

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 26 ИМЕНИ ГЕРОЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М.Т. КАЛАШНИКОВА» МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКА КРЫМ**

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ №26
им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
Протокол № 18
от 29.09.2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Управляющий Совет
МБОУ «СОШ №26
им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
А.П.Черникова
Протокол № 17
от 29.09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №26
им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
Е.В.Касьянова



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда по платным образовательным услугам,
оказываемым муниципальным бюджетным
общеобразовательным учреждением
«Средняя общеобразовательная школа №26 им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2014 № 579, приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 61 от 03.02.2015 года, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета 1 созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Постановлением Администрации города Симферополя №972 от 01.03.2021. «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и признании утратившим силу постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 № 2939», Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.09.2021 года № 4881 « Об утверждении Положения о порядке оказания платных образовательных услуг», Разделом 2 пунктом 2.9 Устава МБОУ «СОШ №26 им. М.Т. Калашникова» г. Симферополя Республики Крым (Постановление Администрации города Симферополя №33 от 25.12.2014 г.), Положением о предоставлении платных образовательных услуг МБОУ «СОШ №26 им. М.Т. Калашникова» г. Симферополя и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников МБОУ «СОШ №26 им. М.Т. Калашникова» г. Симферополя, занятых в организации и оказании платных образовательных услуг по подготовке к школе «Школа будущего первоклассника».

1.2. Данное положение:

- устанавливает порядок оплаты труда работников, занятых в организации и оказании ПОУ;
- устанавливает материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ;
- определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников, занятых в организации и оказании ПОУ.

2. Формирование фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется за счет средств родительской оплаты, поступающих в установленном порядке образовательной организации.

2.2. Фонд оплаты труда образовательных организаций включает в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, в пределах фонда оплаты труда выплаты стимулирующего характера.

2.3. Формирование годового фонда оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должно осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, кроме руководителей, их заместителей, главного бухгалтера

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При разработке и утверждении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения;
 - размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;
 - правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;
 - принятие решений об установлении выплат и их размерах должны осуществляться с учетом мнения представительного органа работников;
 - показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.
- 4.2. Оплата труда директора, его заместителей за работу с документацией по оказанию платных образовательных услуг, состоит из стимулирующих выплат, включенных в калькуляцию платных образовательных услуг.

Мнение профсоюзного комитета учтено:
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ №26 им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
«29» 09 2023 г.



А.М.Селяметова

Приложение 1

к Положению
об оплате труда по платным образовательным услугам,
оказываемым МБОУ
«СОШ №26 им. М.Т. Калашникова»
г. Симферополя
Республики Крым

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
4-й квалификационный уровень	Учитель	16 074,00

Директор

Е.В.Касьянова