

Принято на заседании
педагогического совета №6
от «15» 10 2025 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Лагеря труда и отдыха (ЛТО) МБОУ «СЭЛ»

«Способный-Эффективный-Лидерский»



Лагерь труда и отдыха МБОУ "СЭЛ"

«Способный-Эффективный-Лидерский»

1.1. Цели и задачи программы

Цели: Создать условия для развития личности обучающихся через трудовую, познавательную, творческую и социальную деятельность в период осенних каникул

Задачи:

Образовательные:

- Повысить обученность обучающихся в г.Симферополь в финансовой грамотности и различных профессиях
- Сформировать личностные качества трудолюбия, работоспособности и здорового бытия.

Принято на заседании
педагогического совета №6
от « » _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СЭЛ»
Д.О.Пучко

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
Лагеря труда и отдыха (ЛТО) МБОУ
«СЭЛ»
«Способный-Эффективный-Лидерский»



Лагерь труда
и отдыха
МБОУ "СЭЛ"

«Способный-Эффективный-Лидерский»

г.Симферополь

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Нормативно-правовая база:

- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ.
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 196 от 13.07.2023 "Об утверждении Порядка оказания вожатыми услуг детям, находящимся в организациях отдыха и оздоровления".
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" (актуальная редакция).
- Устав МБОУ "Симферопольский Экономический Лицей", локальные акты, регламентирующие деятельность ЛТО (положение о ЛТО, правила внутреннего распорядка и т.п.).
- Инструкции по охране труда и технике безопасности для различных видов работ.

1.2. Актуальность и педагогическая целесообразность:

Осенние каникулы – важный период для развития учащихся, позволяющий совместить образовательные, оздоровительные и развивающие цели. Лагерь труда и отдыха (ЛТО) как форма организации каникулярного времени направлен на:

- Социализацию и развитие: Приобретение навыков командной работы, лидерства, ответственности.
- Трудовое воспитание: Формирование позитивного отношения к труду, развитие трудовых навыков, осознание значимости вклада в общее дело (благоустройство школы).
- Профориентационную работу: Знакомство с экономическими профессиями, основами финансовой грамотности, формирование представления о будущей карьере.
- Экономическое воспитание: Понимание взаимосвязи труда, дохода и личного бюджета.
- Оздоровление и развитие: Организация активного отдыха, спортивных мероприятий, творческих занятий.

В условиях МБОУ "Симферопольский Экономический Лицей" ЛТО имеет особую значимость, так как позволяет интегрировать профильные знания лицея (экономика, финансы, менеджмент) в практическую деятельность, делая обучение более наглядным и мотивирующим.

1.3. Цели и задачи программы:

Цель: Создание условий для развития личности обучающихся через трудовую, познавательную, творческую и оздоровительную деятельность в период осенних каникул.

Задачи:

Образовательные:

- Познакомить обучающихся с основами экономики, финансовой грамотности и различными профессиями.
- Сформировать понимание взаимосвязи труда, заработка и личного бюджета.

- Расширить кругозор обучающихся через тематические мероприятия.

Развивающие:

- Развить навыки командной работы, коммуникации и сотрудничества.
- Способствовать формированию лидерских качеств.
- Развить трудовые навыки и отношение к труду как к ценности.
- Стимулировать творческое мышление и инициативность.

Воспитательные:

- Воспитывать чувство ответственности, дисциплинированности, аккуратности.
- Формировать активную жизненную позицию и гражданскую ответственность.
- Способствовать нравственному развитию личности.

Оздоровительные:

- Организовать активный отдых и двигательную активность.
- Обеспечить соблюдение режима дня и санитарно-гигиенических норм.
- Создать благоприятную психологическую атмосферу.

1.4. Адресат программы:

Обучающиеся МБОУ "Симферопольский Экономический Лицей" в возрасте 12-15 лет.

1.5. Основные формы организации деятельности:

- Коллективные (сбор, планерки, мероприятия, игры).
- Групповые (работа в отрядах, мини-проекты).
- Индивидуальные (творческие задания, рефлексия).
- Игровые, проектные, дискуссионные, трудовые.

1.6. Методы работы:

- Словесные (беседа, рассказ, объяснение, инструктаж).
- Наглядные (демонстрация, показ, презентации, видеоматериалы).
- Практические (трудовая деятельность, игры, упражнения, мастер-классы).
- Метод проектов.
- Метод сотрудничества.

1.7. Требования к организации работы:

- Безопасность: Строгое соблюдение правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм. Ежедневный инструктаж перед началом работ.
- Кадровое обеспечение: Наличие квалифицированных педагогов, вожатых, руководителей, прошедших инструктаж и медицинский осмотр.
- Материально-техническое обеспечение: Наличие необходимого инвентаря для трудовой деятельности, спортивного оборудования, материалов для творчества, канцелярских принадлежностей, аптечки.
- Медицинское обеспечение: Наличие аптечки первой помощи, ответственного за медицинское обеспечение (медработник или педагог, прошедший курсы первой помощи).

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ БЛОК И ПРАКТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)

День недели	Дата	Тема дня	Содержание деятельности (9:00-12:00)	Формы работы	Ответственные
Понедельник	27.10.	"Золотой старт: Знакомимся с активами"	9:00-9:30: Торжественное открытие ЛТО. Знакомство. Правила. Постановка целей. 9:30-11:00: Трудовая деятельность №1: "Чистый лицей – наш актив!" (Уборка территории, инструктаж по ТБ). 11:00-11:30: Активная пауза: "Энергия осени!" (Подвижные игры). 11:30-12:00: Экономическая беседа: "Что такое актив?". Игра "Найди свой актив".	Сбор, труд, игра, беседа	Руководитель ЛТО, воспитатели
Вторник	28.10	"Инвестиции в знания: Профессии на горизонте"	9:00-9:30: Утренний сбор: "Обзор профессий". 9:30-11:00: Познавательная деятельность №1: "Профессиональный компас". Мастер-класс/деловая игра по профессиям. 11:00-11:30: Спортивная пауза: "Быстрые деньги!" (Эстафеты). 11:30-12:00: Творческая мастерская: "Карта моей будущей профессии" (коллажи, рисунки).	Сбор, игра, мастер-класс, творчество	Воспитатели, педагог-психолог/предметник
Среда	29.10	"Секреты эффективности: Труд с умом"	9:00-9:30: Утренний сбор: "Планируем день". 9:30-11:00: Трудовая деятельность №2: "Улучшаем школьное пространство" (Мини-проекты: кормушки,	Сбор, проектная работа, головоломки, командная игра	Руководитель ЛТО, вожатые

День недели	Дата	Тема дня	Содержание деятельности (9:00-12:00)	Формы работы	Ответственные
			стенды; распределение ролей). 11:00-11:30: Пауза для мозга: "Экономические головоломки". 11:30-12:00: Командная игра: "Вереница успеха" (на сплочение).		
Четверг	30.10	"Финансовая грамотность: Копим и тратим с умом"	9:00-9:30: Утренний сбор: "Грамотное распоряжение средствами". 9:30-11:00: Познавательная деятельность №2: "Управление личным бюджетом". Лекция, практикум "Планируем бюджет", экономическая игра "Магазин/Банк". 11:00-11:30: Спортивная пауза: "Быстрые транзакции!" (Игры на реакцию). 11:30-12:00: Творческая мастерская: "Моя копилка желаний" (символические копилки, цели).	Сбор, лекция, игра, творчество	Воспитатели, педагог-предметник
Пятница	31.10	"Закрытие сезона: Наш золотой урожай"	9:00-9:30: Утренний сбор: "Итоги недели". 9:30-11:00: Трудовая деятельность №3: "Финальный штрих" (Завершение проектов, уборка, оформление стенда). 11:00-11:30: Праздничная пауза: "Фестиваль талантов" (Выступления отрядов). 11:30-12:00: Торжественное закрытие ЛТО.	Сбор, труд, праздник, закрытие	Руководитель ЛТО, все педагоги

День недели	Дата	Тема дня	Содержание деятельности (9:00-12:00)	Формы работы	Ответственные
			Подведение итогов, награждение, фото.		

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Наблюдение: Педагоги наблюдают за активностью, участием, уровнем освоения навыков.
- Анкетирование/Рефлексия: В конце каждого дня или программы проводится краткая рефлексия (устная или письменная) для выявления уровня удовлетворенности участников.
- Анализ продуктов деятельности: Оценка качества выполненных работ (трудовых, творческих, проектных).
- Статистический учет: Ведение журнала посещаемости, учета выполненных работ.

5. УЧЕТ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Охрана труда и техника безопасности:
- Ежедневный инструктаж перед каждой трудовой деятельностью.
- Наличие аптечки первой помощи.
- Обеспечение безопасных условий труда (исправность инвентаря, соблюдение санитарных норм).
- Оформление журналов инструктажа.
- Санитарно-гигиенические нормы:
- Соблюдение режима дня, чередование видов деятельности.
- Поддержание чистоты в местах проведения занятий.
- Обеспечение питьевого режима.

5.1 Документация:

- Приказ о создании ЛТО.
- Положение о ЛТО.
- Программа ЛТО.
- Журнал посещаемости.
- Журналы инструктажа по ТБ.
- Протоколы родительских собраний/информированных согласий.
- Отчет о работе ЛТО.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Инвентарь для уборки территории (грабли, мешки для мусора, перчатки).
- Спортивный инвентарь (мячи, скакалки, конусы).
- Канцелярские принадлежности (бумага, карандаши, фломастеры, клей, ножницы).
- Раздаточный материал для познавательных занятий.
- Компьютер, проектор, экран.
- Аптечка первой помощи.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:

- Участие 25-30 обучающихся в работе ЛТО.
- Благоустройство пришкольной территории.
- Повышение уровня информированности участников по вопросам экономики, финансов, профессий.
- Формирование навыков командной работы у 100% участников.
- Повышение интереса к будущей профессиональной деятельности.
- Позитивная обратная связь от участников и родителей.
- Эмоции и заряд энергии на предстоящий учебный период.