

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Советский детский сад №1 «Капитошка» Советского района
Республики Крым**

ПРИНЯТО
Решением Общего
собрания работников
МБДОУ «Советский
детский сад № 1
«Капитошка»
Советского района
Республики Крым
Протокол № 1 от
22.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профкома
_____ С.А.Зайцева
23.01. 2025г

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Советский детский сад №
1 «Капитошка»
Советского района
Республики Крым
Приказ №01-13/25 от
23.01.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах социальной поддержки педагогам-наставникам молодых специалистов из числа педагогических работников, прибывшим на работу в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Советский детский сад № 1 «Капитошка» Советского района Республики Крым

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о мерах социальной поддержки педагогам-наставникам молодых специалистов из числа педагогических работников, прибывшим на работу в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Советский детский сад № 1 «Капитошка» Советского района Республики Крым разработано в соответствии Постановлением администрации Советского района Республики Крым от 20.12.2024 года № 768 «Об утверждении Положения о мерах социальной поддержки педагогам-наставникам молодых специалистов из числа педагогических работников прибывшим на работу в муниципальные образовательные учреждения Советского района Республики Крым», с нормативной правовой базой в сфере образования:

2. Настоящее Положение определяет основания, условия и вид предоставления комплекса мер социальной поддержки педагогам-наставникам молодых специалистов из числа педагогических работников, прибывшим на работу в муниципальные образовательные учреждения Советского района Республики Крым, за счет средств бюджета Советского района Республики Крым.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ «Советский детский сад № 1 «Капитошка» Советского района Республики Крым (далее - ДОУ) и выполняет обязанности по обучению,

воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, навыков, компетенций и ценностей от более квалифицированных педагогических работников образовательных учреждений менее квалифицированным, а также содействие в обеспечении их профессионального становления и развития;

педагог-наставник - высококвалифицированный педагогический работник, имеющий стаж работы по специальности не менее 5 лет, назначенный приказом руководителя ДОУ для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год работы молодого специалиста в образовательном учреждении;

наставляемый - лицо, из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в образовательное учреждение, которому установлен статус молодого специалиста в соответствии с критериями отбора;

статус педагога-наставника – совокупность прав и обязанностей, возникших у педагогического работника в связи с выполнением функций по сопровождению и поддержке молодого специалиста, в соответствии с приказом руководителя ДОУ;

молодой специалист – педагогический работник ДОУ в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8, утвержденного постановлением администрации Советского района Республики Крым от 14 октября 2019 года № 510 «Об утверждении Положения о системе оплаты

труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым» (с изменениями и дополнениями).

2. Меры дополнительной социальной поддержки

1. Меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются педагогам-наставникам с целью:

- создания системы организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательном учреждении;
- обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников в ДОУ;
- повышение профессиональной компетентности молодых специалистов и закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении;
- самореализации и закреплении в профессии молодых педагогов.

2. Право на получение мер социальной поддержки имеют педагогические работники ДОУ, которым установлен статус педагога-наставника.

3. Меры социальной поддержки имеют целевой характер и не предоставляются в последующие годы в случае, если педагогический работник не воспользовался своим правом на их получение в текущем календарном (финансовом) году.

4. Предоставление мер социальной поддержки носит заявительный характер.

7. Педагогам-наставникам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Положением.

8. Наставничество устанавливается за Наставляемым единообразно по основному месту его работы в ДОУ.

9. Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи предоставляются педагогам-наставникам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 2 000,00 рублей (две тысячи рублей, 00 коп.), за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года (далее - ежемесячная денежная выплата).

10. Размер ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику обеспечивается в фиксированном размере, указанном в пункте 6 настоящего Положения и не зависит от количества молодых специалистов, закрепленных за педагогом-наставником.

11. Ежемесячная денежная выплата педагогам-наставникам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Советский район Республики Крым.

12. Право на получение ежемесячной денежной выплаты возникает у педагога-наставника с даты, издания приказа руководителя ДООУ о наставничестве, начиная с 01 января 2025 года.

13. Право педагога-наставника на получение ежемесячной денежной выплаты прекращается на основании приказа руководителя ДООУ:

- по истечении одного года работы наставляемого;
- в случае расторжения трудового договора с наставляемым, вне зависимости от оснований его расторжения.

14. Для получения ежемесячной денежной выплаты педагог-наставник представляет руководителю ДООУ следующие документы:

- заявление об установлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи (далее – заявление);
- копию паспорта гражданина Российской Федерации;
- копию документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения выплаты;
- индивидуальный план адаптации молодого специалиста в первый год его работы в образовательном учреждении, утвержденного руководителем ДООУ.

15. При подаче заявления предъявляются оригиналы документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения.

16. При приеме заявления и документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения, осуществляется проверка их достоверности и заверение копий.

17. Педагог-наставник несет ответственность за достоверность предоставленных в ДООУ сведений и документов.

18. Установление ежемесячной денежной выплаты осуществляется на основании приказа руководителя ДООУ изданного не позднее 5 рабочих дней с даты подачи заявления педагогом-наставником.

19. Основанием для издания приказа руководителя ДООУ на установление ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику является достоверность и соответствие поданных сведений и документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения.

20. Основаниями для отказа в установлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику являются:

- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения;
- недостоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах, указанных в пункте 14 настоящего Положения;

- несоответствие условиям, указанным в пункте 14 настоящего Положения.

21. В случае наличия оснований для отказа в установлении ежемесячной денежной выплаты в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения, педагогу-наставнику в течение 10 рабочих дней с даты подачи заявления направляется уведомление об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты.

22. Решение об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты может быть обжаловано педагогом-наставником в установленном законодательством порядке.

23. На одного педагога функции по наставничеству могут возлагаться в отношении не более чем двух молодых педагогов, при этом размер выплаты не увеличивается.

24. Ежемесячная денежная выплата осуществляется ДООУ путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагога-наставника, открытого в кредитной организации.

25. Излишне выплаченные средства подлежат возврату в бюджет муниципального образования Советский район Республики Крым. Педагогу-наставнику уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа педагога-наставника от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке, в соответствии с действующим законодательством.

26. В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику в заниженном размере вследствие ошибки, недоплаченные средства выплачиваются педагогу-наставнику в месяце, следующем за месяцем, в котором была обнаружена ошибка. Выплата недоплаченных средств осуществляется и в том случае, когда месяц, в котором они должны быть перечислены, приходится на период, когда педагог-наставник утратил право на получение ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику.

27. В случае установления фактов выплаты денежных средств педагогу-наставнику на основании предоставленных им документов, содержащих недостоверные сведения и влияющих на ее назначение, выплаченные денежные средства подлежат возврату в добровольном либо судебном порядке.

28. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику являются:

- утрата статуса педагога-наставника;
- предоставление любого вида отпуска педагогу-наставнику и (или) молодому специалисту, в отношении которого он осуществляет

наставничество, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании соответствующего приказа руководителя ДОУ;

- временная нетрудоспособность педагога-наставника и (или) молодого специалиста, в отношении которого он осуществляет наставничество, подтвержденная листом нетрудоспособности;

- смерть педагога-наставника и (или) молодого специалиста;

- расторжение трудового договора с работником, вне зависимости от оснований его расторжения.

29. В случае нахождения педагога-наставника и (или) молодого специалиста, в отношении которого он осуществляет наставничество, на рабочем месте неполный календарный месяц, по основаниям, указанным в пункте 26 настоящего Положения, ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения им должностных обязанностей.

30. Руководитель ДОУ несет ответственность за проверку документов, влияющих на назначение ежемесячной денежной выплаты

31. Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.