

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»  
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым  
(МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» г. Симферополя)

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 23.12.2025 № 500-к

## ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

### 1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее Положение) разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ст 38 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12. 2023 №565-ФЗ

- Законом Российской Федерации от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Законом Республики Крым от 02.07.2014 №24-ЗРК «О квотировании резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

1.2 Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, устанавливает правила приема на квотируемые места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.3 Квотирование рабочих мест в МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» (далее – Гимназия) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении:

а) инвалиды- особая категория граждан, которая имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

б) квота – минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. В счет квоты включаются рабочие места, на которых уже работают инвалиды

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1 Квота для приема на работу инвалидов в Гимназии составляет 3% от среднесписочной численности работников.

2.2 Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.3 В среднесписочную численность работников Гимназии включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.4 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Гимназии.

2.5 Работодатель обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения информации на единой цифровой платформе «Работа России».

2.6 Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается при наличии:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве инвалида 1 группы и инвалида СВО исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.7 Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из

числа инвалидов на вакантные рабочие места. В этом случае государственные учреждения службы занятости осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу;

2.8 Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

2.9 Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты :

а) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

б) при отсутствии в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

3 Трудоустройство инвалидов и социальные гарантии.

3.1 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Гимназии.

3.2 Не допускается установление в коллективных и индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3 Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления работника, работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.4 Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4 Ответственность за невыполнение квоты.

4.1 За неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.