

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ВЕСЕЛОЕ
СОЛНЫШКО» СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБДОУ «Красногвардейский детский сад «Веселое солнышко»)**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель профкома
МБДОУ «Красногвардейский детский
сад «Весёлое солнышко»**

_____ **Л.П. Черномор**

УТВЕРЖДЕНО

**И. о. заведующего МБДОУ
«Красногвардейский детский сад
«Весёлое солнышко» Советского
района Республики Крым**

_____ **Л.Н. Новосёлова**

Приказ № _____ от «__» _____ 202_г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
«ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МБДОУ «КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ВЕСЁЛОЕ
СОЛНЫШКО» СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ,
утвержденного приказом от 19.09.2023»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие изменения в положение **«Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Красногвардейский детский сад «Весёлое солнышко» Советского района Республики Крым»**, утвержденных приказом от 19.09.2023 (далее – Правила) внесены согласно ст. 2 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью, признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминаций и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в статью 128 ТК РФ, абзац четвертый изложен в новой редакции.

Раздел 6. Режим работы и время отдыха

п. 6.20. изложен в новой редакции:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году» (№ 64-ФЗ от 07.04.2025, ст. 128 ТК РФ)

А также, п. 6.20. дополнен новым абзацем следующего содержания:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году» (№ 64-ФЗ от 07.04.2025, ст. 128 ТК РФ)

Раздел 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ

п. 2.4. дополнен новым абзацем следующего содержания:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившем) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (ст. 264.1 ТК РФ)

Раздел 7. Оплата труда

п. 7.8. изложен в новой редакции:

Определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не реже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха (ст. 152 ТК РФ)

Лист ознакомления

С изменения в положение «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ
«Красногвардейский детский сад «Весёлое солнышко» Советского района
Республики Крым, утвержденного приказом от 19.09.2023»

(Приказ № 26-ОД от 04. 07. 2025)

[illegible]

