Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23» муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым

РАССМОТРЕНО
На заседании педагогического
совета школы, протокол
от «15» 09. 2026 № 15

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ №23
г. Симферополя
_____ Г.Л. Бочарова
Приказ от «28» 09.2026 № 990

Бочарова Галина Леонидовна
я подтверждаю этот документ
Директор МБОУ СОШ №23, г. Симферополь
2026.11.06 14:13:08+03'00'

Положение (с изменениями)

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги

«Подготовка к школе»

Симферополь

2026

1.Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 23» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым разработано в соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 55 Устава муниципального образования городской округ образования городской округ Симферополь Республики Крым, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», решением 34-й сессии Симферопольского городского совет III созыва от 11.12.2025 № 286 «О бюджете муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23.09. 2026 № 3854 ««О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

1.2.Целью настоящего Положения является:

- определение размера и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №23» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым;

- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) – фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.4. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №23» г. Симферополя (далее - образовательная организация) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.5. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.6. Размер оплаты труда работников образовательной организации устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательной организации.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работника образовательной организации,

выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
1.8. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).
Персонал образовательной организации муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.
Основной персонал образовательной организации - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.
Вспомогательный персонал образовательной организации - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.
Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.
1.9. Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данной образовательной организации, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание организации, осуществляющей образовательную деятельность, отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.
1.10. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.
1.11. Месячная заработная плата работников образовательной организации, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.
1.12. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.13. Оплата труда работников в образовательной организации устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.
1.14. Работникам образовательной организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2. Фонд оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы (тарифные ставки), а также в пределах фонда оплаты труда выплаты стимулирующего характера.

2.3. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может превышать 40% фонда оплаты труда.

3. Формирование заработной платы руководителей образовательных организаций и их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, муниципального образования городской округ Симферополь содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Основанием для повышения является: для руководителя - приказ органа осуществляющего функции и полномочия учредителя; для его заместителей, - приказ руководителя образовательной организации, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, к ведению которого отнесена образовательная организация, в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательной организации и результативности деятельности самого руководителя.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации, к ведению которого отнесена образовательная организация, возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя образовательной организации или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя соответствующей образовательной организации.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок их установления

предусмотрены разделом 5 Положения.

Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей образовательной организации, определяется муниципальными правовыми актами.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, кроме руководителя и его заместителя.

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4.2. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы за месяц. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг.

При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденных соответствующими документами;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда заработной платы с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

4-й квалификационный уровень	Учитель	18798,00