



2. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг Муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №30 имени Героя Советского Союза А.А. Аматуни» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 50 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.09.2021 г. № 4881 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг», Постановлением администрации г. Симферополя от 01.03.2021 г. № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и на основании Устава образовательной организации.. Настоящее положение определяет порядок оказания платных образовательных услуг, является документом, регламентирующим правила организации оказания платных образовательных услуг в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее — Учреждения), и регулирует отношения. Возникшие между заказчиком и Исполнителем при оказании платных образовательных услуг в образовательных организациях

1.3. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 30 им. А.А. Аматауни» г. Симферополя, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за оказание платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из объема родительских средств, поступающих в установленном порядке образовательную организацию.

2.2. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации; - оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы образовательного учреждения.

2.3. Контроль за целевым использованием взносов за оказание платных образовательных услуг осуществляется Советом школы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов). Платные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением раздельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора школы, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию школы не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из организаций.

Категории работников:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора заключённого между работником и школой, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.3. Оплата труда педагогическим работникам, участвующих оказание платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы на основании дополнительного штатного расписания, дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно календарно-тематическому планированию, табеля учета рабочего времени.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологическими требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-гигиенические требования к образовательным организациям» методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.6. Система оплаты труда включает:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее- ПКГ);
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

3.7. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

3.8. Заработная плата работников, занятых организацией и оказанием платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета, утвержденных в Положении «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 30 им. А.А. Аматауни» г. Симферополя, разработанного на основании Постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.09.2021 г. № 4881 «Об утверждении Порядка определения платы для

физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг»

3.9. За оказанные платные образовательные услуги педагогам устанавливается размер оплаты труда, исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ №30 им. А.А. Аматуни» г. Симферополя.

Зп заработная плата педагогов в месяц:

$Зп = СТчас \times Кчас$, где СТчас- заработная плата в час(рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы); Кчас - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

3.10. Заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно-управленческого персонала, обслуживающего персонала, занятых организацией платных образовательных услуг, устанавливаются на основании решения Совета школы, но не должна превышать 100 % общего фонда оплаты труда работников, занятых организацией и оказанием платных образовательных услуг.

3.11. В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием платной образовательной услуги. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

3.12. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. 13. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «СОШ им. А.А. Аматуни» г. Симферополя, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор и назначенным приказом директора по должности, согласно утвержденного дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объеме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Заработная плата по трудовому договору, заключенному между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

4.3. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4.4. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту через отделение банка, обслуживающего школу.

5. Порядок использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

5.1. Образовательное учреждение самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

5.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

6. Контроль за расходованием фонда оплаты труда от оказания платных образовательных услуг

6.1. Контроль за расходованием фонда оплаты труда и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на директора образовательного учреждения.

6.2. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников Учреждения, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки организует директор образовательного учреждения.

7. Заключительный раздел

7.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения директором Учреждения. Иные локальные нормативные акты Учреждения, принятые и (или) утвержденные до вступления в силу настоящего положения, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и настоящему Положению.

7.2. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7.3. В случае изменения законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А. А. АМАТУНИ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ



РАССМОТРЕНО

Советом школы

протокол № 13 от 19 августа 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 559 от 10 сентября 2024 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета
протокол № 15 от 30 августа 2024 г.

г. Симферополь