МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ “ГИМНАЗИЯ № 9 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.А. КАРЛОВА” МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Согласовано
с профсоюзным комитетом
(протокол от 1 октября 2026 г. № 26)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ “Гимназия № 9
им. В.А. Карлова” г. Симферополя
от 5 октября 2026 г. № к-376

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЦИФРОВОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 37efee915455726d0f0603685f285462

Владелец: Иванова Татьяна Васильевна

Действителен: с 25.03.2026 по 18.06.2027

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ″Гимназия № 9 имени Героя Советского Союза В.А. Карлова″ муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

г. Симферополь
2026 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения “Гимназия № 9 имени Героя Советского Союза В.А. Карлова” муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя), привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

1.1.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 144);

1.1.2. Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 г. № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»;

1.1.3. Постановлением Совета Министров Республики Крым от 20.08.2019г. № 451 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658»

1.1.4. Решением 39-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 25 февраля 2016 г. № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

1.1.5. Решением 34-й сессии Симферопольского городского совета III созыва от 11 декабря 2025 г. «О бюджете муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов»

1.1.6. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23 сентября 2026 г. № 3854 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021№ 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

1.1.7. Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. № 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг"

1.1.8. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.09.2021г. № 4881 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг»

1.1.9. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 10 марта 2026 г. № 828 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ″Гимназия № 9 имени Героя Советского Союза В.А. Карлова″ муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым в новой редакции

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, социальные и иные выплаты работникам, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя - других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.
2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя, утверждённым директором МБОУ “Гимназия №9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя.
2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:
- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя;
- стимулирование работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- прочие расходы.

Расчет цены платной образовательной услуги на одного учащегося за 1 занятие производится по формуле:

Цпдоу = Сс, где

Цпдоу – цена платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

Сс – себестоимость платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

2.3.1.Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;
- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности); расходы на увеличение стоимости материальных запасов: приобретение учебно-наглядных пособий, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

2.3.2. Себестоимость платной образовательной услуги в расчете (калькуляции) на одного потребителя (Су п) определяется как частное от деления общей суммы затрат по платным образовательным услугам к общему количеству потребителей платных образовательных услуг (К): Су п = Су/К, где
- Су – себестоимость услуги
- Су = (Зп + Зо + За + Нз + Мз) / К:

2.4. Распределение накладных расходов на каждый вид услуг производится пропорционально доходу, полученному на каждый вид услуги.
2.5. Расчет заработной платы учителя, работающего в системе платных образовательных услуг МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя, производится из расчета стоимости ученико - часа или установления окладной системы и ежегодно утверждается приказом директора.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

3.1. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.
3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.2.4283-26, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.
3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.
3.4. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и МБОУ “Гимназия № 9 им.В.А. Карлова” г. Симферополя о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.
3.5. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.
3.6. Зп- Заработная плата педагогов в месяц:

Зп = СТчас х Кчас, где

СТчас – заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

Кчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

Зо = ТСчас х Кчас, где

ТСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных

услуг. Нз - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

Нз = (Зп + Зо + За) х 30,2%

3.8. Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением Администрации г. Симферополя от 01.03.2021г. № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» (с изменениями, внесенными Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23 сентября 2026 г. № 3854).

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации, в которые входят расходы на приобретение инвентаря, приборов, лабораторного оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги и не являющихся амортизируемым имуществом. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов РФ.

3.9. При расчете оплаты труда работникам, оказывающим платные услуги, возможно применение сдельных, бестарифных и иных систем оплаты труда. При разработке подобных систем оплаты труда должно быть соблюдено требование трудового законодательства: заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем предусмотрено тарификацией, пропорционально отработанного времени.

3.10. МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя.

3.11. Налогообложение доходов, полученных МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) РАБОЧИХ

3.4. Оплата труда осуществляется на основе тарифной ставки рабочих по разрядам выполнения работ (Приложение 1).

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

5. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

3.6. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

– за качество выполняемых работ;
– по итогам работы;
– за выслугу лет педагогическим работникам;
– иные поощрительные выплаты.
– успешное и добросовестное исполнение работы в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
– достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

Премиальные выплаты выплачиваются из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.7. Оплата труда производится работникам МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим дополнение к трудовому договору (соглашение) с МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённому дополнительному штатному расписанию, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

3.8. Оплата труда работникам МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 15 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на зарплатную карту через отделение банка, обслуживающего МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя.

7. ПРЕМИРОВАНИЕ

7.1. Директор МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения плана по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда, вправе по своей инициативе или по представлению заместителя директора, ответственного за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных образовательных услуг.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 9 ИМ. В.А. КАРЛОВА» Г. СИМФЕРОПОЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

7.2. Отплата труда директора МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя, его заместителей за работу с документацией по оказанию платных образовательных услуг состоит из стимулирующих выплат, включенных в калькуляцию платных образовательных услуг

7.3. Стимулирующие выплаты директору начисляются на основании приказа Департамента образования Администрации города Симферополя

7.4. Стимулирующие выплаты заместителю директора начисляют на основании приказа директора МБОУ “Гимназия № 9 им. В.А. Карлова” г. Симферополя

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Данное Положение вступает в силу с 01 октября 2026г. и действует до замены новым.

9.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

К Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения ″Гимназия № 9
имени Героя Советского Союза
В.А. Карлова″
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым, оказывающих платные образовательные услуги
приказ от 5 октября 2026 г. № к-376

Размеры окладов (должностных окладов) работников
МБОУ ″Гимназия № 9 им. В.А. Карлова″ г. Симферополя

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	18 774,00
3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования;	18 786,00
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; тьютор; учитель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;	18 798,00