

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК  Головащенко О.К.

Введено в действие

приказом директора

от «05» 02 2024 г. № 61

ПРОГРАММА противодействия коррупции в МБОУ «Школа-лицей №17»

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность. осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость. обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стаже работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в свят с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении МБОУ «Школа-лицей №17» на 2020—2021 годы
Сроки и этапы реализации программы:	Сроки реализации: 2020—2021 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап — 2020 год; II этап — 2021 год
Исполнители программы	Работники МБОУ «Школа-лицей №17»: • осуществляет общее руководство программой – директор Глушко И.В.; • организует мероприятия программы, организует антикоррупционное просвещение — заместитель директора по ВР • контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения — специалист по кадрам • проводят антикоррупционную пропаганду — педагоги
Участники программы	Программа рассчитана: • на педагогический коллектив; • учебно-вспомогательный персонал; • обслуживающий персонал; • учеников и воспитанников; • родителей/законных представителей учеников; • физических и юридических ЛИЦ, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.

2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «Школа-лицей №17» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение и к даче взятки с их стороны	• Улучшение условий труда; • Повышение зарплаты; • Информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности.

Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	• привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности образовательной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных актов учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• Осознание этих фактов как социальной проблемы; • Непримируемая реакция на коррупцию; • Пропагандистская и просветительская работа; • Реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально общественных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информативность участников о последствиях коррупции для общества, как слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений • повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.	Включить темы	Сентябрь	Ученики	Учителя

	антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы			
2.	Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор
2. Методы антикоррупционного просвещения				
1.	Провести беседы по разъяснению в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Организовать антикоррупционной обучение: • Тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться» «Коррупции – нет!»; • Викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • Игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • Конкурс рисунков «Коррупция глазами детей» • Открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией.	В течение учебного года	Ученики	Учителя, работники правоохранительных органов
3.	Обновить образовательные программы: • ввести предметы или курсы и в рамках антикоррупционного просвещения; • выделить больше часов на изучение предмета «Право» в 10-11-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; • внести изменения в учебный план; • разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений	Сентябрь	Педагоги	За. Директора по УВР

4.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в полугодие	Педагоги	Директор
5.	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
6.	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения в зоне видимости детей	Однократно	Ученики	Учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
1.	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
2.	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы.	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции, Зам. директора по ВР
4.	Проводить для родителей обучающихся собрания о противодействия коррупции	Однократно	Родители	Зам. директора по ВР

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МБОУ «Школа-лицей №17». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы один раз в год представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Абдуганиева С.И.

Алексашкина А.А.

Альховик Т.В.

Артамонова Л.А.

Асалиева Э.А.

Асанова М.И.

Белецкая М.М.

Ванина Е.А.

Волик Е.А.

Волотовская Ю.А.

Гаража О.С.

Гафарова С.Р.

Глазунова Е.В.

Денисенко О.М.

Домбровская Т.Ф.

Домбровский Ф.В.

Доможилкина В.В.

Дятчик Е.В.

Егорова М.М.

Ерещенко Р.В.

Иванова С.К.

Исаева Э.Н.

Каленкина В.А.

Киндарчук К.В.

Коваленко А.А.

Ковтун С.А.

Кокорева Ж.В.

Кондратюк Е.А.

Крамная Ю.А.

Кузнецова О.Б.

Кузьменко Е.Н.

Куртумерова А.Р.

Малахова Е.В.

Марушка Д.С.

Петровский Д.С.

Попова О..

Пострыбайло Т.В.

Рябошлык Н.В.

Самвелян А.Г.

Сас А.Н.

Селимова Э.Э.

Суфьянова В.Н.

Сухарева В.А.

Танашевич М.С.

Тараненко Л.Н.

Таркова Л.Э.

Тарнакоп Т.И.

Третьякова Л.Н.

Федирко Е.В.

Филиппова Ю.Ф.

Харлова Е.П.

Чернецкая С.В.

Чеснок О.В.

Шабалина Н.Г.

Шульгина Е.А.

Эреджепова Л.А.

Явных С.А.

Ягьяева Г.И.

Якимова Ю.Ф.

Ярмоленко С.В.