

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОВЕТСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1 «КАПИТОШКА»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБДОУ «СОВЕТСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 1 «КАПИТОШКА»)
ОКПО: 76979305, ОГРН: 1219100019929
ИНН: 9108126950, КПП: 910801001**

**Анализ кадровых условий в 2023/2024 учебном году
МБДОУ «Советский детский сад №1 «Капитошка»
Советского района Республики Крым**

Реализация образовательной программы дошкольного образования (далее — ОП ДО, Программа) МБДОУ «Советский детский сад №1 «Капитошка» Советского района Республики Крым обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники ДОУ, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими (38,46% от количества по штатному расписанию) и учебно – вспомогательными работниками (23,07% от количества по штатному расписанию) в течение всего времени ее реализации в ДОУ.

В МБДОУ в 2023-2024 учебном году работали следующие категории педагогических кадров:

- старший воспитатель – 1
 - воспитатель - 11
 - музыкальный руководитель -1
 - педагог -психолог – 1.
 - учитель-логопед - 1
- Всего педагогов - 15 человек.

Распределение педагогов по квалификационным категориям:

- высшую квалификационную категорию – 0 педагогов;
- первую квалификационную категорию – 4 педагогов;
- без категории – 11 педагогов.

Все педагоги имеют специальное педагогическое образование. Распределение педагогов по образованию:

- высшее образование - 7 педагогов;
- среднее специальное – 8 педагогов.

Администрация ДОУ считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, деловые игры, консультации, открытые мероприятия внутри ДОУ.

Одним из главных направлений методической работы являлась целенаправленная системная работа по повышению уровня профессиональной компетентности членов педагогического коллектива через курсы повышения квалификации (с 2022 по 2024 год прошли 100% педагогов).

В 2023/2024 учебном году согласно перспективного плана курсы повышения квалификации прошли 3 педагога и предусмотрено прохождения курсов повышения квалификации 2-м педагогам на базе ГБОУ ДПО «КРИПО» на бюджетной основе.

<i>№ п/ п</i>	<i>№ ДПП</i>	<i>ФИО, должность</i>	<i>Наименование дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (кол-во часов)</i>	<i>Предполага емые сроки</i>
1	231	Зайцева Светлана Аркадьевна, воспитатель	«Современные педагогические технологии в системе дошкольного образования Республики Крым», 72 часа	12.02.2024г- 26.02.2024г
2	231	Мухамедова Алие Серверовна, воспитатель	«Современные педагогические технологии в системе дошкольного образования Республики Крым», 72 часа	25.03.2024г- 05.04.2024г
3	225	Златьева Анастасия Андревна, музыкальный руководитель	« Теория и практика организации деятельности и управления дошкольным образовательным учреждением», 36 часов	11.03.2024г- 15.03.2024г
4	41	Абдуллаева Эмине Аметовна воспитатель	«Аттестация педагогических работников как комплексная оценка уровня их квалификации и педагогического профессионализма» 18ч.	09.09.2024г- 11.09.2024г
5	231	Беляева Анна Николаевна, воспитатель	«Современные педагогические технологии в системе дошкольного образования Республики Крым», 72 часа	14.10.2024г- 25.10.2024г

Для повышения качества организации дополнительного образования по общеразвивающим образовательным программам с детьми дошкольного возраста 2 педагога прошли курсы профессиональной переподготовки на ООО «Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки» по программе «Педагог дополнительного образования и его профессиональная деятельность в дошкольной образовательной организации », в объеме 260 часов.

Одним из показателей профессиональной компетентности воспитателя является его способность к самообразованию. Проблема повышения педагогического мастерства педагогов МБДОУ через организацию обмена передовым опытом среди педагогов с целью усовершенствования педагогической работы, выявления творческих находок, распространения наставничества. Всё больше педагогов нашего МБДОУ постигают новые формы самообразования – участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровней. В 2023-2024 уч. году педагоги участвовали различного вида и уровня творческих и профессиональных конкурсах, таких как:

1. Всероссийского конкурса «Педагогический дебют -2024» в номинации «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций» - лауреат регионального этапа воспитатель, Зайцева Светлана Аркадьевна.
2. Всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России» в 2024г - лауреат муниципального уровня воспитатель, Абдуллаева Эмине Аметовна.

Участие и достижения в конкурсном движении воспитанниками МБДОУ.

Всероссийские конкурсы:

- конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности» в 2023/2024г – призер;
- конкурс «Эколята за отдельный сбор отходов и повторное использование материалов – призер;
- фестиваль «Праздник Эколят – молодых защитников Природы» - призер.

Республиканские конкурсы:

- природоохранный конкурс «Чистый Крым» - победитель 3 степени ;
- конкурс природоведческих исследовательских проектов «Первооткрыватель» - призер;
- выставка-конкурс декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства «Пасхальная ассамблея» - победитель ;
- конкурс «Школа здоровья для маленьких крымчан» - призер;

Районные конкурсы:

- фестиваль детского творчества «Восходящие звездочки» - призер.
- благотворительные, патриотические акции - участие принимали воспитанники и педагоги.

Вывод: ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим и средним специальным образованием, 100% педагогов соответствуют требованиям квалификационных требований для осуществления воспитательно-образовательного процесса и образовательной деятельности по всем образовательным областям.

В течение учебного года все педагоги повышали свой профессиональный уровень через посещения методических объединений района, прохождение процедуры аттестации, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, проходили курсы повышения квалификации. В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. Таким образом, кадровые условия реализации ОП ДО соответствуют требованиям, имеют оптимальный уровень.

Старший воспитатель

Н.С. Рудикова