РЕСПУБЛИКА КРЫМ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ДЖАНКОЙ ДЖАНКОЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

51 сессия второго созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 30 сентября 2022 года № 459

г. Джанкой

О разрешении дополнительного использования собственных финансовых средств муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым для осуществления дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, абзацем 2 части 5 статьи 20 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», письмом Минпросвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», «Методическими рекомендациями для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников»), руководствуясь постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями), п. 47 ч. 2 ст. 38 Устава муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым, п. 8 протокола совещания у Председателя Совета министров Республики Крым Гоцанюка Ю.М. от 18.08.2022, Джанкойский городской совет Республики Крым РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым согласно приложению.

2. Установить, что финансирование расходов, направляемых на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий

педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым. Главным распорядителем средств по данным расходам определить отдел образования администрации города Джанкоя Республики Крым, получателями средств являются образовательные учреждения города Джанкоя.

3. Отделу образования администрации города Джанкоя Республики Крым:

3.1. Обеспечить координацию деятельности муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым в сфере оплаты труда;

3.2. Обеспечить контроль за социальной поддержкой педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2023 года.

5. Опубликовать данное решение в информационном бюллетене городского округа Джанкой «Джанкойский вестник» и разместить (опубликовать) на официальном сайте муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым.

6. Обнародовать данное решение путем его размещения на информационных стендах в муниципальном образовании городской округ Джанкой Республики Крым.

7. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию городского совета по экономическому развитию, бюджету, налогам, предпринимательской, финансовой и банковской деятельности.

Председатель Джанкойского
городского совета С.С. Дорошенко

Е.Ю. Мальченко,
31072

Приложение
к решению Джанкойского
городского совета
от 30.09.2022 № 459

Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым

1.Общие положения

1.1. Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым (далее – Порядок) регулирует правоотношения в сфере предоставления дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: молодой специалист, педагог-наставник.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- **педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- **молодой специалист** – педагогический работник образовательной организации в возрасте до 35 лет, соответствующий следующим критериям:

1) получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру); получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности; получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре; получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре; окончившие аспирантуру;

2) трудоустроенные впервые в образовательную организацию: после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования; либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности; либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;

3) статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

- **педагог-наставник** - участник персонализированной программы наставничества, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений, также обладающий опытом и навыками, необходимыми для

стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого (молодого специалиста), закрепленный приказом директора школы на определенный период не менее одного месяца.

2. Условия установления мер социальной поддержки

2.1. Доплата педагогическим работникам категории молодой специалист устанавливается в размере 3 300,00 руб.

Основным документом для подтверждения действующего статуса молодого специалиста является приказ руководителя образовательного учреждения с приложением заверенных копий диплома о высшем образовании, трудовой книжки работника и его паспорта для определения возраста. В приказе в обязательном порядке указываются сроки начала и окончания предоставления данной выплаты.

2.2. Доплата педагогическим работникам категории педагог-наставник устанавливается в размере 2 000,00 руб.

Основным документом для подтверждения действующего статуса педагога-наставника является приказ руководителя образовательного учреждения о закреплении одного педагога-наставника за всеми наставляемыми молодыми специалистами в образовательном учреждении. В приказе в обязательном порядке указываются сроки начала и окончания предоставления данной выплаты.

2.3. Для начисления доплат в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым руководитель образовательного учреждения предоставляет оригинал приказа и заверенные копии указанных выше документов в соответствии с реестром в МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым» не позднее 15 числа текущего месяца.

2.4. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, а также в случаях завершения действия статуса молодого специалиста, закрепления иного педагога-наставника доплата за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.5. Доплаты педагогическим работникам категорий педагог-наставник и молодой специалист осуществляются ежемесячно.

2.6. Бюджетные ассигнования, выделенные на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий педагоги-наставники и молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым не могут быть использованы на иные цели.

Начальник отдела образования
администрации города Джанкоя В.В. Пятниковский

Е.Ю. Мальченко
3-10-72