

СОГЛАСОВАН:

Председатель ППО МБОУ

«СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя

Г. А. Могыльницкая
Протокол № 4 от «15» 04 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя

Т. Н. Чудова
Приказ № 32 от «18» 04 2025

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя
(МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка»)

Симферополь 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с последними изменениями на 01.01.2024 г.; Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Приказом Минтруда Российской Федерации № 14 от 31.01.2022 г. «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»; Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации № 12-1077 от 25.08.2015 г. «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательной деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность», а также Уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение о СУОТ в школе регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи системы управления охраной труда в образовательной организации, регулирует разработку и внедрение системы управления охраной труда, представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечение функционирования СУОТ и организацию работы по охране труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

1.3. Система управления охраной труда – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в организации осуществляющей образовательную деятельность, а также процедуры по достижению этих целей.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления школы (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учётные документы.

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в школе в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам образовательного учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах учреждения в соответствии с требованиями, применяемыми локально. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. С этой целью разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников школы.

1.6. Целью внедрения системы управления охраной труда в МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения (устранения) воздействия уровней профессиональных рисков.

1.7. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.8. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.9. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:

- основные термины и определения;
- разработка и внедрение системы управления охраной труда;
- планирование системы управления охраной труда;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- функционирование системы управления охраной труда;
- оценка результатов деятельности системы управления охраной труда;

- улучшение функционирования системы управления охраной труда;
- документация по охране труда;
- контроль и ответственность;
- заключительные положения.

1.10. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении о СУОТ в школе используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования».

2.2. **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка состояния здоровья работников – процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнений.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Система – множество элементов, связанных и взаимодействующих между собой, образующих присущую данной системе целостность (единство) для достижения определенной цели. Элемент системы представляет собой ее часть, обладающую самостоятельностью по отношению к данной системе.

Система управления охраной труда – совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Опасность – производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Оценка риска – процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

3. Разработка и внедрение системы управления охраной труда

3.1. В основе разработки СУОТ и обеспечения безопасности образовательной деятельности, лежит концепция, согласно которой образовательное учреждение периодически анализирует и оценивает свою систему управления охраной труда, с целью выявления благоприятных возможностей ее улучшения и реализации, а также принцип всеобщей вовлеченности – участие работников во всех элементах системы управления охраной труда.

СУОТ должна предусматривать:

- интеграцию в общую систему управления деятельностью образовательной организации;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- обязанности директора школы по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;
- формирование службы охраны труда, обеспечение социального партнерства;
- обязанности работников по охране труда;
- стимулирование работы по охране труда;
- наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны труда в соответствии со спецификой работы школы;
- передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений, их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

3.2. Система управления охраной труда разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности школы.

3.3. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений директора школы и работников, в области охраны труда, создается Комиссия по охране труда, Комиссия по расследованию несчастных случаев с

обучающимися и работниками школы. Должностные лица, входящие в состав Комиссии, определяются приказом директора школы.

3.4. В состав Комиссии по охране труда на паритетной основе входят представители администрации школы и профсоюза.

3.5. Комиссия по охране труда организует разработку норм и правил по охране труда, совместные действия директора школы и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий охраны труда на рабочих местах и информирование сотрудников о результатах указанных проверок.

3.6. Инструктаж и проверка знаний требований по охране труда:

- проведение инструктажей, обучение работников школы безопасным методам и приемам выполнения работ, проверка знаний требования охраны труда, осуществляется должностными лицами, ответственными за работу по охране труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, осуществляется директором школы.

3.7. Возложение ответственности за соблюдение норм охраны труда

- в целях повышения ответственности коллектива работников школы за соблюдение норм охраны труда и обеспечение безопасности обучающихся, на должностных лиц школы возлагается ответственность за выполнение должностных обязанностей по охране труда и осуществление иной деятельности, связанной с обеспечением безопасности участников образовательной деятельности;

- ответственность возлагается приказом директора школы.

3.8. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

3.9. Должностными лицами, ответственными за работу по охране труда обеспечивается:

- безопасность работников при эксплуатации здания и оборудования школы;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников и обучающихся;

- создание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;

- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- приобретение и выдача специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья;

- представление государственным органам управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также представителям органов общественного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников школы при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи;

- санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на рабочем месте;

- ознакомление работников школы с требованиями охраны труда.

3.10. Обязанности директора школы по охране труда

- обеспечивает соблюдение настоящего Положения о системе управления охраной труда в школе, нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда, трудового законодательства, стандартов, норм и правил по охране труда, выполнение приказов и указаний вышестоящих организации и предписаний органов государственного надзора;

- организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательной деятельности в соответствии с законодательством о труде и охраны труда;

- обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, оборудования школы, а также применяемых в образовательной деятельности сырья и материалов (реактивов, инструментов, гимнастических снарядов и т. д.). Своевременно организует осмотры и ремонт зданий школы;

- назначает своим приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в кабинетах, спортзале и других помещениях, используемых для образовательной деятельности;

- организует разработку планов по охране труда и улучшению условий труда работников школы;

- организует работу комиссий по приемке школы к новому учебному году;

- обеспечивает обучение и проверку знаний требований охраны труда работникам школы;

- организует обеспечение работников школы спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами в соответствии с действующими нормативами;

- организует профилактические меры по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и обучающихся;

- утверждает инструкции по охране труда для работников и обучающихся. В установленном порядке организывает пересмотр инструкций;

- определяет финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности. Принимает меры к созданию кабинета и уголков по охране труда;

- организывает работу по проведению специальной оценке условий труда;

- обеспечивает и контролирует своевременное представление в установленном порядке статистической отчетности по охране труда;

- несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий образовательной деятельности.

4. Планирование системы управления охраной труда

4.1. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

4.2. При планировании СУОТ в школе определяют и принимают во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

4.3. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

- внедрение новых процессов или изменение существующих условий, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование).

4.4. При составлении Плана мероприятий по охране труда, лицо уполномоченное по охране труда за обеспечением директором школы руководствуются примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденная приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

4.5. В Плате отражаются:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

5. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда

5.1. Для обеспечения функционирования СУОТ директор школы:

- определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- организует документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

5.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства

Информирование работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

5.3. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками директора школы установлен локальными нормативными актами, а именно:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

6. Функционирование системы управления охраной труда

6.1. Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утвержденное Приказом директора школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2. Относящиеся к деятельности школы государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

6.3. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов.

6.4. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;
- п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;
- т) реагирование на профессиональные заболевания.

6.5. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

6.6. Процессы, представленные в подпунктах «в» - «д» пункта 6.4 настоящего Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

6.7. Процессы, представленные в подпунктах «е» - «л» пункта 6.4 настоящего Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в школе;

6.8. Процессы, представленные в подпунктах «м» - «с» пункта 6.4 настоящего Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

6.9. Процессы, представленные в подпунктах «т» - «ф» пункта 6.4 настоящего Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

6.10. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ школы формируются по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

6.11. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования установлены настоящим Положением.

6.12. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

6.13. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

6.14. Процесс реагирования на указанные в пункте 6.13 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования установлены Положениями «О порядке расследования

несчастных случаев с работниками организации», Положением «О порядке расследования несчастных случаев с обучающимися».

7. Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда

7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

7.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов;
- контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов;
- выявление опасностей и определение уровня профессионального риска;
- контроль показателей реализации мероприятий, процессов, процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

8. Улучшение функционирования системы управления охраной труда

8.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в школе, по необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

8.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

8.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их дополнения, ответственные лица утверждаются директором школы.

8.4. На этапах разработки и формирования, корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

8.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

9. Документация по охране труда

9.1. В школе хранятся действующие нормативно-правовые акты по охране труда: законы Российской Федерации, постановления Российской

Федерации, распоряжения и приказы органов управления, иные нормативные документы.

9.2. В школе содержится следующая документация по охране труда:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение о системе управления охраной труда в учреждении;
- Положение о проведении обучения по охране труда;
- Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев с работниками МБОУ «СОШ № 7 ИМ. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя;
- Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися МБОУ «СОШ № 7 ИМ. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя;
- Приказ о назначении лица, ответственного за пожарную безопасность;
- Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда;
- Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство;
- Приказ о введении в действие Положения о проведении обучения по охране труда и назначении ответственных лиц;
- Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- Приказ о введении в действие инструкций по охране труда;
- Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Приказ об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- Инструкции по охране труда для работников;
- Программа вводного инструктажа по охране труда;
- Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- Программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- Программа обучения по общим вопросам охраны труда;
- Программа обучения безопасным методам и приемам выполнении работ при воздействии вредных и (или) опасных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- Журнал регистрации вводного инструктажа;
- Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте;
- Журнал регистрации несчастных случаев МБОУ «СОШ № 7 ИМ. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя;
- Личные карточки учета выдачи СИЗ;

- Протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников.

10. Контроль и ответственность

10.1. Контроль деятельности работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в школе, обеспечивают: директор учреждения, служба охраны труда, органы государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда.

10.2. Ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности несет директор школы.

10.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности, несут ответственность:

- за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме своих функциональных обязанностей, определенных настоящим Положением и должностными инструкциями;

- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МБОУ «СОШ № 7 ИМ. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя является локальным нормативным актом, принимается на методическом и педагогическом совете школы и утверждается приказом директора учреждения.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Настоящее Положение о СУОТ принимается на неопределенный срок.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Рассмотрено, рекомендовано к утверждению директором на заседании методического совета

Протокол № 4 от 15.04.2025