

От Работодателя:
Директор МБОУ «Таврическая
школа-гимназия № 20 им.свт.Луки»
г.Симферополя

Е.Г.Титяченко

«27» 05 2024 г.



От Работников:
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «Таврическая
школа-гимназия № 20 им.свт.Луки»
г.Симферополя

И.И.Моторная

«27» 05 2024 г.



Изменения и дополнения № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Таврическая школа-гимназия №20 имени Святителя Луки Крымского»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым
07.06.2021 – 06.06.2024 г.г.,

Вступают в силу:

п.1. 07.06.2024 г.

п.2-9 27.05.2024 г.

г.Симферополь
2024 год

На основании статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны договорились продлить действие Коллективного договора МБОУ «Таврическая школа-гимназия № 20 им.свт.Луки» г.Симферополя на срок 3 года.

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», утвержденным Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 31.08.2023 г. № 5020 (с изменениями и дополнениями) Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 1.16. Раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор продлен на 3 года и действует в течение всего срока, с 07.06.2024 г. по 06.06.2027 г. По истечению этого срока стороны имеют право продлить (изменить или дополнить) настоящий коллективный договор (на срок не более трёх лет) или заключить новый коллективный договор (ст.43 ТК РФ)».

2. Пункт 3.25. Раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«- бракосочетания детей работников – один календарный день».

3. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.32. следующего содержания:

«3.32. Работодатель обязуется обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников».

4. Пункт 4.8. Раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.8. Работникам, награжденным ведомственными наградами (в том числе медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами), выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)».

5. Пункт 4.13. Раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском».

6. Пункт 5.2.3. Раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацами 5-7 следующего содержания:

«Учитывать квалификационную категорию педагогическим работникам при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе».

7. Пункт 6.1.11. Раздела VI «Охрана труда и здоровья» дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«6.1.11. Организовывать диспансеризацию без отрыва от производства на территории работодателя с привлечением выездных мобильных медбригад».

8. Дополнить Разделом IX «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту» следующего содержания:

«IX. Особенности обеспечения трудовых прав работников,
призванных на военную службу по мобилизации
или поступивших на военную службу по контракту.

9.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

9.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

9.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

9.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

9.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

9.5.1. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на

предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

9.5.2. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

9.6.1. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

9.6.2. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.6.3. Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч. 1 ст. 121 ТК).

9.7. Если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего службу по военному контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК)».

9. Раздел IX «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» считать Разделом X.

10. Изменения и дополнения № 1 к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Таврическая школа-гимназия №20 имени Святителя Луки Крымского» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым 07.06.2021 – 06.06.2024 г.г. вступают в силу: п.1. – 07.06.2024 г., п.2-9 – 27.05.2024 г.