



**РАССМОТРЕНО**  
на заседании педагогического совета  
протокол № 25 от «7» октября 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор МБОУ «СОШ № 28  
им. С.К. Беспалова»  
г. Симферополя

**О.А. Левицкая**  
Приказ от «1» октября 2025 г. №663

**РАССМОТРЕНО**  
на заседании Управляющего совета  
школы  
МБОУ СОШ № 28  
г. Симферополя  
протокол № 10 от «7» октября 2025 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о квотировании рабочих мест для инвалидов** **в МБОУ «СОШ № 28 им. С.К. Беспалова» г. Симферополя**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями), Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями), Федеральным законом Российской Федерации «О занятости населения в РФ» ст. 38 от 12.12.2023 г. №565-ФЗ; с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ «О направлении ответов на поступающие обращения исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, организаций, граждан, касающиеся выполнения квоты для приема на работу инвалидов» от 30.10.2024 г. №16-6/В-1190; приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 23.01.2015 г. № 17 (с изменениями), Постановлением Правительства РФ «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» от 30.05.2024 г. №709; Постановлением Советов министров Республики Крым от 23.12.2014 г. № 597 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите работодателями, расположенными на территории Республики Крым»» (с изменениями) и определяет реализацию названных законов в МБОУ «СОШ № 28 им. С.К. Беспалова» г. Симферополя (далее - «Школа»).

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Школе составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом директора Школы по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в

данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Владимирской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Школы.

1.9. Численность работников, которые должны быть трудоустроены для выполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников филиалов и представительств, расположенных в других субъектах РФ, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам спец.оценки условий труд.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Школы, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 05 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Школы.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный работник Школы направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

2.6. В отчетах о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов среднесписочная численность работников за предыдущий квартал должна оставаться неизменной в течение 3 месяцев отчетного квартала.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.