



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

председателя профсоюзной организации МБДОУ «Советский детский сад № 1 «Капитошка» Советского района Республики Крым за 2022 год

Наша первичная профсоюзная организация существует первый год, и на 01 января 2023 года в профсоюзе состоит 39 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом

профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входит контрольно – ревизионная комиссия.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Замечаний выявлено не было.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом. А также было проведено 15 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2022 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышали свою профессиональную квалификацию и прошли аттестацию.

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме 25 и 10 числа каждого месяца перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет.

Обеспечено получение работниками учреждения материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда.

В 2022 году оставалась приоритетной работа с молодежью с целью закрепления её в учреждениях, содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, развитие творческой и социальной инициативы, обеспечение их правовой и социальной защищенности.

Молодые педагоги получают выплаты в течение 3-х лет работы. За всеми молодыми педагогами закрепляются наставники, составляются планы работы по оказанию им методической помощи.

Система оплаты труда работников устанавливается в детском саду коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, органов местного самоуправления.

Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивает его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами

(должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В учреждении проведена спецоценка условий труда, по результатам которой определены рабочие места с вредными условиями труда.

Осуществляется возмещение расходов педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым»).

Единовременное премирование к профессиональным праздникам получили 15 человек на общую сумму 58750.

Продолжительность рабочего времени (нормируемая часть) педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и учебной нагрузки, ненормируемая - по плану проводимых мероприятий. График работы определяется Правилами внутреннего распорядка, он согласован с профсоюзным комитетом. Привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному распоряжению руководителя, с письменного согласия работника, с учетом мнения профкома. Рабочее время технического персонала регламентируется в соответствии с ТК РФ, в том числе, применяется норма рабочего времени для женщин в сельской местности.

Не представляется возможным выполнить положение соглашения о перечислении работодателями на счет первичной профсоюзной организации денежных средств для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы не менее 0,5% от фонда оплаты труда, в связи с тем, что фонд оплаты труда формируется за счет целевой субвенции.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в нашем учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда.

Деятельность профсоюзной организации МБДОУ направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работников МБДОУ.

На заседании совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

-Об утверждении плана работы по ОТ.

-О совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;

- Организация оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия направлены на:

-информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда.

-обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;

-консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

-повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

-контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами

- проведением медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации от гриппа и COVID-19

- осуществлением компенсационных выплат работникам.

- организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК. Обучение по охране труда проходят уполномоченный по охране труда, председатель ПО.

В рамках работы по охране труда в детском саду были проведены следующие мероприятия: проверка знаний норм и правил ОТ работников ДОО, проверка выполнения инструкций, требований техники безопасности на рабочих местах; осмотр территории, сооружений на целостность и безопасность оборудования, тренировочные занятия по эвакуации из здания на случай возникновения пожара, контроль санитарного состояния всех помещений ДОО и состояния эвакуационных выходов.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченным по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Доброй традицией стало поздравление коллектива с Новым годом, с праздником 23 февраля и 8 марта. Так же праздновали профессиональный праздник «День дошкольного работника». К Новому году, 23 февраля, а также 8 марта все члены профсоюзной организации получили подарки.

Сотрудники детского сада принимали участие в праздновании Дня поселка, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО
МБДОУ Советский детский сад №1 «Капитошка»
Советского района Республики Крым

Зайцева С.А.