

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя образовательная школа № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным
изучением английского языка» муниципального образования городской округ
Симферополь Республики Крым
(МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского
языка» г. Симферополя)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ГПО

 /Т. А. Могыльницкая/
_____ 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 7 им. А.
В. Мокроусова с углубленным
изучением английского языка» г.
Симферополя



Т. Н Чудова
_____ 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об идентификации опасностей, оценке и
управлению профессиональными рисками

Симферополь 2024

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Во исполнение требований законодательства Российской Федерации, Политики в области охраны труда, а также их документирование, настоящее Положение устанавливает порядок идентификации опасностей, оценки и управления рисками, связанными с характером деятельности МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка» г. Симферополя (далее – школа).

1.2. Требования настоящего Положения обязательны для исполнения руководителями и работниками учреждения.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Опасность – источник, ситуация или действие, которые потенциально могут нанести вред человеку или привести к ухудшению здоровья, или сочетание перечисленного.

Идентификация опасности – процесс выявления существования опасности и определения ее характеристик.

Ухудшение здоровья – идентифицируемое неблагоприятное физическое или умственное состояние, возникающее в результате и/или усугубленное производственной деятельностью и /или ситуацией, связанной с работой.

Инцидент – событие, связанное с работой, которое привело или могло привести к травме, ухудшению здоровья (независимо от степени тяжести) или летальному исходу.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Риск – это сочетание вероятности вреда, причиняемого опасностью, и возможной величиной этого вреда. Риск является мерой опасности.

Вероятность – частота появления опасности за некий определенный интервал.

Оценка риска – процесс оценивания риска, происходящего от опасности, с учетом адекватности и достаточности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим ли риск или нет.

Группа по управлению рисками – закрепленная локальным распорядительным документом рабочая группа работников из числа специалистов разных уровней и направлений по каждому обособленному структурному подразделению, в задачи которой входит идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков на рабочих местах подотчетного подразделения, а также разработка и контроль проведения мер управления рисками.

Рабочее место – любое физическое местоположение, в котором выполняется профессиональная деятельность под управлением организации.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Безопасность – состояние, при котором риск для здоровья и безопасности работников находится на приемлемом уровне.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленные.

Наблюдение за производственной средой – определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.

Наблюдение за состоянием здоровья работников – медицинские осмотры и обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Управление рисками – последовательный непрерывный процесс по идентификации опасностей, описанию, оценке и ранжированию рисков, разработке и внедрению корректирующих мероприятий, с последующей оценкой эффективности внедренных мероприятий. Целью процесса управления рисками является создание максимально безопасных условий труда работников, а также информирование работников об имеющихся на их рабочих местах/ при выполняемой ими работе опасностях для снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и проактивного управления охраной труда во всех подразделениях учреждения.

Корректирующие действия, корректирующие мероприятия – действия/ мероприятия, предпринятые для устранения опасностей/ снижения существующих профессиональных рисков с тем, чтобы предотвратить их повторное возникновение.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Процедура управления профессиональными рисками в школе предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.3. Оценка профессиональных рисков – важнейшая часть процесса управления рисками. Под оценкой рисков подразумевается выявление опасностей, возникающих в процессе трудовой деятельности сотрудников, определение их величины и значимости возникающих рисков. Оценка рисков является наиболее эффективным превентивным мероприятием.

1.4. При оценке рисков учитываются не только неблагоприятные события и несчастные случаи, происшедшие ранее, но и опасности, пока не вызвавшие неблагоприятных последствий. Таким образом, оценка рисков позволяет выявить опасности, свойственные данной работе местонахождению прежде, чем они вызовут несчастный случай или причинят иной вред работнику или третьим лицам.

1.5. Оценка рисков является непрерывным и систематическим процессом. Она проводится поэтапно, с учетом ранее выявленных опасностей. Основой для оценки

рисков служит выявление опасностей, которые возможно могут возникнуть во время работы.

1.6. На основе оценки рисков можно принять обоснованные решения по повышению безопасности трудовых процессов.

1.7. Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, необходимо на основе полученных данных определить приоритеты повышения безопасности труда и сформировать обоснованные рекомендации по уменьшению профессионального риска.

1.8. Постоянство оценки рисков предполагает также оценку эффективности внедренных мероприятий, постоянное наблюдение за рисками и взаимодействие с работниками и третьими лицами (командированными, внешними совместителями), подверженными рискам.

4. ЦЕЛИ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

4.1. Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе их трудовой деятельности является одним из главных направлений деятельности школы, а предупреждение (сокращение) производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей всех уровней управления охраной труда в учреждении.

4.2. Учреждение учитывает возможные последствия и риски в области охраны труда, обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья работников.

4.3. Цель процедуры по оценке рисков – формирование минимальных требований и обязательств, позволяющих решать следующие задачи:

- превентивное выявление опасностей в области охраны здоровья и охраны труда;
 - оценка и определение приоритетности рисков;
 - разработка соответствующих мер контроля с целью снижения этих рисков.
- 4.4. Эффективная оценка рисков и управление ими обеспечивают следующее:
- здоровье и безопасность сотрудников и третьих лиц;
 - отсутствие дополнительных затрат по нетрудоспособности и реабилитации пострадавших сотрудников и третьих лиц;
 - отсутствие репутационных рисков и судебных издержек.

5. ТИПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ, ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ РИСКОВ

5.1. Оценка рисков – это процесс постоянный, который подразделяется на четыре типа: первичная, плановая, внеплановая и повторная (дополнительная).

5.2. Первичная оценка рисков проводится при:

- образовании нового рабочего места (далее - РМ), введении нового оборудования, модернизации/ изменении РМ, оборудования;
- значительных изменениях в деятельности организации или организации работ;
- планировании проектных или строительных работ.

5.3. Плановая оценка рисков проводится на:

- всех рабочих местах не реже 1 раза в 3 года. В учреждении составляется и утверждается график проведения оценки.

5.4. Внеплановая оценка рисков проводится при:

- идентификации любой новой опасности;
- необходимости в этом по результатам исследований инцидентов;
- получении информации о выявленном несоответствии;
- наличии требования контролирующих/ надзорных органов/ аудиторов;
- наличии указания руководителя структурного подразделения учреждения;
- значимых изменениях законодательства РФ или корпоративных процедур в области оценки рисков.

5.5. Повторная (дополнительная) оценка рисков проводится:

- после выполнения мероприятий по устранению/ снижению выявленных рисков в ходе первичной, плановой или внеплановой оценки рисков.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

6.1. Распределение должностных функций работников, участвующих в процессе управления рисками.

Должностные функции персонала, участвующего в процессе управления рисками в области охраны труда, распределены в учреждении следующим образом:

Работодатель:

- обеспечивает лидерство и поддержку внедрения процедуры по оценке рисков;
- обеспечивает выделение необходимых ресурсов для выполнения идентификации опасностей и оценки рисков;
- принимает соответствующие меры в связи с ключевыми выводами оценки рисков с учетом предложений представителей профсоюзной организации школы.

Представители профсоюзной организации школы:

- участвуют в работе группы по управлению рисками;
- контролируют ход формирования перечня опасностей и рисков;
- контролируют разработку и внедрение Плана корректирующих мероприятий по управлению профессиональными рисками;
- вносят предложения по совершенствованию системы управления рисками, по снижению или устранению рисков, согласно полученным актам анализа эффективности управления рисками и предоставляют отчетность по ключевым выводам руководству учреждения.

7. ВЫПОЛНЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ

7.1. Процесс управления профессиональными рисками включает в себя следующие этапы (таблица № 1):

Таблица № 1

Этапы управления рисками

№п/п	Наименование этапа	Кем выполняется этап	Примечание
1	Подготовка к проведению оценки рисков:		
	Первичный сбор документации	Специалист службы охраны труда	Может осуществляться с привлечением внешнего эксперта

2	Идентификация и документирование опасностей	Комиссия по определению и оценке рисков	Фиксируется в Реестре по оценке рисков (по форме Приложения № 1 к настоящему Положению)
3.	Оценка рисков:		
3.1	распределение рисков по тяжести и вероятности, расчет величины рисков	Специалист службы охраны труда	Фиксируется в Реестре по оценке рисков
3.2	Определение приоритетности рисков на основе рассчитанного значения	Специалист службы охраны труда	
4	Определение мер управления рисками, составление Плана корректирующих мероприятий по управлению профессиональными рисками	Комиссия по определению и оценке рисков	Фиксируется в Реестре по оценке рисков, формируется План корректирующих мероприятий по управлению профессиональными рисками
4.1	Определение и назначение ответственных лиц за управление определенным риском	Специалист службы охраны труда	
4.2	Проведение оценки расходов и предоставления нужных ресурсов с целью эффективной реализации мер по управлению рисками	Руководители структурных подразделений	
5	Осуществление мер управления рисками (начиная с рисков с наивысшим приоритетом)	Ответственные лица за управление рисками	Отметка о проведенных мерах управления ставится в Реестре по оценке рисков
5.1	Доведение до сведения ключевых заинтересованных лиц любых изменений в действующих механизмах управления рисками, а также сведений о появлении и статусе новых рисков и мер управления	Специалист службы охраны труда	
5.2	Мониторинг и анализ, составление отчетности	Специалист службы охраны труда	Назначенное ответственное лицо
5.3	выработка целей по улучшению эффективности управления профрисками, включение целей на следующий отчетный период в отчетную документацию	Специалист службы охраны труда	Цели разрабатываются на следующий отчетный период распоряжением руководителя учреждения

7.2. Идентификация опасностей

Специалист службы охраны труда должен определить опасности, связанные с охраной здоровья, охраной труда и вопросами безопасности, а также возникающие в результате производственной деятельности, действий сотрудников.

7.2.1. Выявление опасностей должно проводиться не реже одного раза в 3 года, и Реестры по оценке рисков должны регулярно обновляться с учетом новых и измененных производственных операций.

7.2.2. Необходимо учитывать ранее выявленные опасности, а также могут быть учтены такие факторы опасности, которые способны причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

7.2.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. Необходимо учитывать: возникают ли опасности в работе и какие причины возникновения этих опасностей и так же, кто подвержен опасности.

7.2.4. Специалист службы охраны труда должен определять опасности в области профессиональной деятельности, выполнив комплексную проверку в организации, включая следующее:

- хозяйственная деятельность, услуги, которые могут оказывать воздействие на здоровье человека, безопасность и окружающая среда, включая работы, выполняемые подрядчиками на территории организации или от его имени;
- регулярная или плановая ежедневная деятельность, периодические работы, специальные (вне регламентные), но планируемые действия, а также возможные аварийные ситуации;
- рабочее место, здания, оборудование и системы обеспечения работ;
- изменения или предложенные изменения в профессиональной деятельности, включая внедрение новых процессов, новых или модернизированных процедур, а также организационные изменения;
- применимое законодательство и нормативно-правовые акты, имеющие отношение к выявленным рискам, а также внедрению и реализации механизмов управления;
- консультация с сотрудниками и ключевыми заинтересованными лицами;
- анализ применяемых материалов, включая мероприятия, осуществляемые за пределами организации;
- результаты наблюдений, проверок и аудитов в области охраны труда;
- анализ безопасности рабочих мест и существующих опасностей;
- отчеты о происшествиях;

7.2.5. Необходимо учитывать опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями можно считать, на пример:

- использование временных работников;
- сверхурочные работы;
- изменения в трудовом процессе;
- сезонные уборка ремонт.

7.2.6. Кроме собственно опасностей, необходимо выявить лиц, подвергающихся опасностям. Подверженными опасности будут работающие лица, а также все посторонние лица, на которых может по разным причинам воздействовать опасность, например, посетители/подрядчики.

7.2.7. Опасности можно выявить, делая контрольный обход рабочего места, скрупулезно выявляя все проделанные операции и действия, наблюдая за ходом работы и опрашивая работников. Во время записи выявленных опасностей следует фиксировать также все уточнения, касающиеся этого вопроса, комментарии и вопросы. Такие записи облегчают дальнейшую работу. Кроме анкет для распознавания опасностей, можно использовать зарисовки, фотографии, видеосъемку – они также помогают заметить возникающие в процессе труда опасности. Эта часть работы, однако, не ограничивается выявлением опасностей и их фиксацией. О выявленных на рабочем месте серьезных факторах опасности, способных привести в ближайшее время к возникновению несчастного случая.

7.3. Определение уровня риска

7.3.1. Алгоритм по оценке профессиональных рисков:

- создание комиссии по оценке рисков;
- идентифицировать опасности;
- составить реестр опасностей;
- выбрать методику оценки рисков;
- оценить риски.
- скорректировать риски.

7.3.2. После выявления опасностей, специалист службы охраны труда должен оценить каждую из опасностей, чтобы определить уровень риска (приоритетность). Определив опасности на каждом рабочем месте или при каждом производственном процессе, необходимо зафиксировать данные в Реестре по оценке рисков (по форме Приложения № 1 к настоящему Положению).

7.3.3. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью. Цель определения уровня риска состоит в установлении его степени и расстановке факторов опасности в порядке их величины. Определяя уровень риска, можно выделить из группы наиболее важные вопросы или наибольшие риски с точки зрения безопасности. Это позволит впоследствии эффективно сосредоточиться на наиболее проблемных вопросах.

7.3.4. Специалист службы охраны труда должен использовать метод, указанный в данном Положении – методологию балльной оценки риска 5x5.

Выбранный метод позволяет обработать следующие критерии риска:

- оценка тяжести возможных последствий (для работников, их здоровья и безопасности). Степень тяжести зависит от масштаба последствий в случае наступления риска;
- оценка вероятности наступления события (риска или происшествия). Степень вероятности подразумевает учет периодичности события и вероятности последствий такого события.

МАТРИЦА 5x5 = Вероятность x Тяжесть

Вероятность и Тяжесть оцениваются по пятибалльной шкале. Применяя матрицу (таблица № 2) можно получить оценку риска для заданных уровней Вероятности и Тяжести.

Таблица № 2.

Вероятность	Тяжесть					
		1 Незначительный	2 Низкий	3 Средний	4 Высокий	5 Экстремальный
	5 Экстремальный	5	10	15		
	4 Высокий	4	8	12	16	
	3 Средний	3	6	9	12	15
	2 Низкий	2	4	6	8	10
	1 Незначительный	1	2	3	4	5

Уровень риска:

Незначительный
(1-2)

Низкий
(3-4)

Средний
(5-10)

Высокий
(11-19)

Экстремальный
(20-25)

7.3.5. Оценка тяжести – с точки зрения ущерба здоровью
Используя данную таблицу для определения тяжести ущерба здоровью по 5-балльной шкале, необходимо помнить, что тяжесть определяется как наихудший из правдоподобных вариантов развития событий с причинением ущерба здоровью.

Оценка	Описание ущерба здоровью	Классификация происшествия
5 Экстремальный	Травма, повлекшая смерть	Смертельный/ Групповой НС
4 Высокий	Травма с потерей трудоспособности, приведшая к постоянной инвалидности (ампутация, ожог 3й степени, хроническое заболевание, стойкая утрата трудоспособности. Требуется интенсивного медицинского вмешательства). Длительная потеря трудоспособности/ Инвалидность.	Тяжелый НС/ Профзаболевание
3 Средний	Травма с потерей трудоспособности без долгосрочных последствий. (Перелом кости, серьезные деформации/разрыв мягких тканей, ожог 2 степени, тяжелая болезнь, средние деформации мягких тканей, ожог 1 степени, глубокий порез или обширные ссадины. Инфекционные заболевания)	С потерей трудоспособности. Легкий НС.
2 Низкий	Травма с необходимостью медицинского вмешательства без потери трудоспособности (малые деформации мягких тканей, порез, ссадины, царапины)	Без потери трудоспособности. Возможно обращение к врачу.

1 Пренебрежимо малый	Воздействием можно пренебречь. (Мелкие ссадины, раздражения и т.д. Не требует медицинского вмешательства. Не относится к учетным, без потери трудоспособности).	Инцидент без обращения к врачу (микротравма)
----------------------------	---	--

7.3.6. Оценка вероятности

Используя данную таблицу для оценки вероятности по 5-балльной шкале, необходимо помнить, что вероятность является мерой возможности того, что Опасность может проявиться и причинить ущерб здоровью.

Таблица № 3.

Оценка	Вероятность происшествия	Описание
5 Экстремальная	Произойдет – ожидаемо, что в обозримом будущем данное событие наступит	Сотрудник(и) сталкиваются с чрезвычайно опасной ситуацией. Опасность является частью ежедневной работы сотрудника
4 Высокая	Возможно – событие может произойти, и это не будет неожиданностью	Риск возникновения инцидента оценивается как вполне вероятный. Отсутствует определённое количество важных защитных барьеров, увеличивается вероятность возникновения инцидента из-за регулярного воздействия опасности на сотрудника
3 Средняя	Можно предположить – возможность события оценивается как 50/50	Инцидент возможен. Имеется основание – в рамках существующих обстоятельств произошел несчастный случай 2-5 уровня тяжести для здоровья на уровне Общества
2 Низкая	Скорее всего, не произойдет – маловероятно, что событие произойдет	Инцидент может произойти, хотя это маловероятно, так как существует определённое количество защитных барьеров. Несмотря на это, инцидент не может быть исключён, т.к. инциденты в похожих обстоятельствах в отрасли (направлении бизнеса) случаются
1 Пренебрежимо малая	Почти невозможно – может случиться только в экстремальных обстоятельствах	Вероятность возникновения инцидента определяется как очень маловероятная, хотя и возможная. Инциденты происходили в похожих обстоятельствах в отрасли (направлении бизнеса) как исключение

Специалист службы охраны труда должен сделать ключевые выводы, проанализировав классификацию или шкалу оценки рисков, выделяя при этом риски с более высоким приоритетом, которые, по результатам проведенного группой анализа, могут привести к несчастному случаю.

8. ОЦЕНКА РИСКА НА ПРЕДМЕТ ЕГО ДОПУСТИМОСТИ

8.1. Учреждение обязано в максимальной степени контролировать и управлять рисками в целях обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья работников. Если устранить риск не представляется возможным, Учреждение должно внедрить механизмы контроля для снижения уровня риска до приемлемого, либо соответствующего применимому законодательству или нормативному акту.

8.2. Принятие решения о выборе способа управления рисками осуществляется на основании полученных уровней рисков:

- «1-2 Незначительный» – на данный момент риск не велик и не растет. Обычно не требует дополнительных исследований и ресурсов.
- «3-4 Низкий» – нужно уделить внимание, контролировать выполнение существующих мер управления.
- «5-10 Средний» – требует внимания со стороны руководителя структурного подразделения. Если возможно – улучшить безопасность (назначить ответственного, обеспечить дополнительными средствами защиты, предупреждающими надписями, знаками безопасности, издать соответствующие распорядительные документы).
- «11-19 Высокий» – необходимо провести анализ, разработать мероприятия, проконтролировать исполнение мероприятий, сделать соответствующие выводы. Требуется постоянный контроль со стороны руководителя структурного подразделения и лиц, осуществляющих контроль условий и охраны труда.
- «20-25 Экстремальный» – требует незамедлительных действий со стороны всех ответственных лиц. Необходим детальный план действий по устранению, замене или ликвидации риска и постоянный контроль за выполнением намеченных мероприятий. Требуются дополнительные исследования, ресурсы и контроль со стороны высшего руководства.
- При отнесении риска к уровням «1-2 Незначительный» - «3-4 Низкий», он считается допустимым и дополнительных мер не требует.

9. ВЫБОР МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

9.1. Меры управления рисками делятся на три основных вида:

- относящиеся к объектам (например, модернизация/замена опасного оборудования, технологии, установка блокировочных и предохранительных устройств, улучшение состояния полов и рабочих поверхностей, перил и ограждений, электрическая защита оборудования и т.п.);
- относящиеся к процедурам (например, новые методы безопасного проведения работ и эксплуатации объектов, включение вида деятельности в перечни работ с повышенной опасностью, работ, выполняемых по наряду-допуску, разработка руководств по эксплуатации, рабочих инструкций, проектов производства работ, технологических карт, процедуры реагирования в аварийных ситуациях, предотвращения несчастных случаев и т.п.);
- относящиеся к людям (например, дополнительное обучение, инструктаж, стажировка, учебно-тренировочные занятия, повышение квалификации, усиление контроля выполнения работы, прохождение периодических медицинских осмотров и т.п.).

Зачастую для наиболее эффективного управления рисками, требуется использовать несколько методов контроля одновременно.

9.2. Для рисков уровней «5-10 Средний» - «20-25 Экстремальный» обязательна разработка дополнительных мер управления рисками (до перехода риска в уровни

«1-2 Незначительный» - «3-4 Низкий»). Разработанные меры необходимо фиксировать в Плане корректирующих мероприятий по управлению профессиональными рисками, с последующим утверждением и доведением под роспись до назначенных ответственных лиц.

9.3. В целях контроля и управления рисками необходимо предпринять следующие шаги:

- начиная с рисков с наивысшим приоритетом, необходимо определить и реализовать соответствующие меры для снижения уровня рисков до практически достижимого;
- назначение лиц, каждое из которых будет нести ответственность за управление определенным риском;
- оценка расходов и выделение нужных ресурсов с целью эффективной реализации мер по управлению рисками;
- наблюдение за реализацией мер контроля с использованием согласованных контрольных этапов и целевых показателей;
- регистрация согласованных элементов управления в Реестре оценки рисков.

9.4. Ниже приводится иерархия мер управления выявленными рисками, начиная с наиболее предпочтительных (иллюстрация на рисунке 1, см. ниже):

- а) устранение риска (например, автоматизация технологического процесса, исключая нахождение персонала в рабочей зоне; включение в конструкцию механических устройств для поднятия тяжестей в целях исключения опасности, связанной с их подъемом вручную и т.п.);
- б) замена риска (например, замена материалов на менее опасные (токсичные); снижение уровня воздействия физических факторов (применение более слабых силы тока, давления, более низкой или более высокой температуры и т.п.);
- в) применение технических мер управления (например, установка систем вентиляции, защитных систем на механизмы, систем блокировки, звуковой сигнализации и т.п.);
- г) использование сигнализации, мер предупреждения об опасности и/или мер административного управления (например, установка знаков предупреждения об опасности, огораживание опасных зон, использование светящихся (фотолюминесцентных) знаков, обозначение путей движения для пешеходов, установка звуковой/световой сигнализации о возникновении опасности и аварийной сигнализации, применение инструкций по охране труда, осуществление контроля за состоянием оборудования, контроль допуска к работе, внедрение систем обеспечения безопасности работ, применение креплений, установление допустимых границ технологических режимов и т.п.);
- д) применение средств индивидуальной защиты (защиты органов зрения, слуха, лица, защитной одежды и страховых поясов, респираторов и защитных перчаток и т.п.).

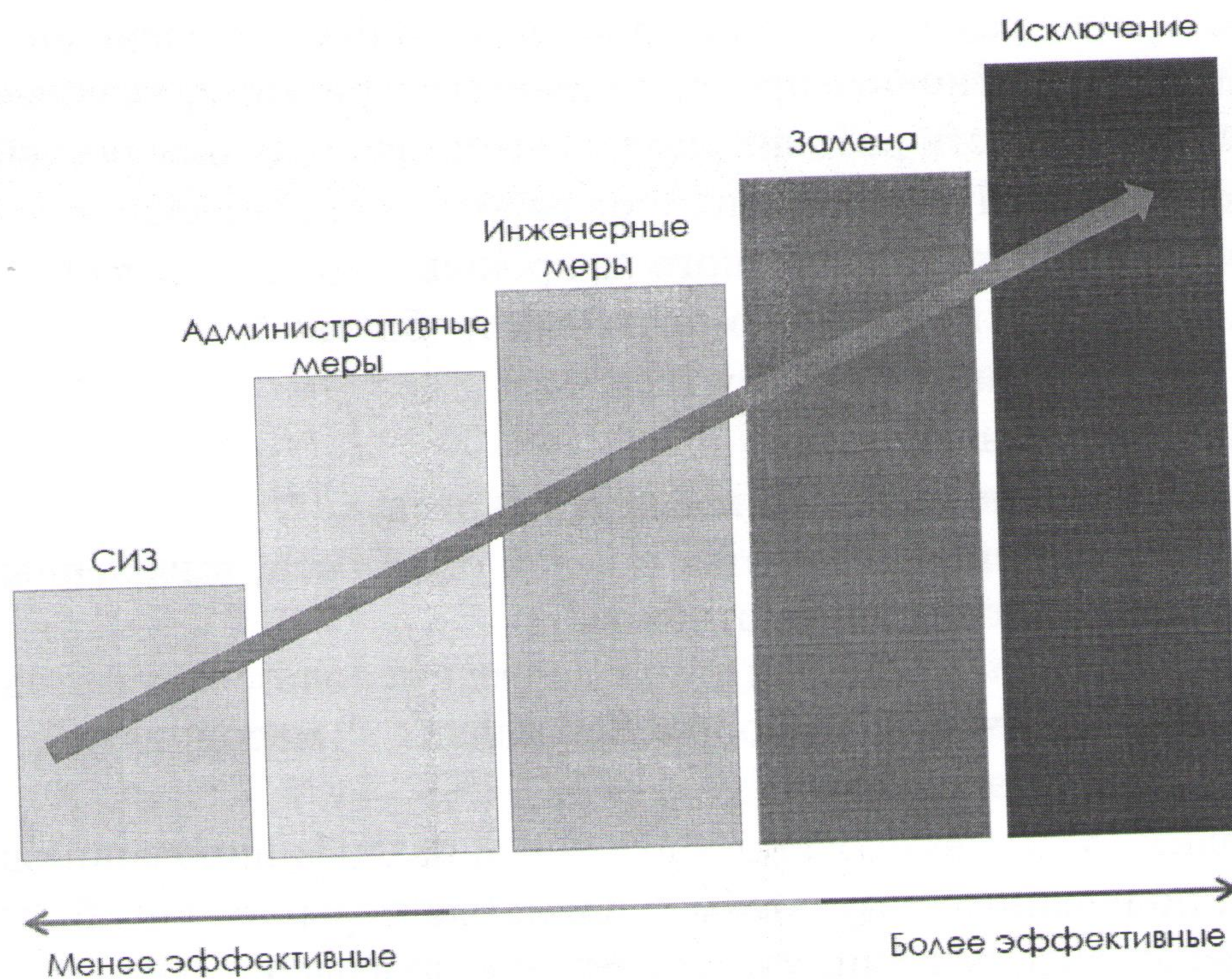


Рисунок 1. Иерархия мер управления рисками

9.5. После каждого внедренного корректирующего мероприятия необходимо проводить повторную оценку рисков.

9.6. В случае если риск по-прежнему остается в интервале «5-10 Средний» - «20-25 Экстремальный», то по тому же риску нужно разрабатывать корректирующие мероприятия до тех пор, пока их реализация не приведет к замене текущего риска на риск уровней «1-2 Незначительный» - «3-4 Допустимый». Если никакие дальнейшие действия для снижения риска до уровня «1-2 Незначительный» - «3-4 Допустимый» не могут более быть предприняты, необходимо убедиться в наличии подходящих средств административного контроля такого риска.

9.7. Результаты определения уровня рисков и необходимых мер для их контроля зафиксированы в Реестре по оценке рисков. Ответственный за своевременную актуализацию Реестра – специалист службы охраны труда.

10. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ РИСКОВ и ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР УПРАВЛЕНИЯ

10.1. Управление рисками в области охраны труда, обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья людей должно расцениваться как непрерывный процесс, обновляемый по мере совершенствования или изменения операционной деятельности. Необходимо регулярно анализировать, осуществлять надзор и обновлять процесс управления рисками:

- не менее одного раза в 1 год оценивать эффективность методов его реализации;
- по мере планирования изменений в производственной деятельности, которые могут оказать влияние на обеспечение безопасности, сохранения жизни и здоровья людей, необходимо проанализировать целесообразность использования ресурсов и воздействие на человека.

10.2. Существуют разнообразные причины, обуславливающие необходимость проанализировать и обновить процесс управления рисками, включая следующее:

- анализ безопасности рабочих мест и существующих опасностей;
- изменение практических принципов работы и технических оценок;
- применение опыта, извлеченного из прошлых происшествий;
- появление новых нормативно-правовых требований;
- новые направления деятельности;
- управление изменениями;
- результаты внутреннего или внешнего аудита;
- указанные в различных отчетах и актах опасности, выявленные основания для беспокойства и предложения работников.

10.3. Специалист службы охраны труда должен использовать метод для проведения анализа эффективности корректирующих мероприятий, включающий перечисленные ниже элементы:

- необходимо учитывать опыт, полученный квалифицированными сотрудниками;
- анализ, полученные результаты и принятые меры должны быть документально зафиксированы (включая лиц, участвующих в проведении анализа, и специалистов, предоставивших рекомендации) – в форме Акта анализа эффективности управления рисками;
- анализ должен фиксировать мероприятия в области управления рисками. Следует убедиться, что при анализе рисков, для которых были сформулированы и достигнуты цели по повышению эффективности управления рисками, учитывается результативность мер по снижению рисков. Возможно, классификация рисков не изменится, однако специалистам должно быть понятно, почему классификация изменилась или осталась прежней.
- необходимо убедиться, что риск был должным образом выявлен, оценен и классифицирован. Анализ также должен учитывать реализуемые механизмы контроля рисков и проверять действительность и допустимость используемых программ и процедур управления рисками с учетом их характера и масштабов.
- анализ должен содержать в себе выработанные цели по повышению эффективности процесса управления рисками на следующий отчетный период.

11. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ РИСКОВ

11.1. Результаты оценки рисков должны быть доведены всем работникам школы. Результаты оценки можно обрабатывать по каждому рабочему участку, по работам или всем обособленным рабочим местам, структурным подразделениям.

11.2. Результаты оценки рисков нужно использовать также в следующих мероприятиях или документах:

- в программах инструктажа работников по охране труда на рабочих местах и инструкциях по охране труда;
- в картах оценки профессионального риска по профессиям/должностям работников;
- при планировании изменений на рабочих местах,
- в производственных/ рабочих инструкциях;
- при составлении производственных планов и планов работы по охране труда;

- при составлении детальных отчетов и замеров;
- при планировании изменений на рабочих местах.

Данное Положение рассмотрено, рекомендовано к утверждению директором на заседании педагогического совета.

Протокол № 10 « 11 » 12.2024 г.