

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа-лицей» № 3 им. А.С. Макаренко»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым

ПРИНЯТО

педагогическим советом

Протокол № 3 от 15.03.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор

_____ Е.А. Гордиенко

Приказ № 242 от 25.03.2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом МБОУ «Школа-лицей» № 3

г. Симферополя

_____ М.В. Орлова

Протокол № 4 от 16.03.2021 г.

Положение

**о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников
МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя**

г. Симферополь

2021

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя.

1.3. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, формы, виды, периодичность, порядок организации работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогических работников.

1.4. В Положении приняты следующие понятия:

Дополнительное профессиональное образование – освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Профессиональная переподготовка – это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей образовательной организации и для получения дополнительной квалификации.

Повышение квалификации – это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации. Таким образом, повышение квалификации — это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений, навыков. Повышение квалификации реализуется в рамках дополнительного профессионального образования (далее – ДПО).

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.1. Основной целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, что в совокупности обеспечит выполнение требований по достижению современного качества образования.

2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- формирование педагога инновационного типа, совершенствование педагогического мастерства через внедрение современных информационных, педагогических технологий и передовых методик;
- поддержка и совершенствование профессионального мастерства всех педагогических работников с учетом новейших достижений науки и практики;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности, для развития профессиональной компетентности;

3. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, их права и обязанности.

3.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагогических работников в МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя.

3.2. В отношении педагогических работников право на ДПО конкретизировано Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Федерации". Педагогические работники имеют право на ДПО по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения (пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ).

3.3. Систематическое повышение своего профессионального уровня – это обязанность педагогических работников, зафиксированная в статье 48 Федерального закона № 273-ФЗ.

3.4. Дополнительное профессиональное образование (далее ДПО) осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее ДПП): программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;

3.5. Создание условий и организация ДПО работников относится к компетенции образовательной организации, фактически - к компетенции работодателя;

3.6. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников в следующем календарном году заместителем директора по УВР ежегодно формируется банк данных о количестве работников МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя, нуждающихся в повышении квалификации;

3.7. На основании банка данных составляется план повышения квалификации, который размещается на сайте школы. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях: временной нетрудоспособности работника (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации); отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

3.8. Основаниями для направления на повышение квалификации педагогических работников МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- рекомендация ЦОМКО (для работников, являющихся экспертами ЕГЭ, ОГЭ);
- назначение работника на другую должность;
- инициатива работника (по согласованию с работодателем);

3.9. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие квалификации занимаемой должности;

3.10. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, а также дистанционно.

3.11. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя; - предлагает формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе КРИППО или других учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

3.12. При направлении работодателем педагогического работника на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки ;

3.13. При выполнении работодателем условий, указанных в п. 3.11, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы;

3.14. Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет

являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное соответствующими статьями Трудового Кодекса РФ;

3.15. В случае если педагогический работник, обучающийся по программе повышения квалификации, не проходит итоговую аттестацию без уважительной причины и не получает документ о соответствующем образовании, повторное обучение такого работника за счет средств бюджета не осуществляется;

3.16. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для повышения его профессионального роста и сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Формы и виды профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

4.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);

4.2. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности;

4.3. Для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, самостоятельного конструирования индивидуального образовательного маршрута с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя, и выбора наиболее приемлемых для себя сроков его прохождения работник может использовать ресурсы системы повышения квалификации.

5. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовки

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в канцелярию школы документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 10 дней после прохождения обучения.

6. Документация

6.1. В МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя ведется следующая документация:

- база данных о работниках ОО, включающая сведения о курсовой переподготовке;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года.

6.2. Документация, перечисленная в п. 6.1, находится у заместителя директора по УВР и обновляется на начало учебного года.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБОУ «Школа-лицей» № 3 г. Симферополя, который принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора.