

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1 им. И.В. Курчатова»
муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым
(МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» г. Симферополя)

ПРИКАЗ

03.06.2026

№ 163 -к

О внесении изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка

На основании ст. 104 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о суммированном учете рабочего времени МБОУ «Гимназии №1 им. И.В. Курчатова», утвержденного приказом от 04.05.26 № 181

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. В разделе 8 «Режим работы» пункт 8.14 изложить в следующей редакции:
8.14.1 для работников, замещающих должности, указанные в Приложении №1 к «Положению о суммированном учете рабочего времени» (сторожей) вводится суммированный учет рабочего времени в связи с невозможностью соблюдения для них ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени.
8.14.2 Правила ведения суммированного учета рабочего времени:
 - учетный период равен 1 году;
 - норма часов за учетный период определяется из расчета 40-часовой рабочей недели;
 - если работнику установлено сокращенное или неполное рабочее время, норма часов за учетный период определяется из расчета установленной для него продолжительности рабочей недели;
 - графики работы сторожей на весь учетный период разрабатывает заместитель директора по АХЧ. Графики подлежат согласованию с профсоюзным комитетом;
 - работников знакомят с графиком работы под роспись не позднее, чем за 2 недели до начала учетного периода;
 - если работник в учетном периоде отсутствовал по уважительным причинам (любой отпуск, период нетрудоспособности и т.д.) при определении нормы рабочего времени в этом учетном периоде из нормы часов вычитают количество часов, которое пришлось по графику работника на период его отсутствия;
 - если учетный период отработан не полностью из-за того, что работник был принят позже начала учетного периода или уволился до окончания данного учетного периода, при определении нормы его рабочего времени из нормы часов вычитают количество часов, которое пришлось на период отсутствия по производственному календарю для 40-часовой рабочей недели;
 - сверхурочные часы считаются по окончании учетного периода путем вычитания из количества фактически отработанных часов в учетном периоде рассчитанной для работника нормы часов за данный период (ст. 99 ТК РФ);
 - в число сверхурочных часов не входят часы, отработанные в выходной для работника день, поскольку они подлежат компенсации в соответствии со ст. 153 ТК РФ;
 - сверхурочные часы оплачиваются в следующем размере: два часа – в полуторном размере часовой ставки;

- остальные часы – в двойном размере часовой ставки.

8.14.3 Часовая ставка для оплаты сверхурочных часов рассчитывается путем деления оклада работника, умноженного на 12, на годовую норму часов.

8.14.4 Еженедельный непрерывный отдых должен составлять не менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ).

8.14.5 Сверхурочная работа не может быть более 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 ТК РФ).

2. Учителю Роменскому А.Г. разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ «Гимназия №1 им. И.В. Курчатова» до 01.07.2026.

3. Ответственному за кадровую работу Трухно Ж.А. ознакомить с приказом всех причастных до 01.07.2026.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Гребенникова

С приказом ознакомлены
Трухно Ж.А.
Роменский А.Г.

В дело №01-04 за 2026.

Секретарь Ощепкова Е.С.
.06.2026.