— 2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются каналы и формы предоставления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Каналы и формы предоставления уведомления.
- 2.1. Уведомление представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее — уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению1 путём передачи его уполномоченному представителем работодателя работника (далее — уполномоченное лицо) или направления такого уведомления по почте.
- 2.2. Работник обязан незамедлительно уведомить представителя работодателя

обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения работы в командировке, в отпуске, вне места нахождения работы он обязан уведомить представителя работодатель незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

2.3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением их служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершенствованию коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется работником, указанным в пункте 2.4, настоящего Положения, указывается фамилия, имя, отчество и должность служащего, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.4. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом представителя работодатель в порядке, указанном в пункте 2.1.

3. Порядок регистрации уведомления.

3.1. Уведомление обязательно регистрируются в специальное Журнале учёта регистрации заявлении о коррупционном правонарушении МБОУ «СОШ-детский сад» №36 г. Симферополя, который прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати образовательного учреждения.

3.2. Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

3.3. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления (приложение №. 2). После заполнения корешок талона-

уведомления остаётся у уполномоченного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление .

В случае, если уведомление поступило по почте, талон—уведомление направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

4. Сроки рассмотрения уведомления.

4.1. Уведомление направляется представителем работодателя в территориальные органы Прокуратуры, от дела МВД России, ФСБ России не позднее 10 дней с даты его регистрации в журналы. По решению представителя работодателя уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции. В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

5. Организация проверки сведений.

5.1. Организация проверки сведений о случаях обращения к работнику в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется уполномоченным образовательного учреждения по поручению представителя работодателя путём направления уведомлений в Прокуратуру города, Отдела МВД России, ФСБ России, проведения бесед с работником, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от работника пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

5.2. Проверка сведений о случаях обращения к работнику в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится территориальными органами Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся представителю работодателя.

6. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

6.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем работодателя.

6.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с

исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается порядок на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004г № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

6.3. Представителем работодатель принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодатель, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

7. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

Приложение 1.

Ф.И.О., должность работодателя

Ф.И.О., должность работника,
место жительства, телефон

УВЕДОМЛЕНИЕ о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

(описание обстоятельств, при которые стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением их служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, другие)

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которых должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц (все известные сведения о физическом и (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информации об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

Дата, подпись

Инициалы и фамилия

Приложение 2.

ТАЛОН-КОРЕШОК №	ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ №
Уведомление принято от	Уведомление принято от
(ФИО работника) Краткое содержание уведомления	Краткое содержание уведомления (ФИО работника)
Уведомление принято:	
(подпись и должность лица)	(ФИО должностного лица, принявшего уведомление)
(дата)	(№ по журналу, дата)
(подпись лица, получившего талон-уведомление)	(подпись работника, служащего, принявшего уведомление)
дата	дата