

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**председателя ППО Управления образования, молодёжи и спорта**  
**администрации Джанкойского района Республики Крым**

Первичная профсоюзная организация действует в учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Управления образования основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора.

**Цель работы ПК:** защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 5 направлениям: защита социально-экономических интересов и трудовых прав, организационная работа, культурно-массовая и спортивная, страхование и оздоровление, охрана труда.

**Представительство и защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников**

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Управления образования в лице начальника Головки Р.П., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников Управления образования. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации Управления образования.

В 2016 году были приняты Положения о внесении изменений в коллективный трудовой договор. Все работники пользуются социальными льготами. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников .

**Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 85 человек из 103

работающих (4 совместителя), что составляет 98% от общей численности штатных работников. В 2016 году было принято 6 новых членов профсоюза. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 7 человек и 3 человека КРК. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период один член профкома прошёл обучение на семинаре в КРОТ.

В течение года председатель профкома Ячменькова Н.Г. участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников и т.п.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила

эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председатель Профсоюзной организации Управления образования принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

### **Культурно-массовая и спортивная работа**

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников Управления образования(День Учителя, День школы, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей членов профсоюза.

### **Страхование и оздоровление**

За отчётный период был организован отдых сотрудников ПО и их детей (15 человек).

ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Пять раз выделялась членам ПО материальная помощь для проведения операций членов их семей.

Кроме это члены ПК ведут работу ещё по двум направлениям.

### **Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком Управления образования проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Управления образования используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте Управления образования.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету.

### **Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией Управления образования организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники. Оказывается материальная помощь и в случае экстренных обстоятельств.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя.

В профсоюзе состоят молодые специалисты и работники Управления образования. Нам нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры!

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Завершая выступление, хочется сказать слова благодарности начальнику Управления образования Головки Р.П. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается всегда помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

11. 11. 2018 года

Председатель ППО  
Управления образования:

Н.Г.Ячменькова