

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

ПРИКАЗ

19.04.2019г.

№ 175

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24 с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

Во исполнение постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 18 апреля 2019г. № 2180 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 № 2939 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24 с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденное приказом директора от 31.08.2017г. № 382, следующие изменения:
 - 1.1. В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.2. изложить в новой редакции:
«1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «СОШ №24» г.Симферополь (далее образовательной организации) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, социальные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением».

- 1.2. В разделе 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих» пункт 2.2. изложить в новой редакции:
- «2.2. Должностной оклад специалиста образовательной организации определяется путем суммирования произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу, ежемесячной надбавки за ученую степень и ежемесячной доплаты молодым специалистам из числа педагогических работников».
- 1.3. В разделе 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих» подпункт 2.2.1. пункта 2.2. изложить в новой редакции:
- «2.2.1. Должностной оклад специалиста, в том числе относящегося к педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу, на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$Д_{до} = Б_{е} \times К_{уо} \times (1 + К_{с} + К_{кв}) + Н_{ус} + Д_{мс}, \text{ где}$$

Б_е – базовая единица, установленная в размере 6200 рублей;

К_{уо} – базовый коэффициент (определяется в соответствии с таблицей 2 данного Положения);

К_с – сумма коэффициентов специфики работы (полный перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и база расчета, определяется в разрезе видов образовательных организаций в соответствии с таблицей 3 Положения);

К_{кв} – сумма коэффициентов квалификации (значения коэффициентов квалификации определяется в соответствии с таблицами 4-5 Положения);

Н_{ус} – ежемесячная надбавка за ученую степень определяется аналогично п. 2.1.1. настоящего Положения;

Д_{мс} – ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников».

- 1.4. В разделе 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих» пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.1. следующего содержания:
- «2.4.1. Молодым специалистам из числа педагогических работников установить ежемесячную доплату в размере 5 700 рублей. Размер доплаты не зависит от нагрузки. Ежемесячная доплата выплачивается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, закончившим образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получившим документы государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступившим на работу по педагогической должности по трудовому договору не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования. Ежемесячная доплата выплачивается в течение первых трех лет работы (со дня назначения на должность).

Основанием для ежемесячной доплаты является приказ руководителя образовательной организации».

- 1.5. В разделе 6 «Стимулирующие выплаты» в пункте 6.2. подпункта 6.2.2. в подпункте 6.2.2.2. исключить слова: «Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10% от базовой единицы до момента прохождения первой аттестации».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 апреля 2019 года, кроме пункта 1.1. данного приказа, который вступает в силу с момента его опубликования.
3. Тарасенко Д.А., ответственной за официальный сайт МБОУ СОШ №24» до 23.04.2019г. разместить на сайте настоящий приказ и Положение об оплате труда.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №24»



Л.В.Апостолова