



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №22 ИМЕНИ ВОИНА-АФГАНЦА
СЕРГЕЯ БЕРЕЖНОГО» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ № 22
им. воина-афганца Сергея Бережного»
г. Симферополя
Протокол № 2 от 24.09.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ «СОШ №22 им.
воина-афганца Сергея Бережного»
г. Симферополя
от 19.09.2025 г. № 461

**Положение
«Об оплате труда работников, оказывающих
платные образовательные услуги»**

Симферополь

1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа им. воина-афганца Сергея Бережного» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя), привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

1.2.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 144);

1.2.2. Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 г. № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»;

1.2.3. Приказа Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 03 февраля 2015 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым»;

1.2.4. Решением 81-й сессии Симферопольского городского совета II созыва от 22.12.2022 № 683 «О бюджете муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»;

1.2.5. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 (с изменениями от 31.08.2023 года № 5020); Положения «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя в новой редакции от 20 октября 2022 (с изменениями на 09.01.2024).

1.2.6. Положением «О предоставлении платных образовательных услуг» МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на счёт МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя.

2.2 Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя, утверждённым директором МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя.

2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на: оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

2.2. - развитие материально-технической базы МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя;

- стимулирование работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг - прочие расходы;

- расчет цены платной образовательной услуги на одного учащегося за 1 занятие производится по формуле: $C_{пдоу} = C_c$, где $C_{пдоу}$ – цена платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.); C_c – себестоимость платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

2.3. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;
- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности);

2.4. Расчет заработной платы учителя, работающего в системе платных образовательных услуг МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя, производится из расчета стоимости ученико - часа или установления окладной системы и ежегодно утверждается приказом директора.

2.4. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

2.5. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

2.6. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.2821-10, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

2.7. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

2.8. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и МБОУ «СОШ №22 им. воина-афганца Сергея Бережного» г. Симферополя по выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

2.9. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

2.10. Зп- Заработная плата педагогов в месяц: $Zп = СТчас \times Кчас$, где

2.11. СТчас – заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);
Кчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

2.12. Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

2.13. $Zо = ТСчас \times Кчас$, где

2.14. ТСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

2.15. За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг. Nz начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

2.16. $Nz = (Zп + Zo + Za) \times 30,2\%$

2.17. Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 года № 2939 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

2.18. В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

2.19. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации; Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации.

3. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителя

3.1. Заработная плата директора, заместителя директора и ответственного за ПОУ состоит из стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

3.2. Стимулирующие выплаты директору, заместителю директора и ответственному за ПОУ устанавливаются приказом руководителя организации в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Работа по организации и контролю платных образовательных услуг Директора, заместителя директора, ответственного за ПОУ курирующих деятельность платных образовательных услуг, оплачивается ежемесячной стимулирующей выплатой.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб ⁶ -
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	16053,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	16063,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	16074,00
4-й квалификационный уровень		

у	преподаватель преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(2); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) *(1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(2); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16074,00
квалификационный уровень	обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель *(1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(2); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16074,00

Профессиональная квалификационная группа должностей

*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего образования.