

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым
(МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» г. Симферополя)

ПРИКАЗ

16 .09.2025

№ 491

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

В связи с изменениями в законодательстве, вступившими в силу с 01.09.2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании решения профсоюзного комитета (протокол №10 от 08.08.2025), внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» (далее ПВТР) утвержденные приказом директора гимназии от 24.02.2025 № 104

1.1. На основании Приказа Минпросвещения от 04.04.2025 № 269:

1.1.1 раздел 8 «Режим работы» пункт 8.30 изложить в следующей редакции:
«Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации осуществляющей образовательную деятельность. В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года ,и непосредственно направленное на проведение:
-занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися , испытывающими затруднения в освоении учебной программы;
- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

1.1.2 раздел 8 «Режим работы» п.8.33 изложить в следующей редакции:
«Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой доплаты

1.1.3 раздел 8 «Режим работы» пункт 8.34 изложить в следующей редакции:

«.Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства, физической культуры, русского языка.

1.2 На основании Приказа Минпросвещения от 04.04.2025 №268 дополнить раздел 8 «Режим работы» пунктом 8.57 следующего содержания:

«При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.»

1.3 На основании ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации, раздел 11 «Время отдыха» дополнить пунктом 11.14.2 следующего содержания:

«Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица».

1.4 На основании статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 11 «Время отдыха» дополнить пунктом 11.42 следующего содержания:

«Работодатель обязан, на основании письменного заявления работника, предоставить отпуск без сохранения заработной платы

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

1.5 В соответствии с изменениями в ст. 153 Трудового кодекса, раздел 11 «Время отдыха» пункт 11.14.1, после слов «предоставляемому в указанный период» добавить: « Отгул можно использовать в течение 12 месяцев после работы в выходной. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

1.6 На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24.03.2025 №351, раздел 11 «Время отдыха» дополнить п.11.43 следующего содержания:

«Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

2 Ответственному за кадровое делопроизводство Трушно Жанне Антоновне ознакомить с изменениями в ПВТР работников гимназии под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Согласовано председателем профсоюзного комитета



И.В. Гребенникова

О.Н. Пеган