

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
**«Ялтинская средняя школа № 12 с углубленным изучением иностранных языков»**  
муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым

СОГЛАСОВАНО

на заседании

педагогического совета

Протокол № 8

от 28.08. 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «ЯСШ №12»

Кабанова В.Н.

Приказ № 206 от 28.08.2020



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 1 августа 2020г., Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ялтинская средняя школа №12 с углубленным изучением иностранных языков» (далее – МБОУ «ЯСШ №12») и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ «ЯСШ №12», являющегося одним из коллегиальных органов управления МБОУ «ЯСШ №12».

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБОУ «ЯСШ №12» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ «ЯСШ №12» и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБОУ «ЯСШ №12», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ «ЯСШ №12».

**2. Задачи Общего собрания**

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «ЯСШ №12» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ «ЯСШ №12»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБОУ «ЯСШ №12»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБОУ

«ЯСШ №12»;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБОУ «ЯСШ №12»;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБОУ «ЯСШ №12»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБОУ «ЯСШ №12»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ «ЯСШ №12», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда и поощрения работников МБОУ «ЯСШ №12»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МБОУ «ЯСШ №12»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ «ЯСШ №12» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания**

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- разработка и принятие Коллективного договора Учреждения;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у Учреждения средств на оплату труда;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- избирание представителей в Управляющий Совет Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, иным органом управления Учреждением.
- обсуждение локальных нормативных актов МБОУ «ЯСШ №12»;
- обсуждение программы развития МБОУ «ЯСШ №12»;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБОУ «ЯСШ №12» с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МБОУ «ЯСШ №12» и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- содействие организации и улучшению условий труда работников МБОУ «ЯСШ №12»;
- заслушивание публичного доклада руководителя МБОУ «ЯСШ №12», его обсуждение;

### **4. Организация деятельности Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

4.2. В состав Общего собрания входят все работники МБОУ «ЯСШ №12».

4.3. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель,

который избирается из состава участников собрания открытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

**4.5. Председатель Общего собрания:**

- организует деятельность Общего собрания работников;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание работников собирается его Председателем по мере необходимости.

При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание работников, которое проводится по инициативе директора МБОУ «ЯСШ №12», председателя Общего собрания работников или инициативе не менее 1/3 работников Учреждения.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МБОУ «ЯСШ №12».

4.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

**4.9. Решения Общего собрания:**

- принимаются простым большинством голосов от общего числа членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания работников;
- решения, принятые Общим собранием работников в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех работников Учреждения.
- решения Общего собрания работников могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения и рекомендации органам и участникам образовательного процесса.
- решения доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

**5. Ответственность Общего собрания**

**5.1. Общее собрание несет ответственность:**

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ «ЯСШ №12»;
- за компетентность принимаемых решений.

**6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью председателя и печатью МБОУ «ЯСШ №12».

**7. Заключительные положения**

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.