

**Муниципальное казенное учреждение Управление образования
Администрации города Симферополя Республики Крым
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»
г. Симферополя
Протокол от «29» 08 2019 г. № 17

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Гимназия №1
им. И.В. Курчатова» г. Симферополя
Гребенникова И.В.
Приказ от «29» 08 2019 г. № 336



СОГЛАСОВАНО

решением управляющего совета
МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»
г. Симферополя
Протокол от «28» 08 2019 № 5

Регистрационный номер 10-8

Положение о школе молодого специалиста

1. Общие положения

1.1. Школа молодого специалиста (далее - ШМС) является структурным элементом системы методической службы МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее - Гимназия).

1.2. Целью деятельности ШМС является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс Гимназии.

1.3. Основными задачами ШМС являются:

- обеспечение условий (управленческих, методических, информационных) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов:
 - молодых специалистов;
 - педагогов, имеющих стаж работы, но вновь пришедших на работу в Гимназию;
 - педагогов, вступающих в новую должность;
- ознакомление педагогов с приоритетными направлениями работы Гимназии, их ценностными основаниями, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в Гимназии, с требованиями, предъявляемыми Гимназией к профессионализму учителя;
- ознакомление со спецификой образовательного учреждения, особенностями контингента обучающихся;
- создание ситуации осмысления и открытия способов работы в этой конкретной ситуации; в условиях города (района, микрорайона), с конкретным контингентом родителей (законных представителей) и обучающихся.

2. Организация деятельности

2.1. ШМС в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

- изучает работу вышеуказанных категорий педагогов, выявляет проблемы и трудности;
- проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя;

- организует процесс обучения педагогов в следующих формах: стажировка, лекция, семинар-практикум, обучение в процессе контроля и экспертной оценки заместителей директора и руководителей методического объединения, наставничество, моделирование и анализ ситуации, просмотр видеозаписи собственных уроков и занятий других педагогов, посещение открытых мероприятий и их анализ, помощь в конструировании дидактических материалов.

2.2. ШМС работает по плану, являющемуся составной частью плана работы методической службы Гимназии.

2.3. Курирует работу ШМС заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

2.2. ШМС имеет право привлекать к проведению обучения руководителей методического объединения, педагога-психолога и других работников Гимназии.

3. Компетенция и ответственность

3.1. Обязанности руководителя ШМС:

- изучение деятельности начинающих специалистов, выявление существующих проблем, ранжирование их по степени значимости для обеспечения качественного образовательного процесса;
- обеспечение методической, информационной и других видов помощи, организация обучения в различных формах;
- диагностика и контроль деятельности молодых специалистов в период обучения, доведение до сведения педагогов результатов диагностики и контроля, коллегиальное обсуждение;
- соблюдение педагогической этики.

3.2. Права руководителя ШМС:

- планировать работу ШМС;
- обращаться к администрации с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической научно-методической документации;
- оценивать результаты работы учителей данной категории;
- выявлять успешный опыт решения задач ШМС среди участников ШМС и педагогов, предлагать его к трансляции на уровне Гимназии в форме статей или печатных материалов;
- организовывать открытые мероприятия начинающих педагогов;
- привлекать всех работников Гимназии к участию в работе ШМС.

4. Ответственность

Руководитель ШМС несет ответственность за качество контрольно-диагностических и обучающих мероприятий, и за результат, отслеживаемый по позициям:

- степень адаптации молодых и вновь прибывших в школу педагогов;
- улучшение качества образовательного процесса, который обеспечивают данные категории работников;
- достаточный уровень готовности к осуществлению учебного и воспитательного процесса с учетом специфики Гимназии;
- за этическое взаимодействие членов ШМС с обучаемыми педагогами.