



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа для детей  
с ограниченными возможностями здоровья «Злагода» муниципального  
образования городской округ Симферополь Республики Крым

**ПРИНЯТО**  
педагогическим советом  
(протокол № 8 от 01.11. 2023)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБОУ «С(К)ОШ «Злагода»  
от 13.11.2023 № 320

**Положение о дополнительном  
профессиональном образовании  
педагогических работников**

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа «Злагода».

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

1.3.1. *Дополнительное профессиональное образование* – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

1.3.2. *Квалификация* – уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности

1.3.3. *Модульно-накопительная система повышения квалификации* – это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам школы в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

1.4. Данное Положение разработано в соответствии

- со ст. 47, ст.76 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

- Приказом Минобрнауки России от 21.04.2015 № ВК-1013/06 "О направлении методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ";

- Уставом школы.

1.5. При организации дополнительного профессионального образования работников школы администрация руководствуется следующими принципами:

- *непрерывности* дополнительного профессионального образования работников;
- *равного отношения к личности работников* (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);
- *демократичности* (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);
- *модульного построения* (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);
- *согласования интересов организации и работников.*

## **2. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников.**

2.1. В школе разрабатывается график (перспективный план повышения квалификации) получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года (далее график) по основному предмету. Также учитель обязан проходить курсы повышения квалификации и по неосновному предмету. График разрабатывает или обеспечивает его разработку должностное лицо, в обязанности которого входит выполнение данной работы.

2.2. Разработчик(и) графика руководствуются следующими основаниями при определении очередности (см. п. 2.1.):

2.2.1. необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенным документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;

2.2.2. необходимостью повышения квалификации участников инновационных проектов, в том числе в соответствии с приоритетами программы развития школы;

2.2.3. необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством (определяется на основании соответствующих исследований);

2.2.4. необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов (подготовки тьюторов);

2.2.5. видами дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками ОО (паритетно);

2.2.6. наличием образовательных потребностей педагогов к освоению новых технологий обучения, получения универсальных знаний и потребностей преодоления профессиональных затруднений (результатами соответствующих исследований);

2.2.7. необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;

2.2.8. желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения;

2.2.9. источниками финансирования дополнительного профессионального образования работников.

2.3. Положением предусматриваются следующие обстоятельства, при которых изменения в графике не согласовываются:

- перенос сроков реализации программ повышения квалификации (по объективным основаниям);
- изменение форм получения дополнительного профессионального образования.

2.5. С целью контроля выполнения графика и эффективного расходования ресурсов на организацию дополнительного профессионального образования, в том числе контроля использования работниками знаний и компетенций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ, организуется и проводится соответствующий мониторинг.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МБОУ «С(К)ОШ «Злагода» г. Симферополя и вступает в силу с момента его утверждения. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

3.2. Положение действует до принятия нового локального акта.